

ZMIANY W SYSTEMIE KIEROWANIA I DOWODZENIA SZ RP – DOWÓDZTWO GENERALNE RODZAJÓW SIŁ ZBROJNYCH

plk dr inż. Jerzy SŁOWIK
Akademia Obrony Narodowej

Abstract

Dynamic changes that increasingly cause quantitative and qualitative transformation commands place special demands on the Armed Forces of the Republic of Poland. The contemporary world at the turn of the century has changed significantly: globalization, the disappearance of borders, freedom to travel, cross-border development of many sectors of the economy, economics, industry, technological innovation, political turmoil, cultural and religious issues and the search for identity by a number of nations - these are just some of the examples turbulent environment which affect the C2 system of the Polish Armed Forces in different ways.

The Polish Armed Forces launched a reform of the C2 system in 2013, resulting in changes in the organization of command. The biggest changes concern the functional operational level, because there have been consolidated headquarters of the armed forces in a structure which is General Command HQ. The article presents a synthetic conditions and structural changes at the operational level.

The presented structure, responsibilities of each of the organizational cells of the largest and most significant HQ in the Polish Armed Forces. This an attempt to draw conclusions from the first period of transformation process.

Key words – the chain of command, command organization, command structure, change.

Wstęp

Zmieniające się uwarunkowania związane z obecnością Polski w strukturach euroatlantyckiego systemu bezpieczeństwa, przynależność do Unii Europejskiej oraz rozwój nowoczesnych technik i technologii informacyjnych, dynamiczne zmiany wyposażenia nowoczesnych armii, które coraz częściej ulegają transformacji ilościowo-jakościowej, stawia szczególne wymagania przed Siłami Zbrojnymi RP. Współczesny świat na przełomie XX i XXI wieku znacząco się zmienił: globaliza-

cja, zanikanie granic, swoboda podróżowania, transgraniczny rozwój wielu dziedzin gospodarki, ekonomii, przemysłu, innowacje technologiczne, polityczne zawirowania, kulturowo-religijne problemy oraz poszukiwania tożsamości przez liczne narody – to tylko niektóre przykłady turbulentnego otoczenia, które wpływa na system dowodzenia Sił Zbrojnych RP w zróżnicowany sposób.

Współczesne dowodzenie jest niezwykle złożonym obszarem, na jego poziom, jakość i skuteczność wpływa wiele czynników, które determinują system dowodzenia w prognozowanych operacjach prowadzonych w narodowym, sojuszniczym lub koalicyjnym wymiarze. Oczywistym wyzwaniem w tej sytuacji jest potrzeba rozwijania zdolności systemu kierowania i dowodzenia SZ RP do zapewnienia możliwie najwyższej efektywności, funkcjonalności w operacjach wojskowych, działaniach taktycznych prowadzonych w czasie pokoju, kryzysu i wojny w narodowym, sojuszniczym i koalicyjnym środowisku.

W Siłach Zbrojnych RP rozpoczęto reformę systemu kierowania i dowodzenia, w 2013 roku, co skutkuje zmianami¹ w organizacji dowodzenia. Największe zmiany funkcjonalne dotyczą poziomu operacyjnego, gdyż tam nastąpiła konsolidacja dowództw rodzajów sił zbrojnych (RSZ) w jedną strukturę, jaką jest Dowództwo Generalne Rodzajów Sił Zbrojnych (DG RSZ). Zmianie poddano również Dowództwo Operacyjne, które przekształciło się w Dowództwo Operacyjne Rodzajów Sił Zbrojnych (DO RSZ). W dalszej kolejności rok 2014 przynosi kolejne zmiany na poziomie strategicznym w strukturach Ministerstwa Obrony Narodowej (MON) a w szczególności w Sztabie Generalnym Wojska Polskiego (SG WP). Kolejnym etapem wprowadzanych zmian ma być poziom taktyczny, w ramach którego funkcjonują kolejne szczeble dowodzenia będące podstawą funkcjonowania SZ RP. Reforma ma duże znaczenie w wymiarze organizacyjno-funkcjonalnym dla systemu kierowania i dowodzenia SZ RP.

Cele i zadania SZ RP są określone i sprecyzowane w wielu dokumentach prawno-normatywnych, w tym: Konstytucji RP, ustawach i rozporządzeniach, Strategii Bezpieczeństwa Narodowego, Strategii Rozwoju Systemu Bezpieczeństwa Narodowego i Strategii Obronności RP. Działania dotyczące umocnienia zdolności państwa do obrony są zgodne z *Głównymi kierunkami rozwoju Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej oraz ich przygotowań do obrony państwa na lata 2013–2022*, przyjętymi przez prezydenta RP w dniu 8 listopada 2011 r. Uszczegółowione są w Polityczno-Strategicznym Dyrektywie Obrony RP oraz stosownych narodowych i sojuszniczych planach operacyjnych. W obszarze przygotowań obronnych podsystemu militarnego realizowane są przedsięwzięcia zmierzające do zwiększenia potencjału SZ RP w ramach istniejących możliwości finansowych państwa, z akcentem na aspekty jakościowe. Proces transformacji obejmujący między innymi dalszą profesjonalizację i modernizację techniczną SZ RP powinien uwzględniać dostosowanie założeń użycia i działania komponentu operacyjnego do zmieniających się uwarunkowań polityczno-militarnych. Dostosowanie poziomu operacyjnego do tych zmian ma na celu pozyskiwanie przez SZ RP pożądaných zdolności operacyj-

¹ Z. Ścibiorek, *Zmiany w organizacji – moda czy konieczność*, Wyd. A. Marszałek Toruń 2007, s. 117, „(...)współczesna organizacja powinna być świadoma szans i zagrożeń wynikających z procesu zmian. (...), Ludzie przyzwyczajeni do stabilizacji gubią się wśród nowych spraw, zadań i inicjatyw”.

nych. Rozwijanie zdolności odbywa się przez wypracowanie i wdrażanie doktryn, kształtowanie organizacji, zapewnienie szkolenia, dostarczanie techniki, kreowanie przywództwa, dobór personelu, budowanie infrastruktury i osiąganie interoperacyjności. W wyniku transformacji poziomu strategicznego i głębokim ewolucjom na poziomie operacyjnym – poziom taktyczny powinien charakteryzować się wysokim stopniem gotowości bojowej, nowoczesną techniką bojową oraz posiadać zintegrowane struktury dowodzenia, rozpoznania, wsparcia i zabezpieczenia.

Jak istotną kwestią jest funkcjonowanie systemu kierowania i dowodzenia w SZ RP niech świadczy fragment wystąpienia Zwierzchnika Sił Zbrojnych: *Sprawą priority-tetową jest zapewnienie sprawnego funkcjonowania Dowództwa Generalnego odpowiedzialnego za codzienne, bieżące działanie, zwłaszcza za szkolenie Sił Zbrojnych. (...)Dzięki wprowadzonej reformie systemu dowodzenia mamy dziś o wiele lepszą sytuację, niż poprzednio. W podstawowej strukturze organizacyjnej i funkcjonalnej, system ten jest identyczny w czasie pokoju, kryzysu i wojny. Dzięki temu nie ma potrzeby dokonywania w nim fundamentalnych zmian w obliczu lub w czasie wojny, jak to było poprzednio. Historia wojen, także naszych, uczy, jak to jest ważne. W związku z przyjęciem nowego systemu dowodzenia konieczne są jeszcze dodatkowe doprecyzowujące korekty – w stosunku do obecnie jeszcze obowiązujących rozwiązań – w zasadach i procedurach funkcjonowania Systemu Kierowania Obroną Państwa w czasie wojny. W związku z tym, że Prezydent, współdziałając z Radą Ministrów, kieruje obroną państwa w czasie wojny, wystąpię ze stosowną inicjatywą ustawodawczą w tym względzie. Jednocześnie pragnę wyrazić przekonanie, że w wyniku współpracy naczelnych organów władzy państwowej, w zgodzie z zapisami ustawy, nastąpi wskazanie kandydata na Naczelnego Dowódcę SZ, tak aby mógł on rozpocząć przygotowywanie się również do tej roli. To jedno z ważnych rozwiązań wprowadzonych przez reformę systemu dowodzenia*².

