

# Ile zarabia inżynier w 2019 roku?



dr inż.  
**KRZYSZTOF KACZOREK**

Adiunkt, Zakład Inżynierii Produkcji i Zarządzania w Budownictwie  
Instytut Inżynierii Budowlanej, Wydział Inżynierii Lądowej  
Politechnika Warszawska  
**ORCID: 0000-0002-4262-7077**

Jawność wynagrodzeń jest pożyteczna dla wszystkich uczestników procesu inwestycyjno-budowlanego, dla pracownika, pracodawcy i branży budowlanej. Jak wygląda analiza wynagrodzeń inżynierów budownictwa na koniec roku 2019?

„Ciekawość to pierwszy stopień do piekła, a zaspokojona ciekawość to krok w przeciwnym kierunku”, napisał Stephen King w swojej powieści *Sklepik z marzeniami*. Cytat ten doskonale oddaje sytuację związaną z jawnością wynagrodzeń kadry inżynierskiej.

## Dlaczego warto wiedzieć

Z jednej strony nadmierne interesowanie się poborami kolegów z branży jest powszechnie źle odbierane, jednak z drugiej – daje szereg bardzo wartościowych informacji zwrotnych. Po pierwsze możliwe jest dokonanie oceny własnych poborów. Po drugie, na podstawie tej oceny oraz obserwacji obecnych trendów w branży, możliwe jest podjęcie kluczowych decyzji zawodowych, takich jak zmiana pozycji uczestnika procesu budowlanego (np. z kierownika budowy na projektanta), zmiana specjalności (np. z drogowej na mostową), zmiana miejsca pracy (np. wybór mniejszej miejscowości lub emigracja) czy wystąpienie o podwyżkę albo zmianę stanowiska. Taka wiedza u pracownika jest również korzystna zarówno dla pracodawcy, jak i dla całej branży budowlanej. Pracodawca może w porę otrzymać informację na temat zwiększenia oczekiwań zarobkowych pracownika i dzięki temu zatrzymać go w firmie stosowną podwyżką lub poprawą innych warunków pracy. W ten sposób pracodawca redukuje ryzyko utraty pracownika i konieczność szukania nowego. Jeśli mowa o doświadczonym pracowniku, to zrekrutowanie kogoś równie doświadczonego będzie się zazwyczaj wiązało z pozyskaniem go od konkurencji poprzez zaproponowanie lepszych warunków pracy. Te często mogą być wyższe niż ewentualna podwyżka dla już zatrudnionego pracownika. Co więcej, nowy pracownik potrzebuje czasu na wdrożenie do pracy, poznanie specyfiki realizowanego kontraktu oraz samej firmy.

## Korzyści dla branży

Natomiast odnosząc się do korzyści dla branży budowlanej, niezawodna jest tu zasa-

da popytu i podaży, dzięki której w brakujących obszarach są zwiększane wynagrodzenia. Kadra inżynierska, widząc obszary lepiej płatne, może zmieniać profil swojej działalno-

ści, tym samym zapewniając dopływ inżynierów tam, gdzie ich aktualnie brakuje. Wobec przytoczonych wyżej faktów należy postawić jednoznaczny wniosek, że jawność wynagro-

Tabela 1. Wynagrodzenia inżynierów budowlanych pracujących w firmach wykonawczych o profilu drogowym

Wynagrodzenie netto [zł]	Doświadczenie w branży (próba: 152 osoby)				
	< 1 rok (11,84%)	1–2 lata (21,05%)	2–5 lat (43,42%)	5–10 lat (16,45%)	Ponad 10 lat (7,24%)
< 2 000	11,11%	-	-	-	-
2 000–3 500	55,56%	46,88%	18,18%	12,00%	-
3 500–5 000	33,33%	43,75%	37,88%	24,00%	-
5 000–6 500	-	9,37%	30,30%	32,00%	54,54%
6 500–8 000	-	-	10,60%	8,00%	9,09%
8 000–9 500	-	-	3,03%	12,00%	-
9 500–11 000	-	-	-	12,00%	9,09%
11 000–15 000	-	-	-	-	9,09%
15 000–20 000	-	-	-	4,00%	-
20 000 <	-	-	-	-	12,18%

