

Analiza wynagrodzeń inżynierów budownictwa na koniec roku 2020



dr inż.
KRZYSZTOF KACZOREK
Adiunkt
Politechnika Warszawska
Wydział Inżynierii Lądowej
ORCID: 0000-0002-4262-7077

Regularna analiza poziomu wynagrodzeń w wybranych sektorach gospodarki zdecydowanie ułatwia współpracę pomiędzy pracodawcami i pracownikami, dając punkt odniesienia nie tylko podczas określania przyszłego wynagrodzenia zatrudnianego, ale również umożliwiając monitorowanie poziomu wynagrodzeń już zatrudnionych pracowników oraz porównywanie ich z poziomem rynkowym.

To właśnie wysokość pensji jest najczęściej wskazywana (78% ankietowanych przebadanych w ramach [6]) jako najważniejszy czynnik, który determinuje podjęcie współpracy. Celem niniejszego artykułu jest przeanalizowanie poziomu zarobków inżynierów budownictwa na koniec roku 2020 i porównanie ich z wynagrodzeniami ubiegłorocznymi.

Branże pod lupą

Badania przeprowadzono na próbie 2677 inżynierów budownictwa, którzy zostali pozyskani za pośrednictwem internetowej społeczności Sensowna Praca dla Inżynierów Budownictwa, zrzeszającej niemal 34 000 członków. Na podstawie pozyskanych informacji zostały opracowane tabele z orientacyjnymi poziomami zarobków dla następujących obszarów sektora budowlanego:

- Budownictwo kubaturowe (z rozróżnieniem na projektowanie (509 ankiet) [tabela 1.] oraz wykonawstwo (970 ankiet) [tabela 2.]);
- Budownictwo drogowe (z rozróżnieniem na projektowanie (107 ankiet) [tabela 3.] oraz wykonawstwo (191 ankiet) [tabela 4.]);
- Budownictwo mostowe (z rozróżnieniem na projektowanie (93 ankiet) [tabela 5.] oraz wykonawstwo (92 ankiet) [tabela 6.]);
- Instalacje i urządzenia ciepłownicze, wentylacyjne, gazowe, wodociągowe i kanalizacyjne (z rozróżnieniem na projektowanie (132 ankiet) [tabela 7.] oraz wykonawstwo (195 ankiet) [tabela 8.]);
- Budownictwo kolejowe (projektowanie oraz wykonawstwo łącznie – 98 ankiet) [tabela 9.];

Tabela 1. Wynagrodzenia inżynierów budowlanych pracujących w firmach projektowych o profilu kubaturowym

Wynagrodzenie netto [zł]	Doświadczenie w branży (509 ankietowanych)				
	< 1 rok	1–2 lata	2–5 lat	5–10 lat	10 lat <
	14%	23%	39%	17%	7%
< 2 000	8,57%	1,71%	–	–	–
2 000–3 500	78,57%	61,54%	27,78%	15,91%	–
3 500–5 000	12,86%	31,62%	55,56%	32,95%	38,89%
5 000–6 500	–	3,42%	12,12%	28,41%	22,22%
6 500–8 000	–	0,85%	2,02%	14,77%	16,67%
8 000–9 500	–	0,85%	1,01%	2,27%	11,11%
9 500–11 000	–	–	1,52%	2,27%	–
11 000–15 000	–	–	–	1,14%	8,33%
15 000–20 000	–	–	–	1,14%	–
20 000 <	–	–	–	1,14%	2,78%

Tabela 2. Wynagrodzenia inżynierów budowlanych pracujących w firmach wykonawczych o profilu kubaturowym

Wynagrodzenie netto [zł]	Doświadczenie w branży (970 ankietowanych)				
	< 1 rok	1–2 lata	2–5 lat	5–10 lat	10 lat <
	9%	18%	44%	20%	8%
< 2 000	0,00%	1,14%	–	–	–
2 000–3 500	57,14%	38,29%	9,84%	–	–
3 500–5 000	32,97%	53,14%	47,31%	16,16%	15,19%
5 000–6 500	9,89%	6,29%	25,76%	33,33%	22,78%
6 500–8 000	–	0,57%	11,24%	21,72%	22,78%
8 000–9 500	–	–	3,75%	12,63%	10,13%
9 500–11 000	–	–	1,64%	7,07%	8,86%
11 000–15 000	–	–	0,47%	6,06%	12,66%
15 000–20 000	–	–	–	2,02%	5,06%
20 000 <	–	–	–	1,01%	2,53%

- Geotechnika (projektowanie oraz wykonawstwo łącznie – 61 ankiet) [tabela 10.];
- Instalacje i urządzenia elektryczne i elektroenergetyczne (projektowanie oraz wykonawstwo łącznie – 66 ankiet) [tabela 11.].