Powstanie Dowództwa Generalnego RSZ

Rozwiązania organizacyjno – funkcjonalne, które zostaną zaprezentowane, mają bezpośrednie umocowanie w zapisach dokumentów dotyczących reformy systemu kierowania i dowodzenia Siłami Zbrojnymi RP³. Celem niniejszego artykułu jest uzyskanie tożsamego sposobu rozumienia procesu transformacji organów kierowania i dowodzenia, umożliwiającego optymalne wykorzystanie synergii wynikającej z połączonej działalności i zapewniającego zachowanie ciągłości dowodzenia wojskami. Aby uzyskać wspomniany efekt połączonej działalności, ukierunkowanych na swobodę osiągnięcia przez Dowództwo Generalne RSZ gotowości do przejścia od Dowództw RSZ

² Z wystąpienia Prezydenta RP Bronisława Komorowskiego na odprawie kierowniczej kadry SZ RP w 26 marca 2014 r., www.sgwp.wp.mil.pl

³ Sposób transformacji organów kierowania i dowodzenia; Model systemu kierowania i dowodzenia Siłami Zbrojnymi RP 2013; Harmonogram zasadniczych przedsięwzięć wdrażania nowego systemu kierowania i dowodzenia SZ RP; Harmonogram osiągnięcia gotowości do działania przez Dowództwo Generalne RSZ; Zakres działania Dowództwa Generalnego RSZ.

odpowiedzialności za dowodzenie wojskami Rodzajów Sił Zbrojnych (RSZ), zaplanowano realizację przedsięwzięć koordynacji i współdziałania w dwóch wymiarach:

- **Poziomym** – koordynując działania pomiędzy elementami strukturalnymi Grupy Organizacyjnej DG RSZ oraz organizując współdziałanie pomiędzy Grupą a Dowództwami RSZ;

- **Pionowym** – organizując współdziałanie pomiędzy elementami strukturalnymi Grupy Organizacyjnej DG RSZ a dowództwami szczebla: skrzydło, dywizja flotylla, brygada poszczególnych RSZ.

Przyjęty „model strukturalny” elementów kierowania i dowodzenia siłami zbrojnymi wskazuje na kluczową rolę, jaką odgrywa w nim Dowództwo Generalne RSZ. Odpowiada ono za przygotowanie podległych dowództw i wojsk, realizując zadania w obszarach: szkolenia, pełnienia funkcji gestora UiSW, przygotowania organów dowodzenia zgodnie z wojennym przeznaczeniem w trakcie pokoju, kryzysu i wojny jak również za dowodzenie podległymi siłami we wskazanych stanach.

Obszar zadaniowy Dowództwa Generalnego RSZ definiowany jest wskazanymi w dokumentach normatywnych zasadniczymi zadaniami:

- dowodzenie podległymi wojskami w czasie pokoju, kryzysu i wojny;
- przygotowanie wojsk do działań zgodnie z ich przeznaczeniem;
- utrzymywanie gotowości bojowej i mobilizacyjnej i organizowanie mobilizacyjnego rozwinięcia wojsk;
- pełnienie funkcji gestorskich, zapewniających osiągnięcie wymaganych zdolności w ramach danego systemu funkcjonalnego;
- zarządzanie potencjałem osobowym;
- przygotowanie sił do realizacji zobowiązań sojuszniczych;
- realizowanie zadań w służbie państwa (m.in. hydrografia, ratownictwo, geografia wojskowa itp.);
- realizacja programów i planów rozwoju Sił Zbrojnych RP;
- przygotowanie dowództw do planowania, organizowania i prowadzenia działań na poziomie operacyjno-taktycznym;
- szkolenie rezerw osobowych na potrzeby użycia w sytuacji kryzysowej lub w razie wojny oraz utrzymywanie ich w gotowości do użycia⁴.

Uwzględniając zadania planowane do realizacji przez Dowództwo Generalne RSZ, potrzebę optymalizacji struktur przy zachowaniu jej wysokiej efektywności oraz potrzebę wzmocnienia dowództw poziomu taktycznego wybrano w procesie tworzenia struktury Dowództwa *strukturę zadaniową*⁵.

⁴ Na podstawie zapisów w dokumentach dotyczących reformy systemu kierowania i dowodzenia Siłami Zbrojnymi RP.

⁵ Por. J. Wołeszo, *Modyfikacja struktur organizacyjnych szczebla taktycznego WL SZ RP*, AON, Warszawa 2004, s.47, [za] A. Stabryła (red. nauk.), *Doskonalenie struktur organizacyjnych*, PWE, Warszawa 1991, s. 23: *Po powołaniu doraźnych zespołów zadaniowych w strukturze sztabowej będziemy mieli do czynienia ze strukturą zadaniową. Używanie takiej nazwy wydaje się uzasadnione w przypadkach, gdy dominującą formą organizacji wewnętrznej instytucji staje się eksponowanie zależności operacyjnych i powołanie zespołów do określonych zadań. Struktura zadaniowa jest strukturą przejściową między tradycyjną strukturą sztabową a strukturą macierzową.*

Założono również, że dzięki doborowi właściwej kadry oraz wdrożeniu odpowiednich procedur działania nowe DG RSZ będzie mogło realizować zadania poprzez zarządzanie procesami w oparciu o przyjęte rozwiązania strukturalne. W efekcie tak przyjętego rozwiązania komórki funkcjonalne poszczególnych zarządów w sztabie i w inspektoratach pozwalają na realizację zadań w ramach danego procesu, *osiągając efekt synergii z jednoczesnym wskazaniem, kto jest głównym wykonawcą i koordynatorem danego procesu*. Za planowania odpowiada Zarząd Operacyjny J3 Sztabu. Gestorstwo jest domeną Zarządu Planowania Rozwoju J5 Sztabu. W obszarze szkolenia wiodącą rolę pełni Zarząd Koordynacji i Szkolenia Inspektoratu Szkolenia.

Ustanowiona struktura DG RSZ integrująca w sobie: Grupę Dowódcy, Sztab, Inspektoraty RSZ, Inspektorat Rodzajów Wojsk oraz Inspektorat Szkolenia zapewnia swobodę dowodzenia wojskami w wymiarze połączonym – rys.1.

Grupa dowódcy jest strukturą funkcjonalną komórek DG RSZ, podporządkowanych dowódcy generalnemu, właściwą w zakresie zabezpieczenia bieżącego funkcjonowania DG RSZ, m.in. w obszarach obsługi prawnej, ochrony informacji niejawnych, planowania finansowego, bhp, bezpieczeństwa lotów czy komunikacji społecznej.