Tabela 2. Wynagrodzenia inżynierów budowlanych pracujących w firmach wykonawczych o profilu mostowym

Wynagrodzenie netto [zł]	Doświadczenie w branży (próba: 76 osób)				
	< 1 rok (9,21%) 7	1–2 lata (21,05%)	2–5 lat (48,69%)	5–10 lat (11,84%)	Ponad 10 lat (9,21%)
< 2 000	14,29%	-	-	-	-
2 000–3 500	71,42%	31,25%	8,11%	-	-
3 500–5 000	14,29%	62,50%	37,84%	-	-
5 000–6 500	-	6,25%	37,84%	33,33%	71,42
6 500–8 000	-	-	13,51%	22,22%	14,29
8 000–9 500	-	-	2,70%	22,22%	14,29
9 500–11 000	-	-	-	11,11%	-
11 000–15 000	-	-	-	11,11%	-
15 000–20 000	-	-	-	-	-
20 000 <	-	-	-	-	-

Tabela 3. Wynagrodzenia inżynierów budowlanych pracujących w firmach wykonawczych o profilu kubaturowym

Wynagrodzenie netto [zł]	Doświadczenie w branży (próba: 866 osób)				
	< 1 rok (15,47%)	1–2 lata (22,40%)	2–5 lat (46,07%)	5–10 lat (15,24%)	Ponad 10 lat (0,81%)
< 2 000	10,45%	-	-	-	-
2 000–3 500	64,92%	39,18%	15,04%	5,30%	-
3 500–5 000	24,63%	51,55%	49,88%	21,97%	10,64%
5 000–6 500	-	1,55%	24,56%	32,58%	29,79%
6 500–8 000	-	0,52%	8,52%	18,94%	19,15%
8 000–9 500	-	-	0,75%	12,12%	12,77%
9 500–11 000	-	-	0,50%	4,54%	14,89%
11 000–15 000	-	-	-	4,54%	6,38%
15 000–20 000	-	-	0,75%	-	2,13%
20 000 <	-	-	-	-	4,25%

dzeń jest pożyteczna dla wszystkich uczestników procesu inwestycyjno-budowlanego [2]. Standard podawania wynagrodzeń, chociażby w ofertach pracy, jest coraz częściej wprowadzany w branży budowlanej. Najlepszym tego przykładem może być facebookowa grupa Sensowna Praca dla Inżynierów Budownictwa [1].

## Badania i analiza wyników

To również z ww. grupy facebookowej pochodzi przebadana próba kadry inżynierskiej, dzięki której było możliwe przedstawienie i przeanalizowanie pozyskanych wyników. Badaniem ankietowym zostało poddanych blisko 2500 inżynierów budownictwa. W dalszej części pracy zostaną syntetycznie przedstawione ich wyniki oraz płynące z nich wnioski.

Na początku zostały przebadane wynagrodzenia inżynierów z podziałem na projektantów (w tym asystentów projektantów,

samodzielnych projektantów z uprawnieniami, BIM modelerów, kierowników zespołów projektowych itp.) oraz wykonawców (w tym inżynierów budowy, kierowników robót, kierowników budowy, koordynatorów BHP, inspektorów, kierowników kontraktu itp.). Uwzględniono również tematykę działalności poszczególnych pracowników według rodzajów uprawnień budowlanych. Niestety dla robót rozbiórkowych i wyburzeniowych oraz instalacji teletechnicznych przebadana próba okazała się zbyt mała, aby możliwe było poddanie jej analizie. Wyniki dla pozostałych obszarów pracy inżynierskiej przedstawiono w tabelach 1-11. Warto odnotować, że wyniki dla branż: kolejowej, hydrotechnicznej oraz instalacji urządzeń elektrycznych i elektroenergetycznych były uzyskane na próbie uniemożliwiającej rozdzielenie wyników na projektantów i wykonawców. Wobec powyższego tylko branże: mostowa, drogowa, kubaturowa oraz in-

stalacji i urządzeń cieplnych, wentylacyjnych, gazowych, wodociągowych i kanalizacyjnych mogły być opracowane z uwzględnieniem podziału na projektantów i wykonawców. Niemniej jednak należy podkreślić, że w porównaniu z badaniami wcześniejszej przeprowadzonymi przez autora otrzymane wyniki dotyczą zdecydowanie szerszego zakresu tematycznego.