Zbyt mała liczba ankiet, które dotyczyły hydrotechniki oraz robót wyburzeniowych, uniemożliwiła przeprowadzenie analizy dla tych branż.

Wyniki badań ankietowych i wnioski

W tabelach 1–11. przedstawiono wyniki przeprowadzonych badań ankietowych z podziałem na poziom wynagrodzenia w zależności od branży oraz doświadczenia pracownika wyrażonego w przepracowanych latach. Warto odnotować, że podano wynagrodzenia netto wyrażone jako średnia arytmetyczna z przelewów otrzymanych przez poszczególnych inżynierów w 2020 roku. Takie podejście umożliwiło uniknięcie niejasności wynikających chociażby z różnych form zatrudnienia czy rozliczania podatkowego, przez co osoby z identyczną kwotą brutto otrzymują finalnie zupełnie inne wpływy na konto. Ponadto, dane w tabelach, w których liczebność próbki jest zdecydowanie mniejsza od 200, należy traktować jedynie jako dające ogólną orientację w poborach inżynierów reprezentujących konkretną branżę, nie zaś szczegółową informację zwrotną.

Dane przedstawione w tabelach 1–11. potwierdzają wnioski z [1]:

- zarówno wśród projektantów, jak i wykonawców jest najwięcej inżynierów zajmujących się budownictwem kubaturowym, drogowym, mostowym oraz instalacjami i urządzeniami cieplnymi, wentylacyjnymi, gazowymi, wodociągowymi i kanalizacyjnymi;
- najmniej jest inżynierów pracujących w firmach o profilu kolejowym, geotechnicznym oraz instalacji i urządzeń elektrycznych oraz elektroenergetycznych, a także hydrotechnicznym i wyburzeniowym (dwie ostatnie branże uzyskały tak mało informacji zwrotnych, że niemożliwe było uwzględnienie ich w opracowaniu); jest to informacja szczególnie cenna dla osób, które dopiero planują swoją przyszłą karierę inżynierską i poszukują nisz branżowych i pracowniczych;
- we wszystkich tabelach widać wyraźny wzrost wynagrodzeń, który jest następstwem zwiększania się doświadczenia;
- inżynierowie specjalizujący się w budownictwie kubaturowym, drogowym, mostowym oraz instalacjach i urządzeniach cieplnych, wentylacyjnych, gazowych, wodociągowych, kanalizacyjnych otrzymują najbardziej zróżnicowane wynagrodzenia (jest tu najwięcej wynagrodzeń

Tabela 3. Wynagrodzenia inżynierów budowlanych pracujących w firmach projektowych o profilu drogowym

Wynagrodzenie netto [zł]	Doświadczenie w branży (107 ankietowanych)				
	< 1 rok	1–2 lata	2–5 lat	5–10 lat	10 lat <
	10%	17%	48%	10%	15%
< 2 000	18,18%	–	–	–	–
2 000–3 500	63,64%	61,11%	21,57%	–	–
3 500–5 000	18,18%	38,89%	56,86%	45,45%	31,25%
5 000–6 500	–	–	11,76%	27,27%	31,25%
6 500–8 000	–	–	7,84%	9,09%	6,25%
8 000–9 500	–	–	1,96%	–	18,75%
9 500–11 000	–	–	–	9,09%	6,25%
11 000–15 000	–	–	–	9,09%	–
15 000–20 000	–	–	–	–	6,25%
20 000 <	–	–	–	–	–

Tabela 4. Wynagrodzenia inżynierów budowlanych pracujących w firmach wykonawczych o profilu drogowym