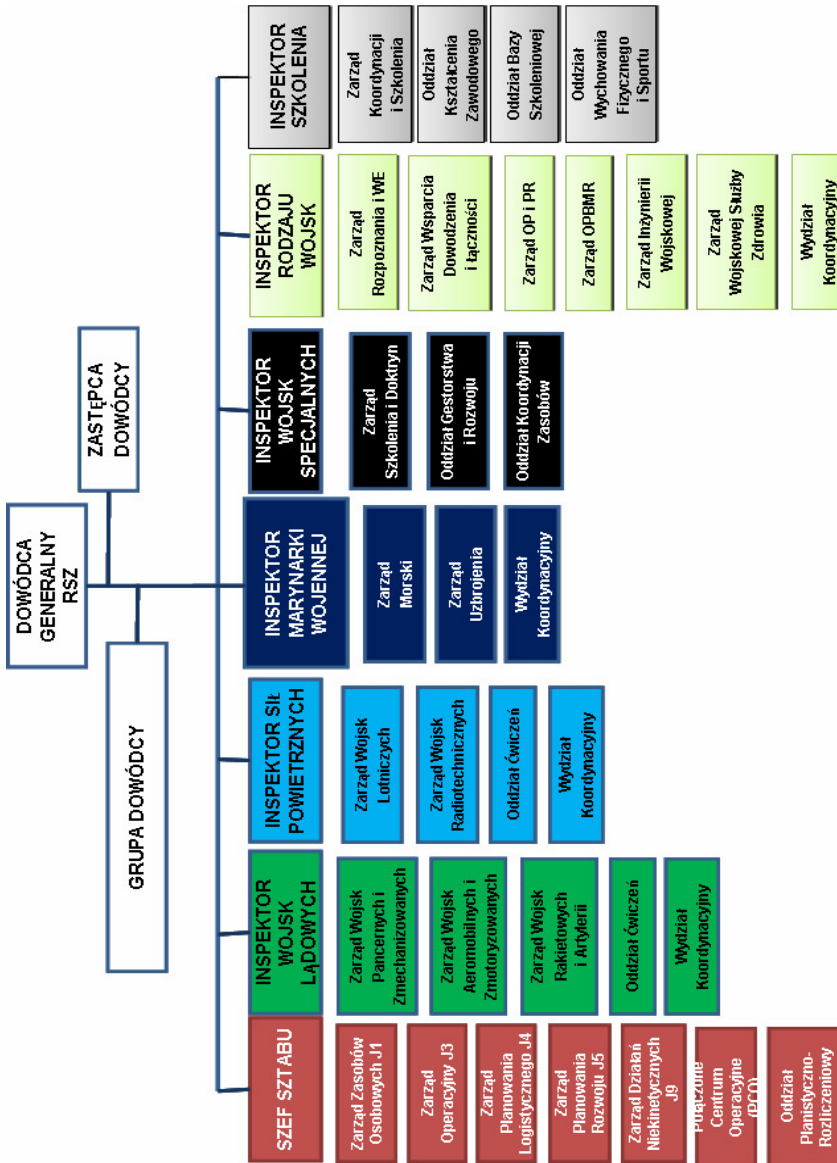
Sztab będący zasadniczym elementem Dowództwa Generalnego RSZ odpowiedzialnym za koordynację prowadzonej w nim działalności realizuje swoje zadania w ramach następujących obszarów zadaniowych:

- koordynacja działalności bieżącej i planowania zasadniczych przedsięwzięć;
- nadzór nad utrzymywaniem stałej gotowości bojowej i mobilizacyjnej oraz OWSGB;
- przygotowywanie komórek DG RSZ oraz Dowództw JBP do realizacji zadań zgodnie z wojennym przeznaczeniem;
- kierowanie przygotowaniem sił i środków RSZ do udziału w operacjach poza granicami kraju;
- koordynowanie działalności kontrolnej i rozliczeniowej.

Poprzez ścisłą koordynację działań Sztabu z pozostałymi elementami DG RSZ, komórkami organizacyjnymi MON, dowództwami i służbami mu podległymi jak i jednostkami bezpośrednio podległymi DG RSZ, uzyskując swobodę działania w wymiarze połączonym, osiągnięty został efekt synergii. Wykorzystanie potencjału pięciu Zarządów: J1, J3, J4, J5, J9, Oddziału Planistyczno – Rozliczeniowego oraz Połączonego Centrum Operacyjnego umożliwia realizację przedsięwzięć w ramach wskazanych obszarów zadaniowych.

Zarząd Zasobów Osobowych J-1 realizuje przedsięwzięcia w następujących obszarach zadaniowych:

- personalnej, w odniesieniu zarówno do żołnierzy, jak i pracowników wojska;
- służby poza granicami kraju;
- działalności organizacyjno-etatowej;
- działalności uzupełnieniowej;
- planowania osobowego.



Rys. 1. Struktura Dowództwa Generalnego Rodzaju Sił Zbrojnych 2014 r.

Źródło: DG RSZ

Zarząd Operacyjny J-3 swoją działalność realizuje w następujących obszarach zadaniowych:

- planowanie operacyjne;
- przygotowanie sił i środków do udziału w operacjach poza granicami kraju w ramach Sił Odpowiedzi NATO, Grup Bojowych UE, Polskich Kontyngentów Wojskowych;
- utrzymywanie stałej gotowości bojowej podległych dowództw i wojsk i realizacja procesu podwyższania gotowości bojowej;
- utrzymywanie stałej gotowości mobilizacyjnej podległych dowództw i wojsk i realizacja procesu podwyższania gotowości mobilizacyjnej jak i kierowanie działalnością mobilizacyjną;
- planowanie i koordynacja przedsięwzięć w ramach systemu rażenia;
- planowanie i koordynacja przedsięwzięć w ramach systemu przetrwania i ochrony wojsk;
- współpraca międzynarodowa, w ramach której koordynowana jest realizacja zamierzeń międzynarodowych DG RSZ oraz JBP jak również implementacja w rodzajach sił zbrojnych międzynarodowych zobowiązań kontroli zbrojeń.

Obszary zadaniowe **Zarządu Planowania Logistycznego J-4** sprowadzają się do realizacji zadań w ramach:

- działalności organizacyjno-planistycznej;
- planowania zabezpieczenia materiałowego;
- planowania zabezpieczenia technicznego;
- planowania zabezpieczenia transportu i HNS;
- planowania infrastruktury;
- realizacji przedsięwzięć w ramach budowy systemu ochrony przeciwpożarowej.

Zakres zadaniowy **Zarządu Planowania Rozwoju J5** zawiera się w następujących obszarach zadaniowych:

- planowanie rozwoju rodzajów sił zbrojnych oraz monitorowanie procesu implementacji zaplanowanych przedsięwzięć;
- planowanie przedsięwzięć dyslokacyjnych JW;
- udział w procesie modernizacji technicznej RSZ;
- planowanie i koordynowanie realizacji przedsięwzięć RSZ w ramach zobowiązań sojuszniczych;
- organizacja eksploatacji systemu informatycznego;
- udział w narodowym systemie rozwoju koncepcji i eksperymentowania.

Zarząd Działań Niekinetycznych J-9 odpowiedzialny jest za współpracę cywilno-wojskową (CIMIC), działania psychologiczne (PSYOPS) i informacyjne (INFOPS), będące także ważną częścią komunikacji strategicznej (STRATCOM). Zarząd odpowiada za całokształt przedsięwzięć prowadzących do osiągnięcia i utrzymania tych zdolności w DG RSZ i jednostkach podległych.

Kluczowym elementem struktury DG RSZ zapewniającym zdolność Dowództwa, do bieżącego dowodzenia jednostkami bezpośrednio podległymi oraz koordynowania działań, jest umiejscowione w Sztapie **Połączone Centrum Operacyjne**.

Zasadniczymi zadaniami Połączonego Centrum Operacyjnego jest:

- monitorowanie, ocena sytuacji operacyjnej i szkoleniowej w jednostkach podległych Dowódcy Generalnemu RSZ;
- uruchamianie wojennego systemu dowodzenia oraz systemu zarządzania kryzysowego DG RSZ oraz jednostek bezpośrednio podległych;
- zbieranie i analizowanie bieżącej sytuacji operacyjnej i szkoleniowej w jednostkach podległych;
- alarmowanie, ostrzeganie i powiadamianie dowództwa i podległych jednostek;
- utrzymywanie w gotowości systemu zarządzania kryzysowego oraz jego uruchamianie;
- zapewnienie ciągłości dowodzenia.

Efekt synergii przez PCO osiągnięty zostanie poprzez koordynację zamierzeń (szczególnie z DO RSZ), a także ustalenie właściwych standardów wymiany informacji z jednostkami podległymi oraz siłami zaangażowanymi w realizację zamierzeń w ramach reagowania kryzysowego.

Oddział Planistyczno Rozliczeniowy realizuje zadania w trzech obszarach zadaniowych:

- koordynacji działalności bieżącej i procesu planistycznego zasadniczych przedsięwzięć;
- nadzoru nad planowaniem przedsięwzięć kontrolnych i pokontrolnych;
- udziale w działalności normalizacyjnej.

Organicznymi komórkami DG RSZ są inspektoraty, stanowiące nową jakość we współczesnych strukturach organizacyjnych MON.

Inspektorat Wojsk Lądowych jest komórką organizacyjną dowództwa właściwą w zakresie przygotowywania i prowadzenia przedsięwzięć szkoleniowych z dowództwami i wojskami Wojsk Lądowych (WLąd) oraz wytyczania kierunków doskonalenia zawodowego żołnierzy w specjalnościach wojskowych korpusu osobowego WLąd. Realizuje zadania wynikające z funkcji gestora UiSW w zakresie WLąd. Przygotowuje siły i środki WLąd do działań bojowych oraz innych działań, w sytuacjach przewidzianych w ustawach i ratyfikowanych umowach międzynarodowych, przygotowuje i utrzymuje w gotowości wojska wydzielone do operacji sojuszniczych i koalicyjnych oraz do realizacji zadań osłony strategicznej granic i terytorium państwa, a także do udziału w akcjach ratowniczych, likwidacji skutków awarii, katastrof i klęsk żywiołowych.