## Wnioski

Analizując tabele 1-11, należy stwierdzić, że:

- zarówno wśród projektantów, jak i wykonawców jest najwięcej inżynierów zajmujących się budownictwem kubaturowym, drogowym oraz instalacjami i urządzeniami cieplnymi, wentylacyjnymi, gazowymi, wodociągowymi i kanalizacyjnymi;
- najmniej jest inżynierów pracujących w firmach o profilu kolejowym, hydrotechnicznym, wyburzeniowym, teletechnicznym oraz instalacji i urządzeń elektrycznych oraz elektroenergetycznych;
- we wszystkich tabelach widać wyraźny wzrost wynagrodzeń, który jest następstwem zwiększenia doświadczenia;
- inżynierowie specjalizujący się w budownictwie kubaturowym, drogowym oraz instalacjach i urządzeniach cieplnych, wentylacyjnych, gazowych, wodociągowych i kanalizacyjnych otrzymują najbardziej zróżnicowane wynagrodzenia (jest tu najwięcej wynagrodzeń bardzo wysokich, powyżej 9500 zł netto, ale również najwięcej wynagrodzeń do 3500 zł). Inżynierowie specjalizujący się w pozostałych obszarach otrzymują najczęściej wynagrodzenia z przedziału od 3500 do 9500 zł.

Tabela 4. Wynagrodzenia inżynierów pracujących w firmach wykonawczych w tematyce instalacji i urządzeń cieplnych, wentylacyjnych, gazowych, wodociągowych i kanalizacyjnych

Wynagrodzenie netto [zł]	Doświadczenie w branży (próba: 162 osoby)				
	< 1 rok (5,56%)	1-2 lata (21,60%)	2-5 lat (47,53%)	5-10 lat (17,90%)	Ponad 10 lat (7,41%)
< 2 000	-	-	-	-	-
2 000-3 500	100,00%	28,57%	16,88%	-	-
3 500-5 000	-	28,57%	51,95%	34,48%	8,33%
5 000-6 500	-	42,86%	22,08%	27,59%	50,00%
6 500-8 000	-	-	7,79%	34,48%	33,34%
8 000-9 500	-	-	1,30%	-	-
9 500-11 000	-	-	-	3,45%	-
11 000-15 000	-	-	-	-	-
15 000-20 000	-	-	-	-	8,33%
20 000 <	-	-	-	-	-

Tabela 5. Wynagrodzenia inżynierów budowlanych pracujących w biurach projektowych specjalizujących się w budownictwie drogowym

Wynagrodzenie netto [zł]	Doświadczenie w branży (próba: 78 osób)				
	< 1 rok (11,88%)	1-2 lata (26,73%)	2-5 lat (32,68%)	5-10 lat (19,80%)	Ponad 10 lat (8,91%)
< 2 000	8,33%	-	-	-	-
2 000-3 500	91,67%	74,07%	21,21%	-	-
3 500-5 000	-	22,22%	42,42%	50,00%	55,56%
5 000-6 500	-	3,71%	27,27%	5,00%	22,22%
6 500-8 000	-	-	6,06%	20,00%	11,11%
8 000-9 500	-	-	-	15,00%	-
9 500-11 000	-	-	3,04%	5,00%	-
11 000-15 000	-	-	-	5,00%	11,11%
15 000-20 000	-	-	-	-	-
20 000 <	-	-	-	-	-

Tabela 6. Wynagrodzenia inżynierów budowlanych pracujących w biurach projektowych specjalizujących się w budownictwie mostowym

Wynagrodzenie netto [zł]	Doświadczenie w branży (próba: 74 osoby)				
	< 1 rok (18,92%)	1-2 lata (18,92%)	2-5 lat (48,65%)	5-10 lat (10,81%)	Ponad 10 lat (2,70%)
< 2 000	14,29%	-	-	-	-
2 000-3 500	85,71%	50,00%	52,78%	-	-
3 500-5 000	-	42,86%	33,33%	25,00%	-
5 000-6 500	-	7,14%	11,11%	62,50%	-
6 500-8 000	-	-	2,78%	-	-
8 000-9 500	-	-	-	12,50%	50,00%
9 500-11 000	-	-	-	-	-
11 000-15 000	-	-	-	-	50,00%
15 000-20 000	-	-	-	-	-
20 000 <	-	-	-	-	-

