

**SYSTEM INFORMATYCZNY WSPOMAGAJĄCY ZARZĄDZANIE ZASOBAMI  
OSOBOWYMI W SIŁACH ZBROJNYCH RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

**THE INFORMATION SYSTEM SUPPORTING MANAGEMENT  
OF PERSONAL RESOURCES IN THE ARMED FORCES  
OF THE REPUBLIC OF POLAND**

**Sławomir Byleń**

Wojskowa Akademia Techniczna, Wydział Logistyki, Instytut Logistyki

**Streszczenie**

Dla instytucji odpowiedzialnych za poprawę efektywności zarządzania zasobami osobowymi w resorcie obrony narodowej (RON) niezwykle istotne znaczenie miało zbudowanie systemu informatycznego zdolnego do jednoczesnego rejestrowania, przechowywania, przetwarzania i udostępniania zbioru danych o żołnierzach i pracownikach RON. Jednocześnie ważne było zapewnienie ochrony i bezpieczeństwa informacji niejawnych w środowisku sieciowym. Obydwa wymagania należało traktować, jako całość wszystkich procesów zachodzących w organizacji wojskowej w zakresie ewidencji zasobów osobowych wojska na wszystkich szczeblach organizacyjnych RON.

**Słowa kluczowe:** Zasoby osobowe wojska, zarządzanie zasobami, ewidencja elektroniczna, sieciowy system-informatyczny ewidencji wojskowej.

**Abstract**

For the institutions responsible for improving the efficiency of personal resources management in the Ministry of National Defense (MND), it was extremely important to build an IT system capable of simultaneously registering, storing, processing and sharing data on soldiers and MND employees. At the same time, it was important to ensure protection and security of classified information in a network environment. Both requirements should have been treated as a whole of all processes taking place in the military organization in the field of personal army records at all organizational levels of the MND.

**Key words:** Personnel resources of the army, resources management, electronic registration, network information system of military registration.

**Wstęp**

O walorach skutecznie działającej organizacji wojskowej oprócz kultury organizacyjnej, decyduje między innymi posiadanie otwartego wieloszczeblowego systemu informatycznego wspomagającego zarządzaniem zasobami osobowymi organizacji. Z dotychczasowych doświadczeń resortu obrony narodowej wynika, że podstawowym mankamentem jego

funkcjonowania wojska był między innymi brak możliwości współpracy różnych komórek RON między systemami dziedzinowymi w obszarze logistyki, finansów i kadr. Funkcjonujący przez kilkadziesiąt lat trend ten doprowadził do mnogości rozwiązań, mających niejednokrotnie ten sam lub zbliżony cel, chociażby w przypadku takich systemów kadrowych jak SI-ETAT, SI-WAKAT czy SI-SPIRALA.

Brak kompatybilności ww. systemów skutkowało brakiem lub trudnościami w ustaleniu faktycznego stanu zasobów osobowych wojska oraz dublowaniem tych samych funkcji. W rezultacie zamiast wspomagania informatycznego mieliśmy do czynienia w zasadzie z dezinformacją i nierzetelnością, choćby w obrazowaniu ewidencji zasobów osobowych. Przejawiało się to na przykład w postaci podwójnej lub niekompletnej ewidencji, co w rezultacie prowadziło do nierzetelnej sprawozdawczości, niosąc za sobą np. skutki w postaci niewłaściwego planowania rzeczowo-finansowego.

Niewiedza na temat posiadanego przez Siły Zbrojne RP systemu informatycznego, wpierającego zarządzanie stanami osobowymi wojska stała się swoistą sytuacją problemową, powodującą potrzebę zapoznania się z eksploatowanym w RON elektronicznym systemem ewidencji<sup>1</sup> osobowej wojska. Sytuacji problemowej podporządkowano cel ogólny niniejszej publikacji, który zakłada poszerzenie wiedzy na temat systemu na temat wdrożonego w wojsku systemu informatycznego SEW on-line, włącznie z identyfikacją potrzeb i możliwości.

Cele szczegółowe artykułu zostały zdefiniowane, jako zidentyfikowanie potrzeb wojska w zakresie zarządzania zasobami osobowymi RON oraz przedstawienie możliwości systemu informatycznego wspierającego procesy ewidencjonowania zasobów osobowych w Siłach Zbrojnych RP. W artykule zostały zastosowane metody badawcze: metoda analizy i krytyki piśmiennictwa przedmiotu badań oraz metoda badania wojskowych dokumentów instrukcyjnych oraz metody teoretyczne: analiza, synteza i metody wnioskowania.

Realizacja tak zarysowanych celów artykułu wymagała udzielenia odpowiedzi na następujące pytania badawcze: Co rozumiemy pod pojęciem zarządzanie zasobami osobowymi wojska? Jakie są potrzeby wojska w zakresie ewidencji osobowej oraz jakie moduły funkcjonalne posiada system informatyczny ewidencji wojskowej? Jaka jest rola i możliwości systemu informatycznego wspomagającego zarządzanie ewidencją zasobów osobowych w skali resortu obrony narodowej? Jakie moduły funkcjonalne posiada system informatyczny ewidencji wojskowej? Jakie rozwiązania zostały wdrożone w zakresie zarządzania bezpieczeństwem informacji w środowisku sieciocentrycznym?

### **Cechy nowoczesnego zarządzania w organizacji wojskowej**

Współczesny świat jest światem organizacji. Są one wszechobecne w naszym życiu, a zarządzanie organizacją stanowi istotny, a zarazem wyróżniający instrument działania każdej organizacji. Gwałtowny rozwój wielkich organizacji, takich jak siły zbroje, zapoczątkował zainteresowanie zarządzaniem oraz badaniem jego właściwości. Cechą

---

<sup>1</sup> **Ewidencja elektroniczna**- system informatyczny, właściwy w zakresie działalności kadrowej, pozwalający na przetwarzanie niejawnego zbioru danych żołnierzy zawodowych, o których mowa w art. 48 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych.

wspólną wszystkich rozwiązań jest dążenie do podwyższenia efektywności funkcjonowania organizacji wojskowych (jednostek, komórek organizacyjnych RON) poprzez zwiększenie zaangażowania w procesy zarządcze kadry kierowniczej Ministerstwa Obrony Narodowej.

Mirosław Chaberek twierdzi, że „Rozwój dowolnej dziedziny wiedzy i działań praktycznych nie jest możliwy bez wsparcia informatycznego, a systemy komputerowe i sieci komputerowe stworzyły „... szczególne środowisko dla logistyki informacji”<sup>2</sup>. Istotny pogląd, z punktu widzenia rozwiązania problemu badawczego, przedstawił Zdzisław Kurasiński, który w odniesieniu do systemu kierowania zabezpieczeniem logistycznym wojsk ocenia, że w zarządzaniu zasobami bardzo ważną rolę odgrywają środki kierowania rozumiane jako: urządzenia i środki techniczne służące do pozyskiwania, przetwarzania, gromadzenia i obrazowania informacji”<sup>3</sup>.

Szczególnie ważne spostrzeżenia i uwagi w zakresie zarządzania zasobami przedstawił Józef Janczak, który dokonując wartościowania systemów zarządzania ocenia, że należy dążyć do wdrożenia „systemów zintegrowanych zarządzania”, ponieważ „... zintegrowany system jest postrzegany, jako najbardziej merytorycznie i technologicznie zaawansowana klasa systemów informatycznych wspierających zarządzanie w organizacjach”, który łączy ludzi, dane, wiedzę i procesy. Ponadto dodaje, że taki system poprzez zaprojektowanie odpowiednich narzędzi służących do automatycznej wymiany danych „... optymalizuje procesy zarówno wewnętrzne, jak i zewnętrzne”<sup>4</sup>.