Inspektor Wojsk Lądowych jest bezpośrednio podporządkowany dowódcy. Realizuje zadania w zakresie tworzenia warunków do szkolenia dowództw i wojsk w wojskach pancernych i zmechanizowanych, wojskach raketowych i artylerii oraz wojskach aeromobilnych i zmotoryzowanych. Odpowiada, stosownie do posiadanych kompetencji, za przygotowanie sił i środków wojsk lądowych do działań bojowych oraz innych działań, w sytuacjach przewidzianych w ustawach i ratyfikowanych umowach międzynarodowych oraz koordynowanie, organizowanie i sprawowanie nadzoru nad realizacją przedsięwzięć związanych z osiąganiem zdolności operacyjnych wojsk pancernych i zmechanizowanych, wojsk raketowych i artylerii oraz wojsk aeromobilnych i zmotoryzowanych w ramach Programów Operacyj-

nych. Monitoruje poziom wyszkolenia wojsk wydzielonych do operacji sojusznicych, koalicyjnych międzynarodowych oraz do realizacji zadań osłony strategicznej, a także do udziału w akcjach ratowniczych, likwidacji skutków awarii, katastrof i klęsk żywiołowych. Analiza dokumentów inicjujących reformę systemu kierowania i dowodzenia siłami zbrojnymi oraz wspomnianego szczegółowego zakresu działania Dowództwa Generalnego RSZ pozwala na zidentyfikowanie czterech zasadniczych obszarów zadaniowych gdzie Inspektorat Wojsk Lądowych albo odgrywa zasadniczą rolę w koordynacji przedsięwzięć w jednostkach wojskowych, lub też realizuje zadania na rzecz innych komórek wewnętrznych DG RSZ bądź innych instytucji. Obszarami tymi są:

1. Szkolenie bojowe w wojskach lądowych, a w tym:

- określanie kierunków szkolenia bojowego wojsk pancernych i zmechanizowanych (WPiZ), wojsk aeromobilnych i zmotoryzowanych (WAIz) oraz wojsk raketowych i artylerii (WRiA);
- udział w programowaniu ćwiczeń i szkoleń specjalistycznych w WPiZ, WAIz oraz WRiA;
- nadzór nad realizacją ćwiczeń w jednostkach WPiZ, WAIz oraz WRiA.
- opracowywanie i kierowanie procesem wdrażania programów szkolenia, instrukcji szkoleniowych, regulaminów dla WPiZ, WAIz oraz WRiA.

2. Planowanie rozwoju wojsk pancernych i zmechanizowanych, wojsk aeromobilnych i zmotoryzowanych oraz wojsk raketowych i artylerii, w tym:

- proponowanie organizacji i wyposażenia;
- przedstawianie wniosków i propozycji w zakresie rozwoju zdolności operacyjnych WPiZ, WAIz oraz WRiA;

3. Szkolnictwo wojskowe, w tym:

- udział w planowaniu, organizowaniu i nadzorowaniu szkolenia w centrach szkolenia i szkołach podoficerskich kształcących na potrzeby wojsk lądowych;
- identyfikowanie potrzeb w zakresie kształcenia/szkolenia w uczelniach wojskowych (w tym opracowywanie Założeń Organizacyjno – Programowych oraz uzgadnianie programów szkolenia na kursy dla specjalistów kształconych na potrzeby wojsk lądowych)

4. Działalność gestorska, tj. sprawowanie przez zarządy Inspektoratu Wojsk Lądowych funkcji gestora sprzętu wojskowego, zgodnie z dokumentami normującymi tę problematykę.

Inspektorat Sił Powietrznych jest komórką organizacyjną Dowództwa Generalnego RSZ bezpośrednio podległą Dowódcy Generalnemu RSZ. Inspektorat Sił Powietrznych przeznaczony jest do przygotowywania i prowadzenia przedsięwzięć szkoleniowych z dowództwami i wojskami jednostek merytorycznie nadzorowanych. Przygotowuje i utrzymuje w gotowości wojska wydzielone do operacji sojusznicych i koalicyjnych oraz do realizacji zadań osłony strategicznej granic i terytorium państwa, a także do udziału w akcjach ratowniczych, likwidacji skutków awarii, katastrof i klęsk żywiołowych. Przygotowuje siły i środki do pełnienia dyżurów bojowych w ramach Zintegrowanego Systemu Obrony Powietrznej i Przeciwraketowej NATO oraz Systemu Ratownictwa Morskiego i Lądowego a także sprawuje funkcję

gestora uzbrojenia i sprzętu wojskowego w zakresie lotnictwa, radiolokacji, ubezpieczenia lotów, bezzałogowych systemów walki.

W skład Inspektoratu Sił Powietrznych wchodzi:

- Zarząd Wojsk Lotniczych – odpowiedzialny za normowanie, przygotowywanie i prowadzenie szkolenia lotniczego i taktyczno-bojowego personelu lotniczego. Realizuje zadania wynikające z funkcji gestora uzbrojenia i sprzętu wojskowego w zakresie techniki lotniczej, bezzałogowych systemów walki, uzbrojenia lotniczego, sprzętu naziemnej obsługi statków powietrznych, sprzętu ubezpieczenia lotów oraz wyposażenia wysokościowo-ratowniczego.

- Zarząd Wojsk Radiotechnicznych – odpowiedzialny za planowanie oraz merytoryczny nadzór nad organizacją i realizacją procesu szkolenia taktyczno-specjalnego jednostek wojsk radiotechnicznych. Nadzoruje eksploatację sprzętu technicznego, jego modernizację i wdrażanie.

- Oddział Ćwiczeń – odpowiedzialny za planowanie, koordynowanie i kontrolę realizacji szkolenia operacyjno – taktycznego w podległych jednostkach.

- Wydział Koordynacji Przelotów – odpowiedzialny za koordynowanie działalności bieżącej, planistycznej, sprawozdawczej Inspektoratu oraz koordynację przelotów dyspozycyjnych jednostek lotniczych podległych Dowódcy Generalnemu RSZ – w tym koordynację przelotów o statusie HEAD.

Najważniejszym wyzwaniem stojącym przed Inspektoratem Sił Powietrznych jest ujednoczenie procedur i zasad szkolenia w lotnictwie wszystkich rodzajów sił zbrojnych oraz integracja systemów radiolokacyjnych z systemem dowodzenia. Priorytetowo traktowana jest realizacja misji poza granicami państwa. Ponadto w dalszym ciągu bardzo duży nacisk jest kładziony na procedury i szkolenie w zakresie bezpieczeństwa lotów.

Inspektorat Marynarki Wojennej przygotowuje i prowadzi przedsięwzięcia szkoleniowe z dowództwami i wojskami Marynarki Wojennej (MW). Wytycza również kierunki doskonalenia zawodowego żołnierzy w specjalnościach wojskowych korpusu osobowego MW. Realizuje zadania wynikające z funkcji gestora uzbrojenia i sprzętu wojskowego w zakresie MW. Przygotowuje siły i środki MW do działań bojowych oraz innych działań, w sytuacjach przewidzianych w ustawach i umowach międzynarodowych, przygotowuje i utrzymuje w gotowości wojska wydzielone do operacji sojuszniczych i koalicyjnych oraz do realizacji zadań osłony strategicznej granic i terytorium państwa, a także do udziału w akcjach ratowniczych, likwidacji skutków awarii, katastrof i klęsk żywiołowych.

W skład Inspektoratu Marynarki Wojennej wchodzi:

- Zarząd Morski – odpowiedzialny za normowanie, przygotowywanie i prowadzenie szkolenia morskiego i taktyczno-bojowego;

- Zarząd Uzbrojenia – realizuje zadania wynikające z funkcji gestora uzbrojenia i sprzętu wojskowego w zakresie techniki morskiej;

- Wydział Koordynacyjny – odpowiedzialny za koordynowanie działalności bieżącej, planistycznej, sprawozdawczej Inspektoratu.