## Czas pracy

Analizie poddano również długość dziennego czasu pracy kadry inżynierskiej oraz jego wpływ na otrzymywane wynagrodzenia. Zaproponowano sześć różnych sytuacji, które określają zaangażowanie czasowe: poniżej połowy etatu, niepełny etat, etat przy pracy od godziny 8 do 16 plus nadgodziny, etat przy pracy od godziny 7 do 17 plus nadgodziny, etat przy pracy od godziny 7 do 17 plus nadgodziny i pracujące soboty oraz praca w ciągłej delegacji. Otrzymane wyniki przedstawiono w tabeli nr 12.

Pierwsza rzecz, która rzuca się w oczy i może być pewnego rodzaju zaskoczeniem, to najbardziej popularna opcja, jaką jest praca od 8 do 16 plus nadgodziny. Taki wynik bardzo mocno uderza w, dotychczas uważany za standard, przedział 7-17. Warto dodać, że na ten rezultat z pewnością ma wpływ to, że w łącznych wynikach uwzględniono projektantów i wykonawców, najmniej 43,33% osób, które zadeklarowały pracę od 8 do 16, to właśnie kadra inżynierska pracująca na budowach. Skłania to do poważnej dyskusji

nad reformowaniem godzin pracy w branży budowlanej i dążeniem do standardowego, ośmiogodzinnego dnia pracy. Z drugiej strony inżynierowie pracujący od 7 do 17 wraz z nadgodzinami i pracującymi sobotami otrzymują wyższe wynagrodzenia, a lepiej zarabiającymi od nich są jedynie pracownicy będący w ciągłej delegacji.

### Miejsce pracy

Pobory inżynierów zostały przebadane również pod kątem miejsca pracy. Uwzględniono osiem wielkości miast i obszarów:

- poniżej 10 000 mieszkańców;
- od 10 000 do 24 999 mieszkańców;
- od 25 000 do 49 999 mieszkańców;
- od 50 000 do 99 999 mieszkańców;
- od 100 000 do 249 999 mieszkańców (Gdynia, Częstochowa, Radom, Toruń, Sosnowiec, Kielce, Rzeszów, Gliwice, Zabrze, Olsztyn, Bielsko-Biała, Bytom, Zielona Góra, Rybnik, Ruda Śląska, Opole, Tychy, Gorzów Wielkopolski, Dąbrowa Górnicza, Elbląg, Płock, Wałbrzych, Włocławek, Tarnów, Chorzów, Koszalin, Kalisz);
- od 250 000 do 499 999 mieszkańców (Gdańsk, Szczecin, Bydgoszcz, Lublin, Białystok, Katowice);
- od 500 do 999 999 mieszkańców (Kraków, Łódź, Wrocław, Poznań);
- 1 000 000 mieszkańców i więcej (Warszawa).

Wyniki przedstawiono w tabeli nr 13.

Analizując tabelę nr 13, można zauważyć, że:

- blisko 50% inżynierów pracuje w miastach o liczbie mieszkańców powyżej 500 000;
- prawie 70% inżynierów pracuje w miastach o liczbie mieszkańców powyżej 250 000;
- zarobki w poszczególnych wielkościach miast są do siebie bardzo zbliżone. Najprawdopodobniej wynika to z faktu, że w mniejszych miejscowościach jest mniejsza konkurencja pomiędzy inżynierami, stąd ich pobory są większe (inżynierowie nie muszą konkurować między sobą ceną usług, a co więcej, często są jedynymi usługodawcami na danym obszarze i mogą swobodnie ustalać ceny świadczonych przez siebie usług, natomiast w większych miejscowościach są większe firmy, z większym kapitałem oraz ciekawsze, a przede wszystkim bardziej skomplikowane przedsięwzięcia budowlane).