Realizacja procesów organizacyjnych w dużej mierze uwarunkowana jest posiadaniem odpowiednich informacji, stąd też zarządzanie przez komunikację pozwala na lepsze zrozumienie funkcjonowania organizacji, wzrost, jakości realizowanych zadań, a w konsekwencji, komunikacja pozwala na wzrost zaufania, otwartości oraz zrozumienie istoty osiąganych celów oraz swobodny dobór informacji niezbędnych w procesach informacyjno – decyzyjnych.

Z punktu widzenia informatycznych systemów zarządzania zasoby ludzkie należą do zasobów odnawialnych, a zarządzanie zasobami osobowymi HRM (*Human Resources Management*) nazywane również zarządzaniem personelem można zdefiniować, jako metodę kierowania najcenniejszym z kapitałów każdej organizacji, którzy osobistym i zbiorowym wysiłkiem przyczyniają się do realizacji celów organizacji<sup>5</sup>.

### **Potrzeby wojska zakresie konieczności posiadania nowoczesnego systemu informatycznego wspomagającego zarządzanie zasobami osobowymi**

Realizacja założeń rządowego „Programu profesjonalizacji Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej na lata 2008-2010” w części dotyczącej zawieszenia obowiązku odbywania zasadniczej służby wojskowej, wprowadzenia służby kontraktowej i utworzenia narodowych sił rezerwowych (NSR) wymagała i wymaga ciągłego monitorowania stanu liczebnego wojska na wszystkich szczeblach dowodzenia. Dla resortu obrony narodowej w tym okresie

<sup>2</sup> M. Chaberek, A. Jeziński (red.), *Informatyczne narzędzia procesów logistycznych*, Wyd. CeDeWu, Warszawa 2010, s. 13.

<sup>3</sup> Z. Kurasiński, M. Pawlisiak, *Logistyka profesjonalnej armii*, Wyd. WAT, Warszawa 2013, s. 104.

<sup>4</sup> J. Janczak, *Systemy informatyczne zarządzania i dowodzenia*, Wydawnictwo Menedżerskie, Warszawa 2011, s. 98–99.

<sup>5</sup> Z. Banaszak, S. Kłós, J. Mleczko, *Zintegrowane systemy zarządzania*, Wyd. PWE, Warszawa 2011, s. 20.

ogromnym wyzwaniem było sprawne uzupełnienie jednostek wojskowych szeregowymi zawodowymi po zawieszeniu obowiązku odbywania zasadniczej służby wojskowej.

Od lipca 2010 r. rozpoczęto, więc tworzenie NSR z jednoczesną kontynuacją reorganizacji, zmierzającej do ograniczenia liczebności wojska oraz osiągnięciem właściwych proporcji między korpusami osobowymi. Przedstawione powyżej przedsięwzięcia stawiały nowe, trudne zadania przed komórkami prowadzącymi działalność organizacyjno-kadrową w RON oraz terenowymi organami administracji wojskowej (TOAW). Dynamika realizowanych zmian organizacyjnych i kadrowych wymagała sprawnego zarządzania zasobami osobowymi na wszystkich szczeblach dowodzenia.

W tej sytuacji szczególnego znaczenia nabrała konieczność wdrożenia systemu ewidencyjno-sprawozdawczego, dostarczającego na bieżąco przełożonym na wszystkich szczeblach dowodzenia, wiarygodne informacje o liczebności stanów osobowych Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej (SZ RP), które stanowiłyby podstawę do podejmowania trafnych decyzji. Drugim istotnym elementem była konieczność wdrożenia sprawnego systemu powiadamiania TOAWo o potrzebach uzupełnieniowych jednostek wojskowych.

Dotychczas funkcjonujące przez kilkanaście lat w SZ RP systemy sprawozdawcze jedynie aktualizowały dane, wymieniając informacje pomiędzy jednostkami w postaci plikowej (dyskietka, płyta CD), co w efekcie końcowym powodowało na szczeblu centralnym zbieranie danych zdezaktualizowanych, niejednokrotnie opóźnionych o wiele tygodni. W zakresie dostarczania do wojskowych komend uzupełnień (WKU) informacji o potrzebach uzupełnieniowych jednostek wojskowych nie funkcjonował żaden centralny system, a potrzeby zbierane były na podstawie przesyłanych pocztą meldunków.

W literaturze przedmiotu istnieje wiele określeń bazy danych. Arkadiusz Kawa jest zdania, że jest to „...centralny i najważniejszy komponent systemu informatycznego, (...) który przechowuje wszystkie dane przez pozostałe elementy systemu, umożliwia ich efektywne współdzielenie, dba o ich spójność i wiarygodność”<sup>6</sup>. Ogólnie można przyjąć, że baza danych to uporządkowany zbiór danych przechowywanych w pamięci komputera, a system bazy danych to baza danych z wraz ze środkami programowymi umożliwiającymi współbieżne operowanie na niej, zwłaszcza wyszukiwanie i aktualizowanie zawartych w niej informacji.

Minister Obrony Narodowej doceniając potrzebę monitorowania dynamicznych zmian zachodzących w SZ RP oraz rolę WKU w prowadzeniu naboru kandydatów do służby wojskowej, na przykład konieczność dostarczania do WKU informacji o nieobsadzonych stanowiskach etatowych, decyzją nr 44z 2013 r.<sup>7</sup> wprowadził do eksploatacji użytkowej we wszystkich jednostkach RON informatyczny system ewidencji elektronicznej<sup>8</sup> zasobów osobowych „SEW on-line”.

Obowiązek prowadzenia ewidencji elektronicznej wynika z następujących przepisów:

1) Art. 48 ust. 5 *ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych* (Dz. U. z 2018 r. poz. 173 t.j);

<sup>6</sup> W. Wiczerzycki (red.), *E-logistyka@*, Wyd. PWE, Warszawa 2012, s. 80.

<sup>7</sup> *Decyzja nr 44/MON z dnia 15 lutego 2013 r. w sprawie wdrożenia do eksploatacji użytkowej systemu ewidencji wojskowej „SEW on-line”*. Warszawa: Wyd. Dz.U. MON.

<sup>8</sup> **System ewidencji elektronicznej** – niejawni, sieciowy system informatyczny, pozwalający na prowadzenie ewidencji oraz przetwarzanie danych żołnierzy, pracowników, kandydatów i ochotników do służby wojskowej, funkcjonariuszy Państwowej Straży Pożarnej oraz żołnierzy wyznaczonych lub skierowanych do pełnienia służby poza granicami państwa.

2) Rozporządzenia Ministra Obrony Narodowej z dnia 31 października 2014 r. w sprawie ewidencji wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1638).

3) Decyzji Nr 44/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 15 lutego 2013 r. w sprawie wdrożenia do eksploatacji użytkowej sieciowego systemu ewidencji wojskowej „SEW on-line” (Dz. Urz. MON poz. 50, z późn. zm.);

4) Decyzja Nr 311/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 4 sierpnia 2015 r. w sprawie wprowadzenia do użytku „Instrukcji o sposobie prowadzenia ewidencji oraz sprawozdawczości w zakresie stanów osobowych w resorcie obrony narodowej”.

Z zapisów ostatniego dokumentu wynika, że: „Prowadzenie ewidencji wojskowej żołnierzy zawodowych, w tym także w formie elektronicznej, jest jednym z istotnych aspektów zarządzania zasobami osobowymi. Prowadzenie ewidencji (...) jest obowiązkiem ustawowym dyrektora Departamentu Kadr, organu właściwego do wyznaczania na stanowisko służbowe i dowódcy jednostki wojskowej, w której żołnierz pełni zawodową służbę wojskową, oraz wojskowego komendanta uzupełnień”.