Wynagrodzenie netto [zł]	Doświadczenie w branży (191 ankietowanych)				
	< 1 rok	1–2 lata	2–5 lat	5–10 lat	10 lat <
	10%	16%	46%	20%	5%
< 2 000	–	–	–	–	–
2 000–3 500	52,63%	22,58%	7,95%	7,69%	–
3 500–5 000	36,84%	67,74%	52,27%	30,77%	–
5 000–6 500	10,53%	9,68%	31,82%	33,33%	50,00%
6 500–8 000	–	–	3,41%	15,38%	30,00%
8 000–9 500	–	–	3,41%	2,56%	10,00%
9 500–11 000	–	–	–	5,13%	–
11 000–15 000	–	–	1,14%	5,13%	10,00%
15 000–20 000	–	–	–	–	–
20 000 <	–	–	–	–	–

bardzo wysokich, powyżej 9500 zł netto, ale również najwięcej wynagrodzeń do 3500 zł); inżynierowie specjalizujący się w pozostałych obszarach otrzymują najczęściej wynagrodzenia z przedziału od 3500 do 9500 zł.

Analizie poddano również długość dziennego czasu pracy kadry inżynierskiej oraz jej wpływ na otrzymywane wynagrodzenia. Zaproponowano sześć różnych wariantów, które określają zaangażowanie czasowe: poniżej połowy etatu, niepełny etat, etat przy pracy od godziny 8 do 16 plus nadgodziny, etat

przy pracy od godziny 7 do 17 plus nadgodziny, etat przy pracy od godziny 7 do 17 plus nadgodziny i pracujące soboty oraz praca w ciągłej delegacji. Otrzymane wyniki przedstawiono w tabeli 12.

Potwierdzono podważenie stereotypu, które zaobserwowano już w [1], według którego w branży budowlanej pracuje się najczęściej 10 godzin i więcej. Z przeprowadzonych badań jednoznacznie wynika, że najczęściej spotykany (63,21% badanych) model pracy to 8 godzin dziennie plus ewentualne nadgodziny.

Wynagrodzenia 2020 a 2019

Otrzymane dane mogą być skonfrontowane z wynikami ubiegłorocznych badań [1]. W tym celu należy wartości środkowe z poszczególnych przedziałów (z wyjątkiem przedziału otwartego od 20 000 wzwyż – w tym przypadku przyjęto wartość 20 000) przemnożyć przez liczbę osób otrzymujących dane wynagrodzenie w konkretnym wariancie czasu pracy, zsumować, a następnie podzielić przez liczbę wszystkich pracowników z danego wariantu czasu pracy. Otrzymane wyniki przedstawiono w tabeli 13.

Wynagrodzenia w ciągu ostatniego roku zostały zredukowane wśród pracowników zatrudnionych na część etatu. Poziom zarobków inżynierów pełnoetatowych zwiększył się od mniej więcej 7% do nawet 25%. Podwyżki najmocniej odczuli pracownicy najbardziej obciążeni godzinowo, niebędący w delegacji.

Pobory inżynierów zostały przebadane również pod kątem miejsca pracy. Uwzględniono osiem wielkości miast i obszarów:

- poniżej 10 000 mieszkańców;
- od 10 000 do 24 999 mieszkańców;
- od 25 000 do 49 999 mieszkańców;
- od 50 000 do 99 999 mieszkańców;
- od 100 000 do 249 999 mieszkańców (Gdynia, Częstochowa, Radom, Toruń, Sosnowiec, Kielce, Rzeszów, Gliwice, Zabrze, Olsztyn, Bielsko-Biała, Bytom, Zielona Góra, Rybnik, Ruda Śląska, Opole, Tychy, Gorzów Wielkopolski, Dąbrowa Górnicza, Elbląg, Płock, Wałbrzych, Wrocław, Tarnów, Chorzów, Koszalin, Kalisz);
- od 250 000 do 499 999 mieszkańców (Gdańsk, Szczecin, Bydgoszcz, Lublin, Białystok, Katowice);
- od 500 do 999 999 mieszkańców (Kraków, Łódź, Wrocław, Poznań);
- 1 000 000 mieszkańców i więcej (Warszawa).

Analizując tabelę 14., można zauważyć, że:

- blisko 50% inżynierów pracuje w miastach o liczbie mieszkańców powyżej 500 000;
- prawie 70% inżynierów pracuje w miastach o liczbie mieszkańców powyżej 250 000;
- zarobki w poszczególnych wielkościach miast są do siebie bardzo zbliżone.