### Inżynier na emigracji

Przytoczone wyniki warto skonfrontować z dwoma punktami odniesienia. Pierwszy z nich to wynagrodzenia inżynierów, którzy zdecydowali się na emigrację. Z przeprowadzonych badań wynika, że najbardziej popularne kierunki wyjazdów kadry inżynierskiej to Europa Północna (Skandynawia) oraz Europa Zachodnia (Niemcy, Francja, Hiszpa-

Tabela 7. Wynagrodzenia inżynierów budowlanych pracujących w biurach projektowych specjalizujących się w budownictwie kubaturowym

Wynagrodzenie netto [zł]	Doświadczenie w branży (próba: 445 osób)				
	< 1 rok (15,96%)	1–2 lata (20,67%)	2–5 lat (44,04%)	5–10 lat (13,71%)	Ponad 10 lat (5,62%)
< 2 000	14,08%	4,35%	-	-	-
2 000–3 500	77,47%	70,65%	37,24%	8,20%	20,00%
3 500–5 000	8,45%	19,62%	41,33%	37,70%	24,00%
5 000–6 500	-	3,26%	14,80%	27,87%	24,00%
6 500–8 000	-	2,17%	4,59%	14,75%	16,00%
8 000–9 500	-	-	1,53%	4,92%	4,00%
9 500–11 000	-	-	0,51%	1,64%	8,00%
11 000–15 000	-	-	-	1,64%	4,00%
15 000–20 000	-	-	-	1,64%	-
20 000 <	-	-	-	1,64%	-

Tabela 8. Wynagrodzenia inżynierów pracujących w biurach projektowych specjalizujących się w tematyce instalacji i urządzeń cieplnych, wentylacyjnych, gazowych, wodociągowych i kanalizacyjnych

Wynagrodzenie netto [zł]	Doświadczenie w branży (próba: 102 osoby)				
	< 1 rok (8,82%)	1–2 lata (11,77%)	2–5 lat (41,18%)	5–10 lat (28,43%)	Ponad 10 lat (9,80%)
< 2 000	22,22%	8,33%	4,76%	-	-
2 000–3 500	77,78%	75,00%	54,76%	17,24%	20,00%
3 500–5 000	-	16,67%	35,72%	41,38%	40,00%
5 000–6 500	-	-	4,76%	10,34%	20,00%
6 500–8 000	-	-	-	13,79%	-
8 000–9 500	-	-	-	3,45%	20,00%
9 500–11 000	-	-	-	6,90%	-
11 000–15 000	-	-	-	3,45%	-
15 000–20 000	-	-	-	3,45%	-
20 000 <	-	-	-	-	-

Tabela 9. Wynagrodzenia inżynierów budowlanych pracujących w firmach wykonawczych oraz biurach projektowych o profilu kolejowym

Wynagrodzenie netto [zł]	Doświadczenie w branży (próba: 75 osób)				
	< 1 rok (14,67%)	1–2 lata (37,33%)	2–5 lat (30,67%)	5–10 lat (12,00%)	Ponad 10 lat (5,33%)
< 2 000	-	-	-	-	-
2 000–3 500	81,82%	28,57%	21,74%	-	-
3 500–5 000	9,09%	57,15%	47,82%	33,33%	-
5 000–6 500	9,09%	10,71%	21,74%	22,23%	25%
6 500–8 000	-	3,57%	8,70%	33,33%	50%
8 000–9 500	-	-	-	11,11%	25%
9 500–11 000	-	-	-	-	-
11 000–15 000	-	-	-	-	-
15 000–20 000	-	-	-	-	-
20 000 <	-	-	-	-	-

Tabela 10. Wynagrodzenia inżynierów pracujących w firmach wykonawczych oraz biurach projektowych w tematyce instalacji i urządzeń elektrycznych i elektroenergetycznych

Wynagrodzenie netto [zł]	Doświadczenie w branży (próba: 84 osoby)				
	< 1 rok (16,67%)	1–2 lata (39,29%)	2–5 lat (23,81%)	5–10 lat (7,14%)	Ponad 10 lat (13,09%)
< 2 000	-	-	-	-	-
2 000–3 500	60,00%	28,57%	21,21%	-	-
3 500–5 000	40,00%	28,57%	42,42%	47,06%	55,55%
5 000–6 500	-	42,86%	27,27%	5,88%	22,22%
6 500–8 000	-	-	6,06%	23,53%	11,11%
8 000–9 500	-	-	-	17,65%	-
9 500–11 000	-	-	3,03%	5,88%	-
11 000–15 000	-	-	-	-	11,11%
15 000–20 000	-	-	-	-	-
20 000 <	-	-	-	-	-

nia, Włochy oraz Wielka Brytania). Mediana wynagrodzeń w tych państwach zawiera się w przedziale od 9500 do 11000 złotych netto (otrzymuje je około 40% pracowników z Polski). 2,86% zarabia w przedziale od 2000 do 3500 zł, 5,71% w przedziale od