Algorytm wdrażania do eksploatacji użytkowej systemu SEW on-line oraz przepływy informacyjne z dotychczasowych systemów ewidencji zasobów osobowych zostały przedstawione na rysunku 1.



**Rysunek 1.** Algorytm wdrażania systemu informatycznego SEW on-line

Źródło: Materiały Biura Ewidencji Osobowej Wojska Polskiego.

## Ogólna charakterystyka systemu informatycznego ewidencji wojskowej SEW on-line

Systemy informatyczne wspomagające procesy w obszarze logistyki, kadr i finansów w zależności od przeznaczenia, dzielą się na: analityczne, planistyczne, symulacyjne i ewidencyjne<sup>9</sup>. Do ostatniej z wymienionych grup należy właśnie poddany badaniu system informatyczny ewidencji wojskowej zwany potocznie „systemem SEW” lub „SEW on-line”. System służy do przetwarzania danych osobowych żołnierzy i pracowników wojska według obsad etatowych jednostek (komórek) organizacyjnych RONw czasie pokoju („P”). Został opracowany i wytworzony w Biurze Ewidencji Osobowej Wojska Polskiego (BEO WP). Organizatorem systemu jest szef Zarządu Organizacji i Uzupełnień SG WP. Prace projektowe realizowane były we współpracy z Departamentem Kadr oraz Departamentem

<sup>9</sup> S. Byleń, *Modelowanie procesów logistycznych w systemach symulacyjnych*, „Zeszyty naukowe AON” nr 1(90)/2013, s. 155.

Spraw Socjalnych Ministerstwa Obrony Narodowej, a także innymi jednostkami (komórkami) organizacyjnymi resortu obrony narodowej.

System opiera się na jednolitej platformie, umożliwiającej przełożonym monitorowanie w czasie rzeczywistym zmian liczebności podległych jednostek, stanu liczebnego poszczególnych korpusów osobowych i form pełnienia służby wojskowej z jednoczesnym wspieraniem działalności kadrowej.

Z analizy dokumentów źródłowych wynika, że część systemu zasilana jest centralnie (odgórnie) poprzez wprowadzanie wykazu stanowisk etatowych przez Zarząd Organizacji i Uzupelnień (ZOiU) P-1 Sztabu Generalnego WP, natomiast obsada stanowisk etatowych dokonywana jest bezpośrednio w jednostkach wojskowych.

System informatyczny SEW on-line wykonany został w technologii webowej<sup>10</sup>. Interfejs użytkownika jest uruchamiany w przeglądarce www, natomiast aktualizacje są wykonywane centralnie bez udziału użytkowników. Hierarchiczny system kontroli dostępu zakłada, że użytkownik ma wgląd tylko w dane własnej jednostki i jednostek podległych (z prawem do aktualizacji danych tylko we własnej jednostce). Szczególny nacisk położono na bezpieczeństwo danych (praca w niejawniej sieci, szyfrowanie SSL, mechanizm tworzenia kont użytkowników, automatyczna blokada kont po wygaśnięciu ważności poświadczenia bezpieczeństwa, warunki na hasła dostępu, dzienniki zdarzeń w systemie, itd.). Modułowy charakter umożliwi łatwą rozbudowę funkcjonalności zgodnie ze zmianami w przepisach prawa oraz decyzjami przełożonych.

System ewidencji wojskowej SEW on-line umożliwia uzyskanie nowej, jakości zarządzania zasobami ludzkimi poprzez wsparcie działalności organizacyjno-uzupełnieniowej, działalności sprawozdawczej, działalności kadrowej i ewidencyjnej resortu obrony narodowej. System zapewnia stały dostęp do informacji związanych z ww. obszarami działalności w czasie rzeczywistym.

W związku z planowanym w strategii informatyzacji RON wdrożeniem zintegrowanego systemu informatycznego klasy ERP dla kadr, logistyki i finansów system ewidencji wojskowej SEW on-line jest systemem przejściowym pomiędzy eksploatowanymi dotychczas systemami sprawozdawczymi, a przyszłym rozwiązaniem zintegrowanym. System SEW on-line zastąpił następujące systemy informatyczne:

– MEK SI ETAT<sup>11</sup> – system informatyczny do zarządzania zasobami etatowymi, przeznaczony do wspomaganie pracy komórek organizacyjno-etatowych w obszarze utrzymania ewidencji jednostek wojskowych, a także prowadzenia analiz ilościowo-jakościowych oraz statystyki etatowej za całe SZ RP lub wybrane jednostki wojskowe,

– SZYK XP – system informatyczny do zarządzania zasobami osobowymi wojska, udostępniany w konwencji internetowej, wymagającej ze strony użytkownika końcowego przeglądarki internetowej,

– SI EWIDENT-P – system informatyczny do zarządzania zasobami etatowymi pra-

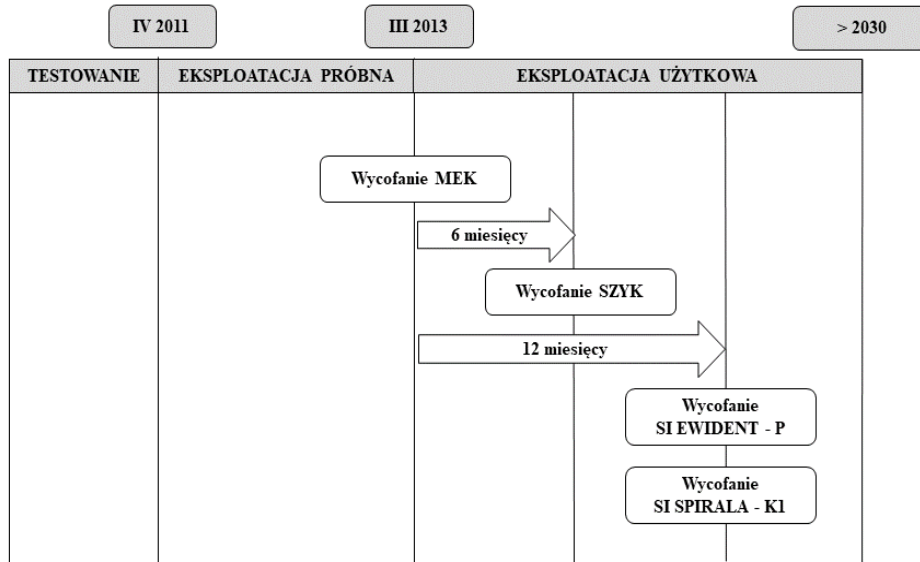
<sup>10</sup>**Technologia webowa** - aplikacja internetowa (*web application*), zwana również aplikacją webową; program komputerowy, który pracuje na serwerze i komunikuje się poprzez sieć komputerową z hostem użytkownika komputera z wykorzystaniem przeglądarki internetowej użytkownika, będącego interaktywnym klientem aplikacji internetowej. W pracy aplikacji internetowej musi pośredniczyć serwer WWW. w: [https://pl.wikipedia.org/wiki/Aplikacja\\_internetowa](https://pl.wikipedia.org/wiki/Aplikacja_internetowa), (dostęp: 2018.06.18).

<sup>11</sup>**SI Etat** – System informatyczny zarządzania zasobami etatowymi. w: <http://rczpi.wp.mil.pl/pl/44.html>, (dostęp: 2018.06.18).

cowników wojska,

- SI SPIRALA-K1 – system informatyczny wspomagający działalność kadrową.

Harmonogram wygaszania dotychczas funkcjonujących systemów kadrowych i wdrożenie systemu SEW on-line został przedstawiony na rysunku 2.