Najprawdopodobniej wynika to z faktu, że w mniejszych miejscowościach jest mniejsza konkurencja pomiędzy inżynierami, stąd ich pobory są większe (inżynierowie nie muszą konkurować między sobą ceną usług, a co więcej, często są jedynymi usługodawcami na danym obszarze i mogą swobodnie ustalać ceny świadczonych przez siebie usług), natomiast w większych miejscowościach są większe firmy z pokaźniejszym kapitałem oraz bardziej skomplikowane przedsięwzięcia budowlane.

Tabela 5. Wynagrodzenia inżynierów budowlanych pracujących w firmach projektowych o profilu mostowym

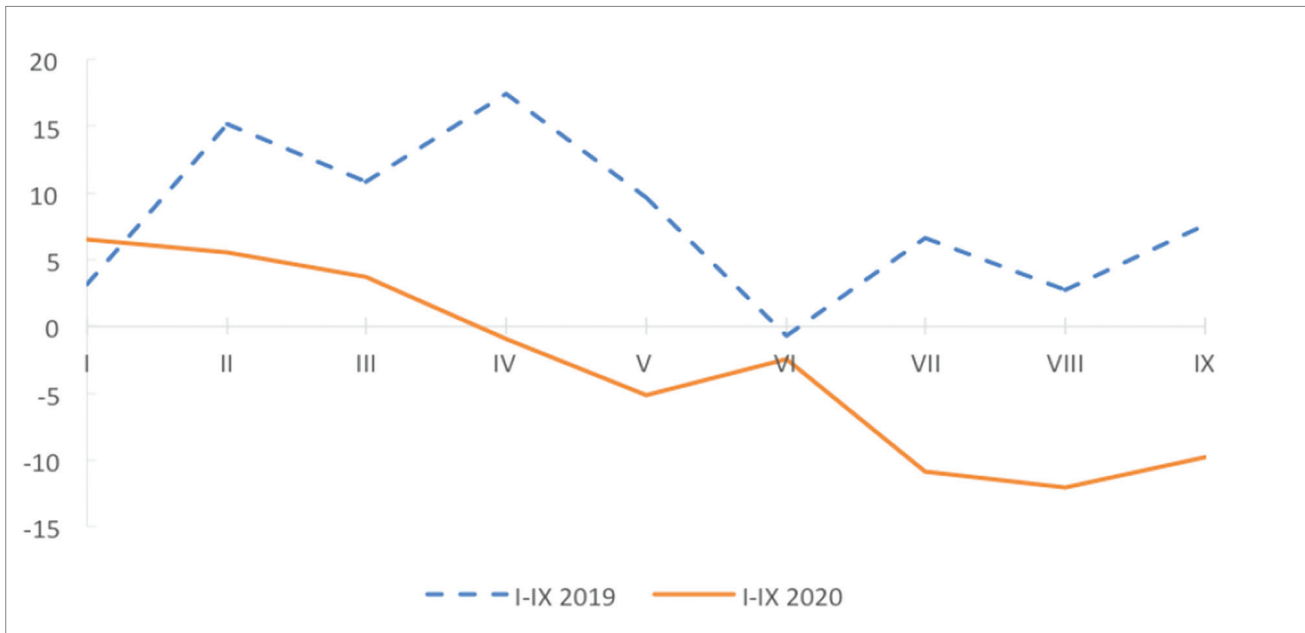
Wynagrodzenie netto [zł]	Doświadczenie w branży (93 ankietowanych)				
	< 1 rok	1–2 lata	2–5 lat	5–10 lat	10 lat <
	17%	28%	32%	15%	8%
< 2 000	–	3,85%	–	–	–
2 000–3 500	81,25%	42,31%	26,67%	7,14%	–
3 500–5 000	18,75%	38,46%	63,33%	21,43%	14,29%
5 000–6 500	–	15,38%	10,00%	50,00%	14,29%
6 500–8 000	–	–	–	7,14%	14,29%
8 000–9 500	–	–	–	14,29%	–
9 500–11 000	–	–	–	–	42,86%
11 000–15 000	–	–	–	–	–
15 000–20 000	–	–	–	–	14,29%
20 000 <	–	–	–	–	–

Tabela 6. Wynagrodzenia inżynierów budowlanych pracujących w firmach wykonawczych o profilu mostowym