3500 do 5000 zł, 5,71% w przedziale od 6500 do 8000 zł, 17,14% w przedziale od 8000 do 9500 zł, 14,29% w przedziale od 11000 do 15000 zł, 5,71% w przedziale od 15000 do 20000 zł, a 8,57% pracowników zarabia powyżej 20 000 zł.

## Inżynier budownictwa na fle innych zawodów

Drugi punkt odniesienia to raport Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 21.11.2019 r. *Struktura wynagrodzeń według zawodów w październiku 2018 roku*, według którego 10% najbogatszych Polaków (pracujących na etatach) zarabia przynajmniej 5899 zł netto [3]. Wobec tego należy stwierdzić, że około 6% inżynierów budownictwa zalicza się do 10% najbogatszych Polaków pracujących na etatach.

## Kolejne badanie za pół roku!

Podsumowując: wysokość wynagrodzenia inżyniera budownictwa zależy przede wszystkim od obszaru jego działalności oraz posiadanego doświadczenia. W mniejszym stopniu będzie związana z miejscem wykonywania pracy oraz długością czasu w niej spędzanego. Niestety poziom wynagrodzenia kadry inżynierskiej w Polsce wciąż istotnie odbiega od tych w Europie Zachodniej

czy Północnej. Przeprowadzone badania zostaną powtórzone za sześć miesięcy w celu określenia trendów oraz zmian, które miały miejsce w branży budowlanej. ■

DOI: 10.5604/01.3001.0013.6477

Artykuł naukowy opublikowany w ramach projektu „Wsparcie dla czasopism naukowych” dofinansowanego ze środków Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego (202/WNOC2019/1).

PRAWIDŁOWY SPOSÓB CYTOWANIA  
Kaczorek Krzysztof, 2020, Ile zarabiał inżynier w 2019 roku?, „Builder” 01 (270).  
DOI: 10.5604/01.3001.0013.6477

### Literatura

- [1] Janczura Szymon, 2019, Ile zarabia architekt? Ile zarabia inżynier budowy? Czyli zarobki w branży budowlanej, www.bimw.pl.  
[2] Kaczorek Krzysztof, 2019, Ile zarabia inżynier?, „Builder” 11 (268). DOI: 10.5604/01.3001.0013.5358 [3] Struktura wynagrodzeń według zawodów w październiku 2018 roku., Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 2019.  
[3] Struktura wynagrodzeń według zawodów w październiku 2018 roku., Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 2019.

**Streszczenie:** Jawność wynagrodzeń przynosi szereg korzyści zarówno dla kadry inżynierskiej, jak również pracodawców i branży budowlanej jako systemu. Ważne jest, aby aktualne pobory inżynierów nie były analizowane jedynie na podstawie ofert pracy, ale również przy wykorzystaniu faktycznych danych otrzymanych od pracowników. W niniejszym artykule przeanalizowano informacje otrzymane od blisko 2500 inżynierów budownictwa. Dzięki tak szerokiemu podejściu do zagadnienia możliwe było przeanalizowanie zarobków w zależności od stanowiska, specjalności, doświadczenia w branży, liczby godzin pracowanych w tygodniu oraz lokalizacji pracy.

**Słowa kluczowe:** wynagrodzenia, rynek budowlany, inżynier budownictwa

**Abstract:** Analysis of the salaries of civil engineers at the end of 2019. Open salary gives a number of benefits, both for engineering staff as well as employers and the construction industry as a system. It is important that the current salary of engineers is not only analyzed on the basis of job offers, but also using actual data received from employees. In this paper, information received from nearly 2,500 civil engineers was analyzed. Thanks to such a broad approach to the issue, it was possible to analyze earnings depending on the position, specialty, industry experience, weekly hours worked and location of work.