**Rysunek 2.** Harmonogram wdrożenia systemu informatycznego SEW on-line  
Opracowanie własne.

System „SEW on-line” przeznaczony jest do wsparcia informatycznego działalności organizacyjno-uzupełnieniowej, ewidencyjnej i sprawozdawczej w resorcie obrony narodowej, będącej w kompetencji ZOiU P-1 oraz działalności kadrowej będącej w kompetencji Departamentu Kadr MON. Umożliwia uzyskanie nowej, jakości w prowadzeniu ewidencji zasobów osobowych w resorcie obrony narodowej w obrębie jednego systemu pracującego w oparciu o centralną bazę danych i resortowy system teleinformatyczny MILNET-Z.

Logowanie do systemu SEW on-line zostało przedstawione na rysunku 3.



**Rysunek 3.** Logowanie do systemu informatycznego SEW on-line  
Źródło: Panel użytkownika systemu.

Jego istotą jest stworzenie jednolitej platformy umożliwiającej przełożonym monitorowanie w czasie rzeczywistym zmian liczebności podległych jednostek, stanu liczebnego poszczególnych korpusów kadry i form pełnienia służby wojskowej z jednoczesnym doprowadzeniem do TOAW informacji o potrzebach w zakresie ukończenia. System SEW jest zasilany danymi etatowymi poprzez import listy stanowisk służbowych, umożliwia dokonanie obsady stanowisk służbowych, doprowadzenie do TOAW potrzeb w zakresie ukończenia, w tym potrzeb NSR, generowanie wymaganych dokumentów (meldunków, sprawozdań itp.). System SEW obejmuje wyłącznie obsady etatowe jednostek (komórek) organizacyjnych czasu „P” i przeznaczony jest do przetwarzania informacji do klauzuli zastrzeżone wyłącznie.

System SEW on-line jest systemem o rozległym zasięgu, eksploatowanym w całym resorcie obrony narodowej, łącznie ze szkolnictwem wojskowym oraz jednostkami specjalnymi. Jest systemem wieloszczeblowym oraz wieloużytkownikowym, w skład którego wchodzi wszystkie szczeble dowodzenia, wszystkich rodzajów sił zbrojnych (RSZ) oraz Polskie Kontyngenty Wojskowe (PKW). Dostęp do systemu jest uwarunkowany zasięgiem systemu teleinformatycznego MILNET-Z.

Wyniki wdrożenia systemu SEW on-line:

- system wdrożono w 100% jednostek (komórek) organizacyjnych RON,
- w systemie zgromadzono siedemset pięćdziesięciu tysięcy osób, których dane są przetwarzane,
- z systemu korzysta osiem tysięcy użytkowników posiadających odpowiednie uprawnienia.

### **Cele wdrożenia systemu informatycznego SEW on-line**

Głównym celem wdrożenia w SZ RP systemu ewidencji wojskowej „SEW on-line” było wsparcie działalności organizacyjno-uzupełnieniowej poprzez zapewnienie uprawnionym użytkownikom z TOAW dostępu do wiarygodnych danych o wolnych stanowiskach służbowych (korpus szeregowych zawodowych oraz żołnierze NSR, wyszukiwanie stanowisk według zadanych parametrów, drukowanie dokumentów i zestawień stanów osobowych w różnych konfiguracjach. Ponadto ważnym celem implementacji systemu w RON było wsparcie działalności sprawozdawczej poprzez zapewnienie uprawnionym użytkownikom jednostek organizacyjnych generowania z systemu wymaganych meldunków i sprawozdań. Dodatkowy cel to wsparcie działalności kadrowej poprzez zapewnienie uprawnionym użytkownikom z jednostek wojskowych dostępu do wiarygodnych danych o stanowiskach, wyszukiwanie stanowisk dla żołnierzy, drukowanie wymaganych dokumentów i raportów. Istotne znaczenie ma również zapewnienie wsparcia działalności ewidencyjnej poprzez umożliwienie uprawnionym użytkownikom jednostek organizacyjnych generowania potrzebnych zestawień analitycznych.

### **Struktura systemu ewidencyjnego SEW on-line**

Struktura systemu pozwala na intuicyjne poruszanie się po oprogramowaniu, wprowadzanie oraz analizę danych, które zostały umieszczone przez użytkowników systemu.



Umieszczenie systemu w przeglądarce internetowej w sieci MILNET-Z<sup>12</sup> sprawia, że nowo wprowadzone dane są aktualizowane oraz natychmiastowo dostępne dla każdego użytkownika systemu.

Z przeprowadzonych badań wynika, że system ewidencji wojskowej „SEW on-line” posiada następujący zakres funkcjonalny:

- ewidencja danych stanowisk służbowych czasu „P”, w tym również w PKW; ewidencja obsady stanowisk służbowych czasu „P” (również w PKW); możliwość przeglądania zmian stanowisk służbowych i obsady w czasie (historyczność); ewidencja danych osobowych żołnierzy zawodowych, kontraktowych i NSR; ewidencja danych osobowych kandydatów na żołnierzy zawodowych i NSR; ewidencja danych osobowych pracowników wojska, w tym poza etatem lub opłacanych z własnych środków i funkcjonariuszy Państwowej Straży Pożarnej (PSP) zajmujących stanowiska resorcie obrony narodowej,

- prowadzenie teczek akt osobowych osób (dla żołnierzy zawodowych, dla kandydatów na żołnierzy, dla pracowników wojska i funkcjonariuszy PSP, dla żołnierzy NSR, w tym gromadzenie elektronicznych kopii dokumentów dotyczących danej osoby, analogicznie, jak w tradycyjnych teczkach papierowych,

- ewidencja danych liczbowych o stanach ewidencyjnych w jednostkach organizacyjnych; ewidencja ubyc i przeniesień żołnierzy i pracowników wojska; ewidencja danych o przebiegu służby (pracy) żołnierzy i pracowników; ewidencja danych o zmianie stopnia wojskowego, przebiegu niezawodowej służby wojskowej, służbie kontraktowej, wypowiedzeniach stosunku służbowego zawodowej służby wojskowej, meldunkach dotyczących zwolnień z zawodowej służby wojskowej,

- tworzenie stanowisk pozaetatowych dla pracowników wojska; wybór stanowisk przeznaczonych dla absolwentów uczelni wojskowych oraz tych, na które została rozpoczęta procedura wyznaczenia,

- ewidencja zasadniczego sprzętu wojskowego (dane liczbowo-ewidencyjne),

- udostępnianie TOAW potrzeb jednostek organizacyjnych w zakresie ukończenia stanowisk służbowych, w tym NSR,

- wsparcie procesu rekrutacji kandydatów do służby zawodowej i NSR,

- obsługa kart opisu stanowisk służbowych pracowników (KOSP) wojska oraz karty opisu stanowiska dla członków korpusu służby cywilnej,

- planowanie urlopów żołnierzy i pracowników wojska; ewidencjonowanie nieobecności żołnierzy i pracowników wojska; obsługa kart opisu stanowisk służbowych żołnierzy;

- obsługa poczty wewnętrznej oraz forum dyskusyjnego; zaprogramowanie przypomnień (alarmów) dla użytkowników systemu,

---

<sup>12</sup> MILNET-Z jest systemem teleinformatycznym będącym zbiorem systemów informatycznych i usług działających we wspólnym środowisku, zgodnie z obowiązującymi w nim procedurami, w oparciu o oprogramowanie sieciowe. Połączenie systemu teleinformatycznego MILNET-Z z innymi systemami teleinformatycznymi realizowane jest z wykorzystaniem strefy buforowej, służącej zapewnieniu bezpiecznej i kontrolowanej wymiany informacji. System jest podstawowym systemem teleinformatycznym RON, przeznaczonym do zabezpieczenia teleinformatycznej działalności SZ RP, w tym wspomagania procesów kierowania i dowodzenia oraz realizacji przedsięwzięć szkoleniowych.