Wynagrodzenie netto [zł]	Doświadczenie w branży (92 ankietowanych)				
	< 1 rok	1–2 lata	2–5 lat	5–10 lat	10 lat <
	17%	28%	33%	14%	8%
< 2 000	–	7,69%	–	–	–
2 000–3 500	75,00%	42,31%	26,67%	–	–
3 500–5 000	18,75%	34,62%	63,33%	23,08%	14,29%
5 000–6 500	6,25%	15,38%	10,00%	53,85%	14,29%
6 500–8 000	–	–	–	7,69%	14,29%
8 000–9 500	–	–	–	15,38%	–
9 500–11 000	–	–	–	–	42,86%
11 000–15 000	–	–	–	–	–
15 000–20 000	–	–	–	–	14,29%
20 000 <	–	–	–	–	–

Tabela 7. Wynagrodzenia inżynierów budowlanych pracujących w firmach projektowych o profilu sanitarnym

Wynagrodzenie netto [zł]	Doświadczenie w branży (132 ankietowanych)				
	< 1 rok	1–2 lata	2–5 lat	5–10 lat	10 lat <
	4%	13%	42%	34%	7%
< 2 000	–	–	–	–	–
2 000–3 500	100,00%	58,82%	39,29%	8,89%	–
3 500–5 000	–	35,29%	51,79%	33,33%	22,22%
5 000–6 500	–	5,88%	8,93%	35,56%	22,22%
6 500–8 000	–	–	–	8,89%	33,33%
8 000–9 500	–	–	–	2,22%	–
9 500–11 000	–	–	–	–	–
11 000–15 000	–	–	–	11,11%	22,22%
15 000–20 000	–	–	–	–	–
20 000 <	–	–	–	–	–



Rys. 1. Dynamika sprzedaży produkcji budowlano-montażowej w okresie I-IX: rok 2020 vs. rok 2019 [%] [2]

Podobnie jak w przypadku wariantów czasu pracy, wyniki ukazujące zależności pomiędzy poziomem wynagrodzenia a miejscem pracy można porównać z ubiegłorocznymi danymi. Przyjęto analogiczną metodę określenia uśrednionego wynagrodzenia, jak w przypadku tabeli 13. Wynik porównania przedstawiono w tabeli 15.

Na podstawie tabeli 15. należy stwierdzić, że wynagrodzenia wzrosły na terenie całego kraju, niezależnie od wielkości miejsca pracy. Niemniej pojawia się tutaj wyraźna dysproporcja pomiędzy miastami do 100 000 mieszkańców, gdzie przeważał wzrost dwucyfrowy. W miastach dużych (ponad 100 000 mieszkańców) wzrost nigdzie nie przekroczył wartości jednocyfrowej. Świadczy to o dążeniu podmiotów działających w mniejszych ośrodkach do wyrównania wynagrodzeń do poziomu tych obowiązujących w dużych miastach.

Przeprowadzając obliczenia uwzględniające wszystkie wynagrodzenia z badań ubiegłorocznych i tegorocznych, można zauważyć, że wynagrodzenia inżynierów budownictwa urosły średnio o około 7,67%. Zachodzi tu ciekawa rozbieżność z ogólnodostępnymi danymi, które są przedstawiane w takich uznanych opracowaniach, jak chociażby coroczne raporty Hays Poland. Na podstawie średnich wynagrodzeń z 33 stanowisk, które powtarzają się w raportach z lat 2018, 2019 i 2020, należy stwierdzić, że w roku 2019 nastąpił wzrost o 5,34% w stosunku do roku 2018, zaś w roku 2020 również odnotowano wzrost względem poprzedniego roku, ale już jedynie symboliczny – 0,82% [3, 4, 5]. Przyczyn rozbieżności należy dopatrywać się przede wszystkim w tym, że raport Hays jest budowany głównie na podstawie ofert pracy, w których pośredniczy Hays Poland. Na taką profesjonalną obsługę procesu rekruta-

Tabela 8. Wynagrodzenia inżynierów budowlanych pracujących w firmach wykonawczych o profilu sanitarnym