**Keywords:** salaries, construction market, construction engineer

Tabela 11. Wynagrodzenia inżynierów budowlanych pracujących w firmach wykonawczych oraz biurach projektowych o profilu hydrotechnicznym

Wynagrodzenie netto [zł]	Doświadczenie w branży (próba: 52 osoby)				
	< 1 rok (21,15%)	1–2 lata (21,15%)	2–5 lat (36,54%)	5–10 lat (17,31%)	Ponad 10 lat (3,85%)
< 2 000	9,09%	-	-	-	-
2 000–3 500	63,64%	45,46%	36,84%	-	-
3 500–5 000	27,27%	36,36%	42,10%	33,33%	-
5 000–6 500	-	18,18%	10,53%	11,11%	50%
6 500–8 000	-	-	10,53%	55,56%	50%
8 000–9 500	-	-	-	-	-
9 500–11 000	-	-	-	-	-
11 000–15 000	-	-	-	-	-
15 000–20 000	-	-	-	-	-
20 000 <	-	-	-	-	-

Tabela 12. Wynagrodzenia inżynierów budownictwa w zależności od czasu pracy

Wynagrodzenie netto [zł]	Czas pracy (próba: 2425 osób)					
	Poniżej pół etatu (2,23%)	Niepełny etat (4,25%)	Etat przy pracy 8-16 i nadgodzinach (58,43%)	Etat przy pracy 7-17 i nadgodzinach (23,79%)	Etat przy pracy 7-17, nadgodzinach i prac. sobotach (5,81%)	Praca w ciągłej delegacji (5,49%)
< 2 000	22,22%	15,53%	1,27%	0,53%	1,41%	0,75%
2 000–3 500	38,89%	55,34%	37,90%	19,58%	19,15%	15,79%
3 500–5 000	29,63%	14,56%	35,43%	41,77%	39,72%	33,08%
5 000–6 500	3,70%	8,74%	14,68%	22,36%	21,98%	22,56%
6 500–8 000	5,56%	1,94%	6,35%	7,97%	9,22%	18,04%
8 000–9 500	-	1,94%	2,33%	3,64%	1,42%	5,26%
9 500–11 000	-	1,94%	1,06%	1,73%	1,42%	2,27%
11 000–15 000	-	-	0,70%	1,73%	2,84%	0,75%
15 000–20 000	-	-	0,21%	0,52%	0,71%	0,75%
20 000 <	-	-	0,07%	0,17%	2,13%	0,75%

Tabela 13. Wynagrodzenia inżynierów budownictwa w zależności od miejsca wykonywania pracy

Wynagrodzenie netto [zł]	Liczebność miejscowości lub obszaru pracy liczona w tysiącach osób (próba: 2425 osób)							
	< 10 (2,76%)	10-25 (3,05%)	25-50 (4,37%)	50-100 (4,66%)	100-250 (16,04%)	250-500 (20,33%)	500-1000 (25,81%)	> 1000 (22,97%)
< 2 000	4,48%	2,70%	1,89%	0,88%	1,29%	3,65%	2,72%	0,72%
2 000–3 500	35,82%	40,54%	40,57%	33,63%	38,30%	36,10%	33,23%	18,49%
3 500–5 000	38,81%	35,14%	31,13%	34,51%	35,22%	30,02%	35,62%	42,91%
5 000–6 500	11,94%	14,86%	14,15%	16,81%	14,65%	18,86%	15,81%	18,67%
6 500–8 000	2,99%	2,70%	7,55%	7,96%	5,15%	6,90%	7,51%	10,05%
8 000–9 500	1,49%	1,35%	-	2,65%	1,29%	2,03%	3,03%	4,85%
9 500–11 000	-	-	2,83%	0,89%	1,54%	0,81%	0,96%	2,33%
11 000–15 000	1,49%	2,70%	0,94%	0,89%	1,54%	0,81%	0,96%	1,08%
15 000–20 000	1,49%	-	-	0,89%	0,51%	0,41%	0,16%	0,72%
20 000 <	1,49%	-	0,94%	0,89%	0,51%	0,41%	-	0,18%