- tworzenie, ewidencja i obsługa dokumentów związanych z działalnością kadrową w jednostkach (komórkach) organizacyjnych resortu obrony narodowej: decyzje/rozkazy personalne, formularze, wnioski o mianowanie i wyznaczenie, kontrakty na pełnienie zawodowej służby wojskowej oraz służby w NSR, decyzje z tytułu przyznania dodatku za długoletnią służbę oraz nabycia prawa do nagrody jubileuszowej,
- generowanie formularza opinii służbowej żołnierza, generowanie formularza CV; generowanie zestawień analitycznych, wydruków i dokumentów na podstawie zgromadzonych danych w systemie; generowanie wniosków o wydanie kart tożsamości i tabliczki identyfikacyjnej; generowanie wykazu osób zobowiązanych do złożenia oświadczenia majątkowego; generowanie meldunków o stanie bojowym wojsk i planów do szczebla nadrzędnego w celu zatwierdzenia,
- importowanie z SI ETAT danych etatowych; importowanie z SI PROSTA-K informacji o naliczonych uposażeniach żołnierzy importowanie z SI PUE ZUS informacji o zwolnieniach lekarskich; importowanie wykazów kart i tabliczek tożsamości; importowanie z SI EWIDENT-P jednorazowo danych dotyczących historii pracy pracowników wojska; importowanie z SI SPRAWDZIAN ocen z rocznego sprawdzianu sprawności fizycznej żołnierzy zawodowych oraz informacji o nie przystąpieniu do niego; importowanie danych o szczepieniach żołnierzy zawodowych z elektronicznego „Rejestru Szczepień Żołnierzy Zawodowych”,
- prowadzenie centralnego rejestru szczepień żołnierzy; planowanie i rozliczanie ćwiczeń wojskowych rotacyjnych żołnierzy NSR; wyliczanie wysługi w czynnej służbie wojskowej oraz całkowitym stażu pracy i stażu pracy w RON,
- importowanie danych słownikowych z systemów informatycznych: ETAT (aktualizacja przy każdym imporcie danych z SI ETAT), EWIDENT-P (czynność jednorazowa, wykonana przy przygotowaniu funkcjonalności „SEW on-line” dla obsługi pracowników wojska), SI SPIRALA-K1 (czynność jednorazowa, wykonana przy przygotowaniu funkcjonalności systemu „SEW on-line” dla obsługi rozkazów/decyzji personalnych),
- eksportowanie danych do: SI SPRAWDZIAN (dane żołnierzy z jednostki organizacyjnej którzy powinni zdawać roczny sprawdzian sprawności fizycznej) oraz internetowej wyszukiwarki wolnych stanowisk dla kandydatów na żołnierzy NSR, w tym słowniki, wakaty,
- eksportowanie danych o obsadzie etatowej jednostki organizacyjnej do aplikacji komputerowej „MU-143”<sup>13</sup>,
- prowadzenie przydziałów wewnętrznych i tabeli uposażeń; ewidencję broni osobistej i przydzielonych pieczęci; wpisywanie i przechowywanie zadań administratorów SEW; identyfikacja dokumentów w systemie z wykorzystaniem czytników kodu kreskowego,
- importowanie automatyczne z SI SPIRALA-ZINT<sup>14</sup> danych ewidencyjnych o kandydacie do terytorialnego systemu wojskowego (TSW) oraz informacji o poszczególnych statusach jego rekrutacji,

<sup>13</sup>**MU-143** – wykaz imienny wydanych kart i tabliczek tożsamości, prowadzony w formie elektronicznej. Dopuszcza się ręczne wypełnianie formularza.

<sup>14</sup>**SI SPIRALA-ZINT** – zintegrowany system zarządzania zasobami mobilizacyjno-uzupełnieniowymi. w: <http://rczpi.wp.mil.pl/pl/44.html>, (dostęp: 18.06.2018).

– eksportowanie do SI SPIRALA-ZINT danych ewidencyjnych żołnierzy kończących służbę.

Dostęp do poszczególnych modułów odbywa się z okna dialogowego przedstawionego na rysunku 4.



**Rysunek 4. Dostęp do modułów systemu informatycznego SEW on-line**

Źródło: Panel użytkownika systemu. Wersja: 2015-06-02. (dostęp: 02.06.2018).

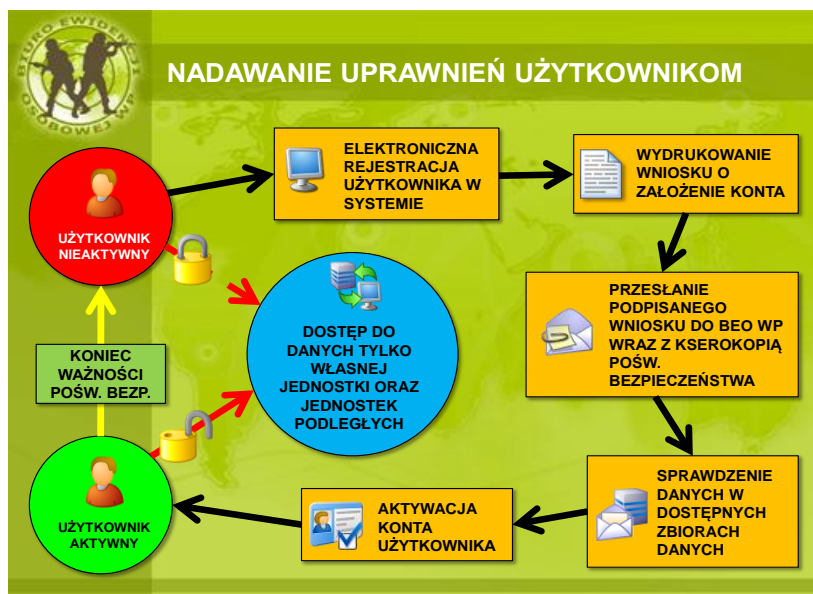
Główne okno systemu pojawia się zawsze po pomyślnym zalogowaniu. Górna część okna wyświetla informacje o zalogowanych użytkownikach oraz dostępne dla użytkownika funkcje systemu w postaci panelu głównego menu. Dolna część głównego okna systemu odpowiada za wyświetlanie danych oraz dodatkowych funkcji w zależności od aktualnego miejsca przebywania użytkownika w systemie.

### Moduł rejestracji użytkownika

Głównym zadaniem modułu jest umożliwienie założenia konta użytkownikowi w systemie. Etap rejestracji konta prowadzi przez się przez wypełnianie pól w kolejnych ekranach, stanowiących postrony interfejsu webowego systemu, w ramach, których użytkownik wprowadza swoje dane. Użytkownik w zależności od funkcji jaką ma pełnić w systemie „SEW on-line” tworzy jedno z kont: (1) zatwierdzającego; (2) operatora; (3) analityka; (4) rekrutującego; (5) referenta ds. pieczęci lub (6) administratora SEW.

Konto użytkownika zostaje przypisane wraz ze stosownymi uprawnieniami do jednostki organizacyjnej, w ramach której jest tworzone. Dane etatowe jednostki organizacyjnej są wcześniej utworzone w „SEW on-line” przez administratora SEW na podstawie stosownych dokumentów formalno-prawnych. Decyzje organizacyjne oraz wyciąg z SI ETAT, dotyczący stanowisk czasu „P” posiadają dane o klauzuli zastrzeżone. Użytkownik na etapie rejestracji musi podać numer etatu jednostki organizacyjnej, do której chce uzyskać uprawnienia. Jeżeli jednostka ma jednostki podległe, uprawnienia mogą zostać rozszerzone o jednostki podległe.

Procedura nadawania uprawnień użytkownikom systemu informatycznego SEW on-line została zawarta na rysunku 4.