Wynagrodzenie netto [zł]	Doświadczenie w branży (195 ankietowanych)				
	< 1 rok	1–2 lata	2–5 lat	5–10 lat	10 lat <
	9%	12%	48%	23%	8%
< 2 000	–	–	–	–	–
2 000–3 500	50,00%	41,67%	11,70%	–	–
3 500–5 000	38,89%	37,50%	44,68%	27,27%	20,00%
5 000–6 500	11,11%	20,83%	35,11%	38,64%	13,33%
6 500–8 000	–	–	5,32%	15,91%	26,67%
8 000–9 500	–	–	1,06%	4,55%	13,33%
9 500–11 000	–	–	–	6,82%	20,00%
11 000–15 000	–	–	2,13%	6,82%	–
15 000–20 000	–	–	–	–	–
20 000 <	–	–	–	–	6,67%

Tabela 9. Wynagrodzenia inżynierów budowlanych pracujących w firmach o profilu kolejowym

Wynagrodzenie netto [zł]	Doświadczenie w branży (próba: 98 osób)				
	< 1 rok	1–2 lata	2–5 lat	5–10 lat	10 lat <
	14%	24%	45%	12%	4%
< 2 000	–	4,17%	–	–	–
2 000–3 500	57,14%	12,50%	11,36%	–	–
3 500–5 000	21,43%	50,00%	38,64%	16,67%	–
5 000–6 500	21,43%	16,67%	20,45%	8,33%	–
6 500–8 000	–	12,50%	13,64%	16,67%	–
8 000–9 500	–	4,17%	9,09%	16,67%	25,00%
9 500–11 000	–	–	4,55%	25,00%	–
11 000–15 000	–	–	–	16,67%	75,00%
15 000–20 000	–	–	2,27%	–	–
20 000 <	–	–	–	–	–

Tabela 10. Wynagrodzenia inżynierów budowlanych pracujących w firmach o profilu geotechnicznym

Wynagrodzenie netto [zł]	Doświadczenie w branży (61 ankietowanych)				
	< 1 rok	1–2 lata	2–5 lat	5–10 lat	10 lat <
	16%	20%	41%	18%	5%
< 2 000	–	–	–	–	–
2 000–3 500	70,00%	33,33%	–	–	–
3 500–5 000	30,00%	50,00%	44,00%	27,27%	–
5 000–6 500	–	8,33%	12,00%	45,45%	33,33%
6 500–8 000	–	–	24,00%	9,09%	33,33%
8 000–9 500	–	8,33%	8,00%	18,18%	–
9 500–11 000	–	–	4,00%	–	–
11 000–15 000	–	–	8,00%	–	–
15 000–20 000	–	–	–	–	33,33%
20 000 <	–	–	–	–	–

Tabela 11. Wynagrodzenia inżynierów budowlanych pracujących w firmach o profilu elektrycznym i elektroenergetycznym

Wynagrodzenie netto [zł]	Doświadczenie w branży (66 ankietowanych)				
	< 1 rok	1–2 lata	2–5 lat	5–10 lat	10 lat <
	3%	18%	55%	18%	6%
< 2 000	–	–	–	–	–
2 000–3 500	–	16,67%	25,00%	8,33%	–
3 500–5 000	–	66,67%	30,56%	25,00%	–
5 000–6 500	50,00%	–	36,11%	25,00%	–
6 500–8 000	–	–	5,56%	16,67%	50,00%
8 000–9 500	50,00%	16,67%	–	16,67%	–
9 500–11 000	–	–	2,78%	–	–
11 000–15 000	–	–	–	8,33%	25,00%
15 000–20 000	–	–	–	–	25,00%
20 000 <	–	–	–	–	–

Tabela 12. Wynagrodzenia inżynierów budownictwa w zależności od czasu pracy

Wynagrodzenie netto [zł]	Czas pracy (prób: 2677 osób)					
	Poniżej pół etatu (1,20%)	Niepełny etat (4,52%)	Etat przy pracy 8–16 i nadgodzinach (63,21%)	Etat przy pracy 7–17 i nadgodzinach (22,60%)	Etat przy pracy 7–17, nadgodzinach i prac. sobotach (4,00%)	Praca w ciągłej delegacji (4,48%)
< 2 000	25,00%	6,61%	1,06%	0,33%	0,00%	0,00%
2 000–3 500	28,13%	52,89%	28,19%	12,56%	9,35%	5,83%
3 500–5 000	25,00%	26,45%	40,01%	42,15%	28,04%	34,17%
5 000–6 500	9,38%	6,61%	17,91%	22,48%	26,17%	29,17%
6 500–8 000	9,38%	1,65%	6,86%	11,24%	15,89%	13,33%
8 000–9 500	3,13%	2,48%	2,36%	4,79%	7,48%	7,50%
9 500–11 000	–	0,83%	2,19%	2,48%	2,80%	3,33%
11 000–15 000	–	2,48%	1,30%	1,98%	5,61%	4,17%
15 000–20 000	–	–	0,06%	1,16%	2,80%	1,67%
20 000 <	–	–	0,06%	0,83%	1,87%	0,83%