Inspektor Marynarki Wojennej nadzoruje przygotowanie i udział wydzielonych sił 3. FO i 8. FOW do realizacji zadań w ramach Okrętowych Grup Zadaniowych.

Siły i środki Marynarki Wojennej przygotowują się do udziału w ćwiczeniach DYNAMIC MONARCH i BALTOPS oraz do realizacji zadań w ramach kolejnego zestawu SON.

Inspektorat Wojsk Specjalnych, który został powołany jako ostatni w kolejności element DG RSZ, w styczniu 2014 r., przygotowuje i prowadzi przedsięwzięcia szkoleniowe z dowództwami i wojskami Wojsk Specjalnych (WS). Wytycza również kierunki doskonalenia zawodowego żołnierzy w specjalnościach wojskowych korpusu osobowego WS. Realizuje zadania wynikające z funkcji gestora uzbrojenia i sprzętu wojskowego w zakresie WS. Przygotowuje siły i środki WS do działań bojowych oraz innych działań, w sytuacjach przewidzianych w ustawach i umowach międzynarodowych, przygotowuje i utrzymuje w gotowości wojska wydzielone do operacji sojuszniczych i koalicyjnych oraz do realizacji zadań osłony strategicznej granic i terytorium państwa, a także do udziału w akcjach ratowniczych, likwidacji skutków awarii, katastrof i klęsk żywiołowych.

W skład Inspektoratu Wojsk Specjalnych wchodzi:

- Zarząd Szkolenia i Doktryn – odpowiedzialny za normowanie, przygotowywanie i prowadzenie szkolenia taktyczno-bojowego, specjalistycznego i doskonalenia zawodowego żołnierzy.

- Oddział Gestorstwa i Rozwoju – realizuje zadania wynikające z funkcji gestora uzbrojenia i sprzętu wojskowego oraz wytyczania kierunków rozwoju.

- Oddział Koordynacji Zasobów – odpowiedzialny za koordynowanie działalności bieżącej, planistycznej, sprawozdawczej oraz utrzymanie w gotowości zasobów do przygotowanych operacji.

Zasadniczym przedsięwzięciem Inspektora Wojsk Specjalnych jest przygotowanie Wielonarodowego Komponentu Wojsk Specjalnych do dyżuru w ramach Sił Odpowiedzi NATO 2015, co będzie realizowane poprzez udział w szeregu narodowych i międzynarodowych ćwiczeniach i treningach. Ponadto do certyfikacji przygotowywane będą kolejne zmiany sił specjalnych w ramach misji zagranicznych.

Inspektorat Rodzajów Wojsk jako zupełnie nowa struktura przejęła obowiązki gestora dla poszczególnych rodzajów wojsk i służb. Ponadto jednym z kluczowych zadań Inspektoratu będzie przygotowanie do wprowadzenia w siłach zbrojnych Połączonego Obrazu Sytuacji Operacyjnej.

W skład Inspektoratu Rodzajów Wojsk wchodzi:

- Zarząd Rozpoznania i Walki Elektronicznej – zakres zadaniowy Zarządu zawiera się w obszarach: operacyjnym, szkolenia, zabezpieczenia geograficznego i hydrometeorologicznego oraz działalności kadrowej;

- Zarząd Wsparcia Dowodzenia i Łączności – zakres zadaniowy Zarządu zawiera się w obszarach: wsparcia dowodzenia, bezpieczeństwa w cyberprzestrzeni, szkolenia oraz działalności kadrowej;;

- Zarząd Obrony Powietrznej i Przeciwrakietowej – zakres zadaniowy Zarządu zawiera się w obszarach: obrony powietrznej i przeciwrakietowej, szkolenia, gestorskim oraz działalności kadrowej;

– Zarząd Obrony przed Bronią Masowego Rażenia – zakres zadaniowy Zarządu zawiera się w obszarach: systemu wykrywania skażeń, proliferacji broni masowego rażenia, szkolenia, gestorskim oraz działalności kadrowej;

– Zarząd Inżynierii Wojskowej – zakres zadaniowy Zarządu zawiera się w obszarach: operacyjnym, szkolenia, gestorskim, zarządzania kryzysowego oraz działalności kadrowej;

– Zarząd Wojskowej Służby Zdrowia – zakres zadaniowy Zarządu zawiera się w obszarach: szkolenia, logistyki medycznej oraz działalności kadrowej;

– Wydział Koordynacyjny – zakres zadaniowy Wydziału zawiera się w obszarach: koordynacji działalności bieżącej, planowania, sprawozdawczości.

Inspektorat jest strukturą właściwą w zakresie szkolenia specjalistycznego związków taktycznych, oddziałów i pododdziałów wojsk w wymiarze narodowym i międzynarodowym. Planuje rozwój wojsk oraz modernizację techniczną, realizując zadania wynikające z funkcji gestora uzbrojenia i sprzętu wojskowego w zakresie rodzajów wojsk. Opracowuje programy szkolenia specjalistycznego wojsk.

Inspektorat Szkolenia jest komórką bezpośrednio podporządkowaną Dowódcy Generalnemu, ulokowaną w strukturze DG RSZ w układzie funkcjonalnym analogicznie jak pozostałe inspektoraty. Zasadniczym dokumentem powołującym DG RSZ jest *USTAWA z dnia 21 czerwca 2013 r. o zmianie ustawy o urzędzie Ministra Obrony Narodowej oraz niektórych innych ustaw*. Dokument ten określa siedem kluczowych zadań dla DG RSZ, z czego drugie stanowi, że do zakresu działania Dowódcy Generalnego należy planowanie, organizowanie i prowadzenie szkolenia podległych jednostek wojskowych i związków organizacyjnych Sił Zbrojnych RP. Zadanie to w myśl Modelu systemu kierowania i dowodzenia SZ RP 2013, Koncepcji systemu szkolenia SZ RP oraz Zakresu działania DG RSZ realizują poszczególne Inspektoraty RSZ i RW, natomiast Inspektorat Szkolenia odpowiada za planowanie i koordynowanie systemu szkolenia jako całości, uwzględniając zapisy (priorytety i kierunki rozwoju) wynikające z Planu rozwoju systemu funkcjonalnego szkolenia SZ RP w latach 2013 – 2022.

Inspektorat szkolenia tworzą:

– Zarząd Koordynacji Szkolenia – zakres zadaniowy Zarządu, to programowanie oraz koordynowanie przygotowania i prowadzenia ćwiczeń prowadzonych przez dowódcę DG RSZ oraz programowanie i planowanie szkolenia dowództw i wojsk podległych dowódcy w wymiarze narodowym i międzynarodowym.

– Oddział Kształcenia Zawodowego – zakres zadaniowy Oddziału, to kierowanie programowaniem i przebiegiem kształcenia kandydatów na żołnierzy zawodowych, doskonalenie zawodowe żołnierzy zawodowych w podległych dowódcy jednostkach szkolnictwa wojskowego, w tym planowanie, organizowanie, monitorowanie procesu szkolenia służby przygotowawczej do NSR i przeszkalania rezerw osobowych, organizowanie kształcenia i egzaminowania z zakresu znajomości języków obcych.

– Oddział Bazy Szkoleniowej – zakres zadaniowy Oddziału, to planowanie rozwoju poligonowej i garnizonowej bazy szkoleniowej na potrzeby realizacji procesu

szkolenia jednostek bezpośrednio podległych i w jednostkach szkolnictwa wojskowego.

– Oddział Wychowania Fizycznego i Sportu – zakres zadaniowy Oddziału, to planowanie i koordynowanie realizacji szkolenia z WF oraz sportu na poziomie DG RSZ i w JBP.

Inspektorat Szkolenia jest w myśl założeń elementem koordynującym (spinającym) realizację procesu szkolenia dowództw, sztabów i wojsk podległych DG RSZ pod kątem wymagań określonych przez organizatora systemu funkcjonalnego „Szkolenie”, którym jest zarząd szkolenia P-7 Sztabu Generalnego WP, we współdziałaniu zarówno z podmiotami wewnątrzni, jak i zewnętrznymi. Dlatego Inspektorat Szkolenia w bieżącym roku będzie koordynował i nadzorował przygotowanie sił i środków do ćwiczenia ANAKONDA i określonych treningów.