**Rysunek 5.** Nadawanie uprawnień do SEW on-line

Źródło: Materiały Biura Ewidencji Osobowej Wojska Polskiego.

Etap rejestracji winien się kończyć wygenerowanym automatycznie z systemu wnioskiem z danymi, które użytkownik wprowadził w trakcie rejestracji. Między innymi: numer etatu jednostki, stopień, imię i nazwisko, pesel, funkcja w systemie, numer i data ważności poświadczenia bezpieczeństwa, numer i data wydania zaświadczenia o przeszkoleniu z zakresu ochrony informacji niejawnych, adres e-mail w systemie MILNET-Z, telefon kontaktowy. Wygenerowany, wydrukowany i podpisany przez użytkownika oraz kierownika (dowódcę) jednostki organizacyjnej (wojskowej) lub innej upoważnionej w tym zakresie osoby wniosek, użytkownik przesyła do Dyrektora BEW WP wraz z kopią poświadczenia bezpieczeństwa i zaświadczenia o przeszkoleniu z zakresu ochrony informacji niejawnych, celem aktywacji zarejestrowanego konta przez administratora SEW.

### Moduł użytkownika

Moduł zawiera funkcje przeznaczone dla użytkownika, pozwalające na zmianę danych osobowych użytkownika oraz jego hasła, wydrukowanie wniosku o usunięcie jego konta z systemu, ustawienie daty kwalifikacji dla kandydatów do jednostki (ustawiona data jest widoczna przez TOAW), wyświetlenie mapy garnizonów, wyszukiwanie osób według zadanych parametrów w obrębie jednostki użytkownika i jednostek podległych, wyświetlenie listy zmian w systemie, tworzenie przydziałów wewnętrznych, wyświetlenie tabeli uposażeń żołnierzy zawodowych.

Do dodatkowych funkcjonalności należy: zaprogramowanie przypomnień (alarmów) o istotnych zdarzeniach do wykonania w systemie, wprowadzanie limitów ewidencyjnych, import do systemu „SEW on-line” danych z pliku tekstowego z systemu PROSTA-K, import danych z pliku tekstowego z systemu PUE ZUS<sup>15</sup> dotyczącego zwolnień lekarskich oraz eksport danych ewidencyjnych w postaci pliku do aplikacji komputerowej „MU-143”.

<sup>15</sup> PUE ZUS – Platforma Usług Elektronicznych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Kolejne funkcjonalności modułu to: zatwierdzanie stanów oraz przeglądanie historii zatwierdzeń, wyświetlenie listy użytkowników jednostki oraz zarządzanie ich uprawnieniami w zakresie dostępu do teczek osobowych, wprowadzanie informacji o stwierdzonych rozbieżnościach etatowych w jednostce organizacyjnej, monitorowanych przez użytkowników z ZOiU-P1 oraz administratorów SEW. Funkcje zatwierdzanie stanów i historia zatwierdzeń oraz zarządzania uprawnieniami do teczek akt osobowych są dostępne jedynie dla profilu użytkownika „zatwierdzający”.

### **Moduł obsady etatowej**

Moduł<sup>16</sup> umożliwia użytkownikowi, posiadającemu określone uprawnienia, odczyt oraz edycję obsady stanowisk czasu „P”, w tym wyznaczanie na stanowisko, zdejmowanie ze stanowiska, przejście do edycji danych osób na stanowiskach, wskazywanie stanowisk przewidzianych dla żołnierzy NSR, wyświetlenie podstawowych informacji o osobie na stanowisku, wyświetlenie listy wakatów jednostki (komórki) organizacyjnej RON wybranej spośród tych, do których użytkownik posiada uprawnienia.

Planuje się, że w przyszłości moduł umożliwiać będzie wyświetlenie listy komórek wewnętrznych wybranej jednostki organizacyjnej i rozwinięcie ich wszystkich lub tylko wybranej z podziałem na stanowiska wraz z możliwością rozwinięcia dodatkowych informacji o danym stanowisku. Między innymi: nazwę stanowiska, NIS, nazwę komórki, rodzaj stanowiska – wojskowe, cywilne, NSR, specjalności, grupę uposażenia, wykształcenie, wymagane dokumenty bezpieczeństwa osobowego, wymagane badania, stopień etatowy, czas istnienia stanowiska „od- do”, dane historyczne – wykaz osób na stanowisku w przeszłości, a także karty opisu stanowiska pracownika (KOSP) i karty opisu stanowiska służbowego żołnierza (KOSS) oraz podglądu aktualnej obsady stanowiska, w tym zdjęcie oraz dane osoby na stanowisku, aktualna kadencja, data ostatniego mianowania, informacja o obowiązku złożenia oświadczenia majątkowego, informacja o wypowiedzeniu, informacja o kontrakcie (żołnierze kontraktowi), podstawa prawna, historia służby pracy danej osoby.

Posiadana funkcjonalność modułu zapewnia użytkownikom i wykonanie na potrzeby eksport danych przetwarzanych w tym module do MS Excel.

### **Moduł obsady poza etatowej**

Moduł umożliwia odczyt oraz edycję obsady stanowisk poza etatem jednostki (komórki) organizacyjnej RON. Edycja obsady stanowisk poza etatem oznacza: dodawanie osób do stanowiska wraz z możliwością uzupełnienia lub modyfikacji danych o osobie. Moduł umożliwia wyświetlenie listy osób poza etatem z możliwością filtracji na żołnierzy i pracowników wojska. W informacjach o osobie poza etatem możliwe jest wyświetlenie danych osoby poza etatem:

- aktualny zakres obowiązywania umowy (kadencji), podstawa prawna,
- status osoby: pracownik z poza etatu, żołnierz w rezerwie kadrowej lub dyspozycji

---

<sup>16</sup>Zasady dotyczące prowadzenia ewidencji żołnierzy zawodowych oraz przetwarzania danych o żołnierzach w SEW ON-LINE zostały zawarte w Piśmie Dyrektora Departamentu Kadr w sprawie ewidencji żołnierzy zawodowych nr DK/XI/1849/14 z 13 lutego 2014 r.

osoba w innym stanie, nazwa stanowiska pozaetatowego,

- kod klasyfikacji zawodów i specjalności osoby,
- wielkość części etatu na jaki została zatrudniona osoba,
- nazwa komórki wewnętrznej lub przydziału wewnętrznego, któremu przypisano osobę, informacje o obowiązku złożenia oświadczenia majątkowego i o złożonym wypowiedzeniu,
- dane historyczne: historia służby (pracy) danej osoby.

### **Moduł danych osobowych**

Moduł umożliwia prowadzenie ewidencji danych osobowych wszystkich osób jednostki (komórki) organizacyjnej RON. Zapewnia wyświetlenie listy wszystkich pracowników i żołnierzy w porządku alfabetycznym, wyświetlenie szczegółowych danych osobowych danej osoby, w tym również zdjęć oraz uzupełnianie i modyfikację tych danych. Umożliwia również przejście do wyświetlenia ubyc żołnierzy i pracowników wojska z jednostki organizacyjnej, przydziałów wewnętrznych, prowadzenie ewidencji nieobecności i urlopów, w tym planowanie urlopów osób, szczepień i ocen z opiniowania oraz rocznego sprawdzianu sprawności fizycznej żołnierzy; automatyczne obliczenie stażu pracy, w tym stażu w ramach RON i daty „zero” w oparciu o historię pracy pracowników wojska; automatyczne obliczanie wysługi w czynnej służbie wojskowej w oparciu o historię służby żołnierzy; eksportowanie danych do MS Excel z możliwością filtrowania.