cji pozwala sobie jedynie określony profil firm (o odpowiednich środkach na zlecenie poszukiwania pracownika), zaś w przedmiotowych badaniach uwzględniono pobory wszystkich inżynierów. Co więcej, w raporcie Hays kładzie się nacisk na wynagrodzenia oferowane nowym pracownikom, zaś przedmiotowe badania uwzględniają również wzrosty poborów pracowników kontynuujących zatrudnienie u swoich dotychczasowych pracodawców. Wobec powyższego można postawić tezę, że stagnacja wynagrodzeń dotknęła przede wszystkim nowych pracowników, zaś inżynierowie z odpowiednim stażem w firmie otrzymali podwyżki pomimo kryzysu.

Fakt wzrostu poziomu wynagrodzeń może jeszcze bardziej zdumiewać, jeśli skonfrontujemy go z dynamiką sprzedaży produkcji budowlano-montażowej w okresie I–IX 2020 (rys. 1. [2]).

Porównanie otrzymanych wyników świadczy o tym, że ogólnosiątkowy kryzys wywołany pandemią COVID-19 nie przełożył się na spadek wynagrodzeń budowlanej kadry inżynierskiej w Polsce, a jedynie najprawdopodobniej zmniejszył spodziewany wzrost wynagrodzeń.

Podsumowanie

Wynagrodzenia inżynierów budownictwa urosły średnio o około 8% w stosunku do analogicznego momentu w roku 2019. Wpływ na poziom wynagrodzenia wciąż mają przede wszystkim rodzaj branży oraz doświadczenie pracownika. Rok 2020 był pełen różnych perturbacji związanych przede wszystkim z globalną pandemią COVID-19, niemniej wprowadzane obostrzenia i utrudnienia w funkcjonowaniu sektora budowlanego nie przełożyły się na spadek wynagrodzeń kadry inżynierskiej.

Literatura

- [1] Kaczorek K. (2020). Ile zarabiał inżynier w 2019 roku? Builder Science, 24(1), 28–31. <http://doi.org/10.5604/01.3001.0013.6477>.
 [2] Przyszłość budownictwa po COVID-19. Znaczenie relacji w kryzysie, Polski Związek Pracodawców Budownictwa, 2020.

Tabela 13. Zmiana poziomu wynagrodzeń pomiędzy rokiem 2020 a 2019 w poszczególnych wariantach czasu pracy

	Poniżej pół etatu	Niepełny etat	Etat przy pracy 8–16 i nadgodzinach	Etat przy pracy 7–17 i nadgodzinach	Etat przy pracy 7–17, nadgodzinach i prac. sobotach	Praca w ciągłej delegacji
Uśrednione wynagrodzenie netto w roku 2019	4 070,02 zł	3 900,63 zł	4 320,36 zł	5 029,47 zł	5 348,97 zł	5 524,27 zł
Uśrednione wynagrodzenie netto w roku 2020	3 578,13 zł	3 768,60 zł	4 635,34 zł	5 546,69 zł	6 640,19 zł	6 254,17 zł
Kwota wzrostu/spadku wynagrodzenia	-491,89 zł	-132,03 zł	314,98 zł	517,22 zł	1 291,22 zł	729,89 zł
Procentowy wzrost/spadek wynagrodzenia	-12,09%	-3,38%	7,29%	10,28%	24,14%	13,21%

Tabela 14. Wynagrodzenia inżynierów budownictwa w zależności od miejsca wykonywania pracy