W zakresie wykorzystania i implementacji systemów informatycznych Dowództwo Generalne RSZ porusza się równolegle w dwóch systemach: MIL-WAN i INTERMON; umożliwia to płynny przepływ informacji i koordynację działalności na danym szczeblu dowodzenia oraz pomiędzy szczeblami dowodzenia w pionie.

Korzystanie z niejawnej sieci MIL-WAN oraz następujących usług: poczta elektroniczna, kalendarz elektroniczny, telefonia VoIP, wideotelekonferencja VTC, oraz system obiegu dokumentów pracujący z jawną i zastrzeżoną bazą danych zapewnia wsparcie codziennej działalności służbowej. Portal Informacyjny stanowi podstawowe źródło wymiany informacji i zapewnia każdemu użytkownikowi dostęp do baz danych. Platforma INTERMON stanowi system wymiany informacji jawnej oraz umożliwia koordynację przedsięwzięć z wykorzystaniem kalendarza elektronicznego. Jest to zasadnicze źródło informowania opinii publicznej o przedsięwzięciach realizowanych przez DG RSZ w mediach społecznościowych poprzez stronę internetową www oraz portale takie jak: facebook, instagram, twitter, youtube, google.

Podsumowanie

W ramach podsumowania chciałbym krótko przedstawić najważniejsze efekty utworzenia DG RSZ:

- stworzono warunki do doskonalenie szkolenia w systemie „działań połączonych” (*joint*), które są podstawowym wymogiem operacji wojskowych, przez co umożliwiono osiągnięcie celów synchronizacji i interoperacyjności;
- nowa struktura umożliwi bardziej efektywne zarządzanie potencjałem osobowym oraz przygotowanie sił i środków do realizowania zadań;
- zapoczątkowano zmiany w sposobie myślenia, odpowiedzialności i mentalności;
- nastąpiło zdecydowane obniżenie liczby stanowisk na szczeblach centralnych;
- według założeń, nowa struktura pozwala na wprowadzenie jednolitego systemu dowodzenia w czasie pokoju, kryzysu i wojny oraz przygotowanie dowództw do wojennego systemu dowodzenia siłami zbrojnymi, z uwzględnieniem potrzeb dowodzenia w układzie narodowym, sojuszniczym i koalicyjnym.

– najwyżsi dowódcy podlegają bezpośrednio ministrowi obrony narodowej – wzmocnienie cywilnej kontroli.

Kończąc, należy zaznaczyć, że syntetyczne przedstawienie procesu zmian w dowództwach rodzajów sił zbrojnych, w celu dojścia do „połączoneści”, jest próbą przedstawienia czytelnikowi aktualnej struktury i zadań największego obecnie dowództwa w Siłach Zbrojnych RP.

Bibliografia

- Posobiec J., *Determinanty i kierunki zmian w dowodzeniu SZ RP po 1989 r.*, ZN AON nr 2 2013.
- Stabryła A. (red. nauk.), *Doskonalenie struktur organizacyjnych*, PWE, Warszawa 1991.
- Ścibiorek Z., *Zmiany w organizacji – moda czy konieczność*, Wyd. A. Marszałek, Toruń 2007.
- Wołęjszo J., *Modyfikacja struktur organizacyjnych dowództw szczebla taktycznego wojsk lądowych SZ RP*, AON, Warszawa 2004.
- www.dgrsz.mon.gov.pl.

THE C2 SYSTEM CHANGES OF THE POLISH ARMED FORCES – GENERAL COMMAND HQ

Introduction

The changing conditions associated with the presence of Poland in NATO structures, membership of the European Union and the development of modern techniques and IT technology, the dynamic changes in every modern army, which are increasingly being transformed quantitatively and qualitatively, places special demands on the Armed Forces of the Republic of Poland.

The contemporary world at the turn of the century has changed significantly: globalisation, the disappearance of borders and freedom to travel, cross-border development of many sectors of the economy, economics and industry, technological innovation, political turmoil, cultural and religious issues and the search for identity by a number of nations. These factors are examples of a turbulent environment, which affect the command system in different ways.

Contemporary command is an extremely complex area in level, quality and efficiency and is affected by many factors which determine the chain of command in projected national, allied or coalition operations. The obvious challenge in this situation is the need to develop the ability to command and control the Polish Armed Forces (PAF) system to ensure: the highest possible efficiency, functionality in military operations, tactical operations conducted in peacetime, crisis and war in the national, allied and coalition environment.

The PAF launched a reform of the C2 system, in 2013, resulting in changes in the organisation of command¹. The biggest changes concern the operational level, because the headquarters of the armed forces have been consolidated in one structure, which is the General Command HQ (GC HQ). The Operational Command HQ (OC HQ) was also changed and transformed into a new structure. Subsequently, 2014 brings further changes at a strategic level within the Ministry of National Defence (MOD), in particular in the General Staff HQ (GS HQ). The next stage of changes is going to be at the tactical level. The reform is an important dimension of organisational and functional changes for the C2 system of the PAF.

The objectives and tasks of the PAF are defined and detailed in a number of legal and normative documents, including the Constitution, the National Security Strategy, the Strategy for the Development of the National Security and Defence Strategy of the Republic of Poland. Activities related to strengthening the ability of the state to defend are consistent with *the main directions of development of the Polish Armed Forces and their preparations for the defense of the state for the years 2013–2022*, adopted by the President in November 2011. In the area of the military defence preparations subsystem, projects have been implemented aimed at enhancing the potential of the PAF in the framework of the existing financial possibilities of the state, with an emphasis on the qualitative aspects. The transformation process includes professionalisation and technical modernisation of the PAF, among other things. Additionally, the adjustment of the assumptions used and the operation of the operating component to the changing political and military situation should be taken into account.

Adjustment of the operational level for these changes should give the PAF the desired operational capabilities. Capacity building is done through the development and implementation of doctrines, shaping the organisation, providing training, providing technology, creating leadership, staff selection, building infrastructure and achieving interoperability. As a result of the transformation of the strategic and operational levels, the tactical level should be characterised by a high level of combat readiness, modern technology and have integrated command structures.

The creation of the General Command HQ

The proposed solutions included in the documents relate to the reform of the C2 system of the PAF. The purpose of this article is to obtain identical understanding of the transformation process of the C2 system within the aspect of combined actions. For GC HQ to achieve this effect, the implementation of coordination and cooperation projects in two dimensions was planned:

¹ See: Z. Ścibiorek, *Zmiany w organizacji – moda czy konieczność*, Wyd. A. Marszałek Toruń 2007, p. 117,

– **Horizontal** – coordinating activities between the structural elements of the Initial Group of GC HQ and organising cooperation between this group and other Commands;

– **Vertical** – organising interaction between structural elements of the Initial Group and Headquarters of levels: Wing, Flotilla Division, Brigade of different kinds of forces.

The „structural model” of C2 elements of the PAF adopted points out the crucial role it plays in the GC HQ and is responsible for:

– the preparation of subordinate commands and forces performing tasks in the areas of training;

– the function of the holder of the military equipment;

– preparation of the command authority in accordance with the purpose of war during peace, crisis and war.