Ponadto, umożliwia generowanie formularza CV osoby do wydruku oraz wniosków o wydanie karty tożsamości i tabliczki identyfikacyjnej oraz dopisanie i modyfikację historii pracy (służby); informacji o: zmianach stopnia wojskowego, przebiegu niezawodowej służby wojskowej, służbie kontraktowej, wypowiedzeniu stosunku służbowego zawodowej służby wojskowej, meldunkach o realizacji zwolnień z zawodowej służby wojskowej osób w jednostce organizacyjnej.

Dane osób zgromadzone są w postaci teczek danych, w tym: teczki akt personalnych dla żołnierzy zawodowych, dla kandydatów, dla pracowników wojska i funkcjonariuszy PSP, dla żołnierzy NSR. Pozwala to na nadanie właściwej hierarchii uprawnień dostępu do zgromadzonych danych o osobach według posiadanych. W teczkach danych osób gromadzone są również elektroniczne kopie dokumentów dotyczących danej osoby (analogicznie, jak dla tradycyjnych teczek papierowych).

### **Moduł kadrowy**

Moduł kadrowy<sup>17</sup> umożliwia użytkownikom systemu „SEW on-line” tworzenie, modyfikowanie, gromadzenie kopii elektronicznych dokumentów oraz drukowanie dokumentów personalnych, w tym decyzji, rozkazów personalnych, wniosków o mianowanie i wyznaczenie, kontraktów na pełnienie zawodowej służby wojskowej oraz służby w NSR,

---

<sup>17</sup>Wdrożenie modułu kadrowego pracowników wojska odbyło się na podstawie *Pisma Podsekretarza Stanu MON w sprawie uruchomienia modułu pracowników wojska i wycofanie systemu informatycznego „EWIDENT – P”* z dniem 2 marca 2014 r.

decyzji z tytułu przyznania dodatku za długoletnią służbę oraz nabycia prawa do nagrody jubileuszowej, formularza opinii służbowej na potrzeby działalności kadrowej prowadzonej w organach kadrowych jednostek (komórek) organizacyjnych RON. Przydatna wydaje się także opcja wyszukiwania według określonych parametrów.

### **Moduł pracowników resortu obrony narodowej**

Moduł umożliwia użytkownikom systemu budowanie stanowisk poza etatem oraz ich edycję, wyznaczanie pracowników wojska na stanowiska etatowe i utworzone stanowiska poza etatem, zwalnianie pracowników wojska z tych stanowisk, przenoszenie pracowników do innych jednostek organizacyjnych, wprowadzanie danych o przyznanej wielkości limitu zatrudnienia bazowego jednostki, generowanie zestawień dotyczących oceny sytuacji kadrowej i wakatów w zatrudnieniu pracowników wojska, a także informacji o terminach nabycia prawa do nagrody jubileuszowej.

### **Moduł zdrowia żołnierzy**

Moduł umożliwia rejestrowanie danych o przeprowadzonych szczepieniach ochronnych żołnierzy zawodowych. Dane są cyklicznie importowane przez Centrum Reagowania Epidemiologicznego Sił Zbrojnych RP. W oparciu o zgromadzone dane prowadzony jest Centralny Rejestr Szczepień zgodnie z rozporządzeniem MON<sup>18</sup> w sprawie programu szczepień ochronnych dla żołnierzy zawodowych. Informacje o przebytych szczepieniach ochronnych dostępne są w teczce akt personalnych żołnierza.

### **Moduł karty opisu stanowiska służbowego**

Moduł „SEW on-line” umożliwia użytkownikom systemu opracowanie karty opisu stanowiska służbowego (KOSS) dla dowolnego stanowiska lub grupy stanowisk przeznaczonych dla żołnierzy oraz zbiorczej karty opisu dla stanowisk o tych samych parametrach, a następnie przekazanie jej do zatwierdzenia lub opiniowania drogą elektroniczną w systemie, w zależności od kompetencji określonych decyzją Nr 360 Ministra Obrony Narodowej<sup>19</sup> z 2013 r. oraz decyzją Nr 76 Ministra Obrony Narodowej<sup>20</sup> z 2014 r.

### **Moduł szkolenia**

Moduł „SEW on-line” umożliwia przygotowanie danych oraz wymianę danych z systemem informatycznym SI SPRAWDZIAN<sup>21</sup>. W ramach tego modułu jest możliwe

---

<sup>18</sup>Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 3 lutego 2014 r. w sprawie programu szczepień ochronnych dla żołnierzy zawodowych oraz sposobu rejestracji przeprowadzonych szczepień ochronnych.

<sup>19</sup>Decyzją Nr 360/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 3 grudnia 2013 r. w sprawie karty opisu stanowiska służbowego.

<sup>20</sup>Decyzją Nr 76/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 7 marca 2014 r. w sprawie wskazania osób posiadających kwalifikacje właściwe dla danego korpusu osobowego.

<sup>21</sup>SI SPRAWDZIAN – system informatyczny RON, służący do prowadzenia elektronicznej ewidencji sprawdzianów sprawności fizycznej żołnierzy zawodowych. Produkt Resortowego Centrum Zarządzania

przygotowanie wykazów zawierających informacje o żołnierzach kierowanych do ośrodków i centrów szkolenia oraz uczelni wojskowych, gdzie żołnierze ci pozostają w etatowym albo nieetatowym stanie zmiennym, a także o żołnierzach oddelegowywanych do innych jednostek organizacyjnych.

W oparciu o dane zawarte w przygotowanych wykazach oraz wprowadzone dane ewidencyjne w systemie, użytkownik „SEW on-line” posiada możliwości wygenerowania i zapisanie plików wymiany danych dla potrzeb importu do SI SPRAWDZIAN, oznaczające eksport danych ewidencyjnych żołnierzy i import wyników sprawdzianu, zawierających dane o żołnierzach znajdujących się na obsadzie etatowej jednostki organizacyjnej, o żołnierzach oddelegowanych z innych jednostek organizacyjnych przystępujących do rocznego sprawdzianu sprawności fizycznej w ramach jednostki organizacyjnej, do której zostali oddelegowani oraz o żołnierzach pozostających w etatowym i nieetatowym stanach zmiennych znajdujących się w ośrodkach i centrach szkolenia oraz uczelniach wojskowych.

Ponadto, moduł umożliwia zaimportowanie ocen z rocznego sprawdzianu sprawności fizycznej żołnierzy zawodowych w oparciu o plik wymiany danych przekazany przez użytkowników SI SPRAWDZIAN.

### **Moduł BHP**

Moduł wspiera pracę pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP) w zakresie realizacji ich podstawowych zadań, zgodnie, z którymi służba BHP musi mieć informacje o danych etatowych - stanowiskach żołnierzy i pracowników, w zakresie kategorii stanowisk i realizowanych czynności oraz niezbędne dane osób zajmujących stanowiska, w tym: imię, nazwisko oraz dodatkowo miejsce zamieszkania i PESEL. Moduł zawiera również formularz generowania skierowania na badania lekarskie dla potrzeb medycyny pracy.

Moduł posiada możliwości oznaczania stanowisk, na których występują uciążliwe lub szkodliwe warunki pracy. Z przepisów prawa wynika, że pracodawcy zobowiązani są do prowadzenia i przechowywania rejestrów czynników szkodliwych dla zdrowia występujących na stanowisku pracy. Informacje o tych czynnikach użytkownik modułu BHP SEW może wprowadzać ręcznie. Wyniki przeprowadzanych badań środowiska pracy są również uwidocznione na każdym wygenerowanym skierowaniu żołnierza i pracownika w ramach badań medycyny pracy.