Wynagrodzenie netto [zł]	Liczebność miejscowości lub obszaru pracy liczona w tysiącach osób (próba: 2677 osób)							
	<10 (3,32%)	10–25 (4,41%)	25–50 (4,00%)	50–100 (5,68%)	100–250 (14,38%)	250–500 (20,88%)	500–1000 (25,29%)	1000 < (22,04%)
< 2 000	4,49%	3,39%	–	1,32%	2,34%	1,79%	0,44%	0,68%
2 000–3 500	20,22%	25,42%	29,91%	22,37%	28,31%	29,34%	26,74%	12,71%
3 500–5 000	37,08%	39,83%	31,78%	36,18%	41,04%	40,07%	39,14%	38,47%
5 000–6 500	19,10%	18,64%	20,56%	16,45%	14,03%	15,03%	18,76%	27,46%
6 500–8 000	11,24%	7,63%	9,35%	10,53%	7,27%	8,05%	8,27%	8,14%
8 000–9 500	3,37%	0,85%	3,74%	7,24%	3,38%	2,15%	2,95%	4,41%
9 500–11 000	3,37%	1,69%	1,87%	1,97%	1,56%	2,15%	1,33%	3,90%
11 000–15 000	1,12%	1,69%	0,93%	2,63%	1,30%	0,89%	1,77%	3,05%
15 000–20 000	–	–	0,93%	–	0,78%	0,54%	0,15%	0,85%
20 000 <	–	0,85%	0,93%	1,32%	–	–	0,44%	0,34%

Tabela 15. Zmiana poziomu wynagrodzeń pomiędzy rokiem 2020 a 2019 w zależności od miejsca pracy (w kolumnach podano przedziały liczebności miast wyrażone w tysiącach mieszkańców)

	<10	10–25	25–50	50–100	100–250	250–500	500–1000	1000 <
Uśrednione wynagrodzenie netto w roku 2019	4 466,42 zł	4 155,41 zł	4 419,81 zł	4 729,64 zł	4 446,64 zł	4 408,36 zł	4 429,53 zł	5 100,17 zł
Uśrednione wynagrodzenie netto w roku 2020	4 876,40 zł	4 688,56 zł	5 023,36 zł	5 315,79 zł	4 640,26 zł	4 593,47 zł	4 821,27 zł	5 558,05 zł
Kwota wzrostu/spadku wynagrodzenia	409,99 zł	533,15 zł	603,55 zł	586,15 zł	193,62 zł	185,12 zł	391,75 zł	457,88 zł
Procentowy wzrost/spadek wynagrodzenia	9,18%	12,83%	13,66%	12,39%	4,35%	4,20%	8,84%	9,18%

[3] Raport płacowy 2018. Trendy na Rynku pracy, Hays Poland, 2018.

[4] Raport płacowy 2019. Trendy na Rynku pracy, Hays Poland, 2019.

[5] Raport płacowy 2020. Trendy na Rynku pracy. Hays Poland, 2020.

[6] Raport Randstad Employer Brand Research 2018.

DOI: 10.5604/01.3001.0014.6355

PRAWIDŁOWY SPOSÓB CYTOWANIA

Kaczorek Krzysztof, 2021, Analiza wynagrodzeń inżynierów budownictwa na koniec roku 2020, „Builder” 02 (283). DOI: 10.5604/01.3001.0014.6355

Streszczenie: W niniejszym artykule przeanalizowano próbkę 2677 inżynierów budownictwa pod kątem ich zarob-

ków w zależności od branży, stażu pracy, wielkości miejscowości oraz czasu pracy. Otrzymane wyniki zostały przedstawione w formie tabelarycznej oraz poddane analizie i krytycznej ocenie. Ponadto porównano otrzymane dane z danymi pozyskanymi pod koniec 2019 roku, na podstawie czego wyciągnięto wnioski odnośnie do zmian płac budowlanej kadry inżynierskiej w Polsce.

Słowa kluczowe: wynagrodzenia, rynek budowlany, inżynier budownictwa

Abstract: Analysis of the salaries of civil engineers at the end of 2020. In this article,

a sample of 2,677 civil engineers was analyzed in terms of their earnings depending on the specialty, seniority, size of the town and working time. The obtained results were presented in tabular form and were analyzed and critically assessed. In addition, the obtained data was compared with the data obtained at the end of 2019, on the basis of which conclusions were drawn regarding changes in construction wages of engineers in Poland.

Keywords: salaries, construction market, construction engineer