GC HQ’s area of interest is defined in normative documents by essential tasks:

– C2 in peacetime, crisis and war;

– preparing forces for action in accordance with their intended use;

– maintaining combat readiness and mobilisation and organising mobilisation of forces;

– acting as holder of the military equipment of each of the functional systems;

– **human resources management**;

– preparing forces for the implementation of alliance commitments;

– performing tasks in the services like hydrography, rescue, military geography, etc.;

– implementation of programmes and plans for the development of the PAF;

– preparing commands for planning, organising and conducting actions at the operational and tactical level;

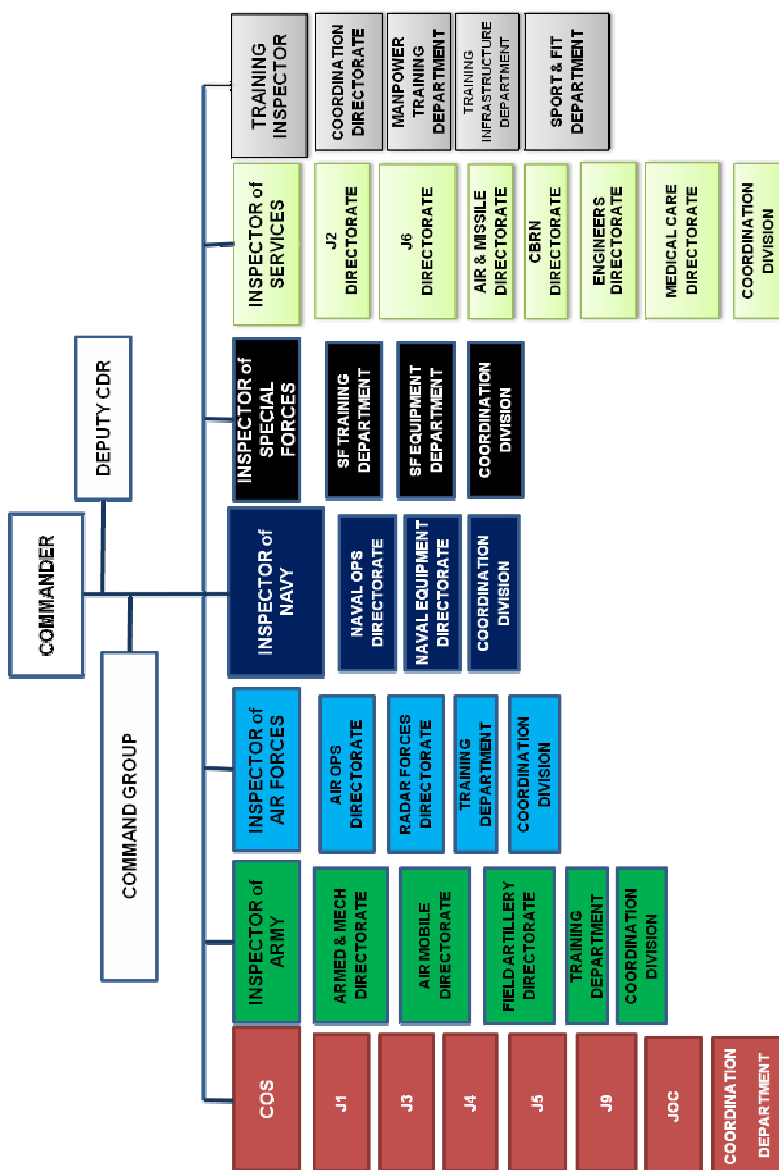
– training of reserve in case of crisis and war and to keep them ready for use.

Taking into account the tasks planned for implementation by the GC HQ, there is the need to optimise and use the “task structure”².

It is also assumed that by the selection of appropriate staff personnel and implementing appropriate operational procedures, the new GC HQ will be able to perform tasks by managing adopted processes based on structural solutions. As a result, as the adopted solution, the functional cells among the staff allow a synergy effect to be achieved and indicate who is the main contractor and coordinator of the process. The J3 is responsible for the operational planning process. The J5 plays the role of the holder. In the area of training, the main role is taken by the Coordination Directorate located in the Training Inspectorate.

The established structure of GC HQ consists of: Command Group, Staff and Inspectorates (see figure 1).

² See: J. Wolejszo, *Modyfikacja struktur organizacyjnych szczebla taktycznego WL SZ RP*, AON, Warszawa 2004, p. 47, [za] A. Stabryła, *Doskonalenie struktur organizacyjnych*, PWE, Warszawa 1991, p. 23.



Source: <http://dgrsz.mon.gov.pl/>

Figure 1. General Command HQ structure

The Command Group is the functional structure of GCHQ, directly subordinated to the Commander of GC HQ, who is responsible for the security of operations in the areas of: legal services, protection of classified information, financial planning, health and safety, flight safety and social communication.

The Staff are an essential part of the GC HQ and are responsible for coordinating of activities within the following task areas:

- coordination of current activities and planning of major projects;
- supervision of maintaining combat readiness and mobilisation;
- preparation of GC HQ cells and Directly Subordinated Forces (DSF) to perform the tasks in accordance with the war purpose;
- directing the preparation of forces to participate in operations outside the country;
- coordinating the control and settlement activities.

Through close coordination with other elements of Staff, MOD, other Headquarters and DSF, GC HQ has achieved the synergy effect. Using the capabilities of the five directorates: J1, J3, J4, J5, J9, the Coordination Department and JOC, it is possible to achieve all goals in task areas.

J-1 implements the project task in the following areas:

- personnel policy in relation to soldiers and military employees;
- **service abroad**;
- organisational **activities**;
- human recourse management policy.

J-3 carries out its activities in the following task areas:

- operational planning process;
- preparing the forces to participate in operations outside the country within the framework of the NATO Response Force, EU Battle Groups and Polish Military Contingents;
- maintaining a combat readiness of subordinate commands and DSF;
- maintaining a readiness for mobilisation of subordinated commands and DSF;
- planning and coordination of projects in the area of destruction systems;
- planning and coordination of projects under the survival and force protection;
- international cooperation.

J-4 areas of interest are:

- organisational activities;
- **material planning**;
- **technical support planning**;
- transportation and HNS;
- **infrastructure planning**;
- implementation of projects of the fire protection system.

J5 contains the task in the following areas:

- development of the PAF planning process and monitoring the implementation of planned projects;
- **planning of dislocation forces**;

- taking part in the technical modernisation process of the PAF;
- planning and coordinating of multinational cooperation;
- organisation of CIS;
- participation in the national system concept development and experimentation.

J-9 is responsible for CIMIC, PSYOPS, INFOPS and STRATCOM.

A key element of the GC HQ is **JOC**, which is responsible for:

- monitoring, evaluation of operating and training situation in DSF;
- initiating of the war time C2 system and crisis management system of GC HQ;
- collecting and analysing the current operational and training situation;
- alerting and notification of subordinate units;
- maintaining crisis management readiness system and running it;
- ensuring the continuity of command.

The synergy effect will be achieved through the coordination of plans and activities, establishing appropriate procedures for the exchange of information from subordinate forces involved in the crisis management system.

The Coordination Department performs tasks in three areas:

- coordination of current and essential projects in the planning process;
- supervision of planning control and audit projects;
- **participation in standardisation activities.**

The organic structural cells of GC HQ are Inspectorates which present a new quality in modern organisational structures, MOD.

The Inspectorate of the Army is the organisational cell which is responsible for preparing and conducting training exercises with subordinated Headquarters and the demarcation lines of the professionalisation process. It carries out the tasks arising from the holder function in the field of Land Forces. It prepares the Land Forces' units for combat operations and other activities, in different situations and within ratified international agreements. It prepares and maintains the readiness of detached forces dedicated to allied and coalition operations and to carrying out tasks covering strategic borders and territory, as well as to participate in rescue, recovery operations, catastrophes and natural disasters.

The Inspector of the Army is directly subordinate to the General Commander. He performs tasks in the creation of conditions for training commands and forces: Armoured and Mechanised, Artillery and Air Mobile. This corresponds to their competence for the preparation of the Land Forces' combat operations and other activities. He monitors the level of training of troops dedicated to the allied operations, the international coalition and to performing the strategic tasks, as well as to participate in rescue, the liquidation of the consequences of accidents, catastrophes and natural disasters. Analysis of the documents initiating the reform of the C2 system allows us to identify four task areas:

1. Combat training of the Land Forces:

- identification of the training directions of the Land Forces;
- taking part in the programming of exercises and special training;
- supervision over the execution of exercise in DSF;

- developing and managing the process of implementation of training programmes, instructions and other training documents.

2. Planning the development of armored and mechanised, motorised, air mobile and artillery troops:

- **proposing organisation and equipment;**
- making suggestions and proposals for the development of operational capabilities.

3. Military Education:

- involved in planning, organising and supervising of training in training centres and NCO's schools;

- identifying needs for education/training in military academies (including the development of the Organisational Guidelines for courses).