Ponadto, w module BHP jest możliwe prowadzenie ewidencji wypadków przy pracy, wypadków pozostających lub niepozostających w związku ze służbą wojskową, w drodze do/z pracy wypadków zrównanych z wypadkami przy pracy, monitorowania okresowych szkoleń z zakresu BHP oraz generowanie druków skierowania na badania lekarskie, kartę skierowania wstępnego, kartę zapoznania pracownika/żołnierza z ryzykiem zawodowym i wykazów: badań medycyny pracy na rok bieżący, szkoleń na rok bieżący, etatowej służby

---

Projektami (RCZPI). Wprowadzony do eksploatacji użytkowej Decyzja Ministra Obrony Narodowej Nr 326/MON z dnia 7 listopada 2013 r., do eksploatacji użytkowej w komórkach i jednostkach organizacyjnych powołujących komisje do przeprowadzenia sprawdzianu sprawności fizycznej żołnierzy zawodowych został wprowadzony produkt RCZPI - system informatyczny „SPRAWDZIAN”. Nadzór i koordynowanie przedsięwzięć związanych z wdrożeniem.



BHP, etatowej służby BHP za jednostki podległe, nieetatowej służby BHP, nieetatowej służby BHP za jednostki podległe, wykazu służby BHP z firmy zewnętrznej, wykazu służby BHP z firmy zewnętrznej za jednostki podległe, rejestru wypadków żołnierzy i pracowników (wypadki w pracy i wypadki w drodze) oraz ewidencji decyzji o odszkodowaniach.

Moduł automatycznie rozpoznaje etatowych pracowników służby BHP, natomiast w przypadkach, gdy obowiązki służby BHP są powierzone innemu pracownikowi/żołnierzowi lub firmie zewnętrznej, dane osoby pełniące te obowiązki zostają wprowadzane w module BHP „SEW on-line” ręcznie.

### **Podsumowanie**

System informatyczny „SEW on-line” zapewnia efektywne, informatyczne wsparcie działalności organizacyjnej, kadrowej, ewidencyjnej, uzupełnieniowej i sprawozdawczej poprzez gromadzenie oraz udostępnianie w czasie rzeczywistym aktualnych i niezbędnych danych o stanowiskach, żołnierzach, w tym w tym żołnierzach NSR i żołnierzach kontraktowych. Ponadto posiada możliwości ewidencjonowania kandydatów na żołnierzy, kandydatów do służby kandydackiej, przygotowawczej, terytorialnej i okresowej oraz pracowników wojska.

Możliwość użytkownika systemu informatycznego wykorzystującego przeglądarkę internetową zapewnia prostotę obsługi oraz dużą intuicyjność pracy. Ponadto praca w sieci MILNET-Z zapewnia bezpieczeństwo danych wprowadzonych przez użytkowników i dostęp do systemu z każdego komputera podłączonego do tej sieci.

"SEW on-line" jest rozwiązaniem opartym o centralną bazę danych i funkcjonuje w systemie teleinformatycznym "MILNET-Z". System wspiera bieżącą działalność w obszarze organizacyjnym, kadrowym oraz sprawozdawczym na wszystkich szczeblach organizacyjnych Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej. Wdrożenie systemu „SEW on-line” umożliwiło uporządkowanie działań w ramach istniejących procesów i pozwoliło przygotować dane do wdrożenia systemu zintegrowanego.

Zalety systemu SEW on-line:

- dostęp do systemu na dowolnym stanowisku w sieci MILNET-Z w czasie rzeczywistym,
- możliwość zarządzania dużą liczbą danych osobowych w krótkim czasie,
- monitorowanie w czasie rzeczywistym zmian liczebności podległych jednostek, stanu osobowego poszczególnych korpusów żołnierzy i form pełnienia służby wojskowej,
- sprawne i szybkie wyszukiwanie żołnierzy i pracowników RON,
- bieżące informowanie terenowych organów administracji wojskowej o potrzebach w zakresie ukończenia,
- aktualizacja oprogramowania wykonywana centralnie bez udziału jednostek;
- minimalne wymagania sprzętowe,
- modułowa budowa umożliwiająca łatwe zwiększenie funkcjonalności,
- wdrożenie systemu nie wymagające od RON dodatkowych nakładów finansowych;
- zapewnienie bezpieczeństwa informacji niejawnych poprzez: pracę w sieci niejawnej, mechanizm tworzenia kont użytkowników, automatyczną blokadę kont po wygaśnięciu

ważności poświadczenia bezpieczeństwa, dzienniki zdarzeń w systemie,

- zapewnienie sprawowania nadzoru służbowego poprzez: hierarchiczny system kontroli dostępu, udostępnienie użytkownikowi wglądu tylko do własnej jednostki i jednostek podległych, prawo aktualizacji tylko do własnej jednostki, pełną historyczność wykazu stanowisk i ich obsady, historię służby oraz historię obsady stanowiska.

Wady systemu SEW on-line:

- utrudnienia w przypadku uchylecia lub zmiany rozkazu.
- problemy w usunięciu formularza w przypadku odstąpienia od procedowania wyznaczenia na stanowisko.
- problemy z wygenerowaniem meldunku bojowego w przypadku opóźnienia realizacji rozkazów personalnych.

Rozbudowa systemu ewidencji wojskowej „SEW on-line” powinna odbywać się w następujących kierunkach:

- po pierwsze: doskonalenie zakresu informacyjnego komputerowej ewidencji żołnierzy oraz pracowników wojska w uzgodnieniu z właściwymi komórkami organizacyjnymi MON,
- po drugie: realizacja przedsięwzięcia wymaga prowadzenia na bieżąco prac analitycznych, doskonalenia systemu zarządzania oraz zmiany potrzeb informacyjnych w obszarze działalności ewidencyjnej,
- po trzecie: dokonywanie modyfikacji systemu wynikających z dostosowywania się systemu informacyjnego wojska do standardów NATO,
- po czwarte: prowadzenie prac mających na celu przygotowanie danych ewidencyjnych do zasilenia docelowo modułu kadrowego ZWSI RON.

## Bibliografia

1. Banaszak Z., Kłós S., Mleczko J., *Zintegrowane systemy zarządzania*, Wyd. PWE, Warszawa 2011.
2. Chaberek, M., Jezierski A. (red.), *Informatyczne narzędzia procesów logistycznych*, Wyd. CeDeWu, Warszawa 2011.
3. Janczak J., *Systemy informatyczne zarządzania i dowodzenia*, Wyd. Menedżerskie, Warszawa 2011.
4. Kurasiński, Z. Pawlisiak, M., *Logistyka profesjonalnej armii*, Wyd. WAT, Warszawa 2013.
5. *Decyzja nr 44/MON z dnia 15 lutego 2013 r. w sprawie wdrożenia do eksploatacji użytkowej systemu ewidencji wojskowej „SEW on-line”*, Wyd. MON, Warszawa 2013.
6. *Decyzja Ministra Obrony Narodowej z dnia 4 września 2015 r. w sprawie wprowadzenia do użytku „Instrukcji o sposobie prowadzenia ewidencji oraz sprawozdawczości stanów osobowych w resorcie obrony narodowej”*, Wyd. MON, Warszawa 2015.
7. *Doktryna logistyczna Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej*, D-4(B), Wyd. MON, Bydgoszcz 2014.

8. Instrukcja eksploatacji i użytkowania dla systemu informatycznego o nazwie *System Ewidencji Wojskowej*, „SEW on-line”, Wyd. Biuro Ewidencji Osobowej Wojska Polskiego, Warszawa 2013.
9. *Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 31 października 2014 r. w sprawie ewidencji wojskowej żołnierzy zawodowych*, Wyd. MON, Warszawa 2014.
10. *Widzialność zasobów*, DD-4.11, Wyd. MON, Bydgoszcz 2015.
11. *Zadanie projektowe dla systemu SEW on-line*. Wersja 3.0. Wyd. Biuro Ewidencji Osobowej Wojska Polskiego, Warszawa 2012.