4. The holder activity in accordance with normative documents.

The Inspectorate of the Air Force is the organisational unit of the GC HQ directly subordinate to the General Commander. It is designed for the preparation and conduct of trainings and exercises with the Air Forces. It prepares and maintains the readiness of the DSF dedicated to allied and coalition operations and to carrying out the tasks of strategic guard borders and territory, as well as to participate in rescue, the liquidation of the consequences of accidents, catastrophes and natural disasters. It prepares forces to perform roster combat within the Integrated Air Defence System and NATO Missile System and Rescue and Maritime & Land Rescue System. Additionally, it holds the holder function in the area of aviation equipment, radars, insurance, flights and unmanned combat systems. The integral elements of the Inspectorate of Air Forces are:

- Air OPS Directorate – responsible for standardisation, preparation and conduct flight training and tactical combat aviation personnel. It carries out the tasks arising from the holder in the field of aviation technology, unmanned combat systems, armament, equipment, ground handling of aircraft, equipment, flight insurance and high altitude rescue equipment;

- Radar Forces Directorate – responsible for planning and technical supervision over the organisation and execution of the training process of the Radar Forces. Oversees the operation of technical equipment, its modernisation and implementation.

- Training Department – responsible for planning, coordinating and monitoring the implementation of operational trainings of the DSF.

- Coordination Division – responsible for coordinating the activities regarding the DSF, including coordination of flights on the HEAD status.

The most important challenge facing the Inspectorate of the Air Forces is to harmonise the procedures and principles of training in aviation within all types of armed forces and the integration of radar systems with the command system. The priority is the realisation of the mission abroad.

The Inspectorate of the Navy prepares and conducts training activities with the DSF of the Navy. It also identifies directions for training. It carries out the tasks arising from the holder function in the scope of the Navy. It prepares the Navy Forces for combat operations and other activities, in different situations and within international agreements, prepares and maintains the readiness of the DSF dedicated

to allied and coalition operations and to carrying out the tasks of strategic guard borders and territory, as well as to participate in rescue actions, the liquidation of the consequences of accidents, catastrophes and natural disasters. The integral parts of the Inspectorate of Navy are:

- Naval OPS Directorate – responsible for standardisation, preparation and conducting maritime training;

- Naval Equipment Directorate – carries out the tasks arising from the holder function in the range of arms and military equipment in the field of marine technology;

- Coordination Division – responsible for coordinating the current activities, planning and reporting within the Inspectorate.

The Inspectorate of the Navy supervises the preparation and participation of detached forces to perform tasks within the Marine Task Groups. The Navy Forces are preparing to participate in DYNAMIC MONARCH and BALTOPS exercises and tasks for the next set of NRF.

The Inspectorate of Special Forces, who was appointed as the last element of GC HQ in January 2014, prepares and conducts training activities with DSF. It also identifies directions for training soldiers. It carries out the tasks arising from the holder function of armaments and equipment in the scope of the Special Forces. It prepares forces for combat operations and other activities, in the different situations and within international agreements, prepares and maintains the readiness of the Special Forces dedicated to allied and coalition operations and to carrying out the tasks of strategic guard borders and territory, as well as to participate in rescue actions, the liquidation of the consequences of accidents, catastrophes and natural disasters. The elements of Inspectorate are:

- SF Training Department – responsible for standardisation, preparation and conducting tactical and combat training;

- SF Equipment Department – carries out the tasks arising from the holder function of weapons and military equipment and staking the directions of development;

- Coordination Division – responsible for coordinating the current activities, planning and reporting within the Inspectorate.

The main project of the Inspectorate of Special Forces is to prepare Multinational Component Special Forces for on-call within the NATO Response Force 2015, which will be implemented through participation in a number of national and international exercises and training. In addition to certification, subsequent amendments will be prepared for special forces during missions abroad.

The Inspectorate of Services is a completely new structure over the holder responsibilities for different kinds of forces and services. Moreover, one of the key tasks of the Inspectorate will be preparation and implementation of the Common Operational Picture (COP). The Inspectorate of Services consists of:

- J2 Directorate – the scope of the task is included in the following areas: operational, training, security, geographical and hydrometeorological and personnel policy;

- J6 Directorate – the scope of the task is included in the following areas: command support, cyber security, training and personnel policy;
- Air & Missile Directorate – the scope of the task is included in the following areas: air and missile defence, training, personnel policy and holder function;
- CBRN Directorate – the scope of the task is in the areas of detection of system contamination, proliferation of weapons of mass destruction, training, personnel policy and holder function;
- Engineers Directorate – the scope of the task includes the areas: operational, training, holder function, crisis management and personnel policy;
- Medical Care Directorate – the scope of the task includes the areas of training, logistics, medical and personnel policy;
- Coordination Division – responsible for coordinating the current activities, planning and reporting within the Inspectorate.

The Inspectorate is the structure responsible for the training of specialised tactical, national and multinational scale military units. It plans to develop military and technical modernisation, performing tasks resulting from the holder function of military equipment.

The Training Inspectorate is the cell directly subordinate to the General Commander. The fundamental document establishing GC HQ is *the Act of 21 June 2013 amending the Act on the Office of the Minister of National Defence and other laws*. This fundamental document sets out seven key tasks for GC HQ, of which the second is that the scope of the General Commander should be planning, organising and conducting training of subordinate military units. The Training Inspectorate is responsible for planning and coordinating the training system as a whole, taking into account the provisions of (the priorities and directions of development) resulting from the development plan of the functional system of training the PAF in the years 2013 –2022. The elements of the Inspectorate are:

- Coordination Directorate – the main tasks are: programming and coordinating the preparation and conduct of exercises conducted by the General Commander and the programming and planning of training on a national and multinational scale;
- Manpower Training Department – the tasks are: directing the course of programming and training of candidates for professional soldiers, training professional soldiers in DSF, including planning, organising and retraining reserve personnel and foreign language development;
- Training Infrastructure Department – is responsible for the planning of using training infrastructure for the implementation of the training process and military education;
- Sport & Fit Department – the main tasks are planning and coordination of sporting activities at the level of GC HQ and the DSF.

The Training Inspectorate is a coordinating element of the realisation of the training process of commands, staffs and DSF troops to GC HQ. Therefore, the Inspectorate in the current year will be coordinating and supervising the preparation of forces to exercise ANAKONDA.

In terms of the use and implementation of information systems, GC HQ moves in parallel in two systems: MIL – WAN and INTERMON, which allows a seamless flow of information and coordination of activities at the level of command and between levels of command vertically. Using MIL - WAN networks and services: electronic mail, electronic calendar, VoIP, VTC and document circulation system working with overt and proprietary database provides support for daily activities. The Information Portal is the main source of information exchange and provides each user with access to the databases. The INTERMON platform is a system of explicit exchange of information and allows coordination of projects using an electronic calendar. It is an essential resource for informing the public about the projects carried out by GC HQ. Additionally, it uses media communities through its website and internet portals such as facebook, instagram, twitter, youtube and google.

Summary

To sum up, I would like to briefly introduce the most important events that have occurred following the formation of GC HQ:

- it created the conditions for improving training in the „joint operations” which are the basic requirement of military operations, which allowed the objectives of synchronisation and interoperability to be achieved;
- the new structure will enable more effective management of personal potential and to prepare forces and resources for accomplishing tasks;
- it initiated a change in thinking, responsibility and mentality;
- there was a definite decrease in the number of positions at the central levels;
- the assumptions; the new structure allows for a common C2 system in peacetime, crisis and war and preparation for war HQs of the PAF, including the needs of the national system of command, allied and coalition;
- supreme commanders report directly to the Minister of MODON – this means strengthening civilian control.

Finally, it should be noted that synthetic representation of the process of change that has been made in the commands of the armed forces in order to reach „combined” level is an attempt to present the reader with the current structure and tasks of the largest command of the Polish Armed Forces.

Bibliography

- Posobiec J., *Determinanty i kierunki zmian w dowodzeniu SZ RP po 1989 r.*, ZN AON nr 2 2013.
- Stabryła A. (red. Nauk.), *Doskonalenie struktur organizacyjnych*, PWE, Warszawa 1991.
- Ścibiorek Z. *Zmiany w organizacji – moda czy konieczność*, Wyd. A. Marszałek Toruń 2007.
- Wolejszo J. *Modyfikacja struktur organizacyjnych dowództw szczebla taktycznego wojsk lądowych SZ RP*, AON, Warszawa 2004.
- www.dgrsz.mon.gov.pl