

MARIUSZ DYMURA *

Komenda Wojewódzka Policji w Krakowie, Polska

DZIAŁANIA POLICJI PODCZAS CHOROBY ZAKAŻNEJ LUDZI

POLICE ACTION DURING A HUMAN INFECTIOUS DISEASE

ABSTRAKT: Wszelkie działania Policji muszą być oparte na zaufaniu społecznym. Zaufanie społeczne z kolei budujemy poprzez merytoryczne i skuteczne działania, które są związane z odpowiednim wyszkoleniem i ciągłym doskonaleniem swoich umiejętności przez policjantów. Poprzez to możemy skutecznie reagować na zagrożenia, z którymi na co dzień boryka się społeczeństwo i skutecznie je neutralizować. Szczególnie ważne jest to w czasie aktualnie panującej na świecie pandemii COVID-19, która swoim zasięgiem i nieprzewidywalnością niesie ze sobą zagrożenia na wszystkie strefy życia społecznego, w tym na zdrowie psychiczne społeczeństwa jak i funkcjonariuszy, którzy na co dzień mierzą się z tym śmiertelnym zagrożeniem. W artykule w sposób syntetyczny, oparty na dostępnych źródłach i niepublikowanych informacjach, autor przedstawia aktualny poziom zagrożenia chorobą COVID-19, w kontekście istniejącej sytuacji pandemicznej na terenie Powiatu Tarnowskiego w okresie od 14 marca do 31 grudnia 2020 roku.

SŁOWA KLUCZOWE: kanały komunikacyjne, zagrożenie, pandemia, COVID-19

ABSTRACT: All actions of the Police must be based on social trust. We build social trust through substantive and effective related activities with appropriate training and continuous improvement of their skills by policemen. Thanks to this, we can effectively respond to threats that society has to deal with on a daily basis and effectively neutralize them. It is especially important during the current global COVID-19 pandemic, which with its range and unpredictability carries threats to all areas of social life, including the mental health of the society and officers who face this deadly threat on a daily basis. . In the article in a synthetic way, based on the available sources and unpublished information, the author

* Mariusz Dymura, Provincial Police Headquarters in Cracow, Poland



mdymura@interia.pl

presents the current level of risk of COVID-19 disease, in the context of the existing pandemic situation in the Tarnów Poviát in the period from March 14 to December 31, 2020.

KEYWORDS: Police, challenges, threats, pandemic, COVID-19

WPROWADZENIE

Wszelkie działania podejmowane przez służby odpowiedzialne za zapewnienie bezpieczeństwa¹ i porządku publicznego muszą posiadać zasób zaufania społecznego. Im więcej go jest tym działania będą skuteczniejsze i akceptowalne. W szczególności trudnym czasem do realizacji wszelkich przedsięwzięć jest aktualny czas pandemii związanej z COVID-19. To właśnie teraz, w momencie gdy ludzkość walczy z bardzo agresywną i śmiertelną chorobą zakaźną jaką jest coronavirus disease 2019, Policja jest tą instytucją, która na swoich barkach niesie największe obciążenie związane z realizacją zadań kontrolnych, represyjnych jak również niosących bezpośrednią pomoc dla osób tego potrzebujących. Na zaufaniu społecznym opiera się zatem, m.in. status Policji², a charakter zadań Policji z oczywistych względów wymaga, by cieszyła się ona autorytetem i zaufaniem w społeczeństwie³.

W niniejszym opracowaniu chciałem przedstawić jakie obciążenie dla policjantów niesie ze sobą realizacja zadań z niewidzialnym wrogiem oraz jakie słabości systemu w organizacji uwypukliła ta sytuacja, bowiem zasób osobowy stanowi najistotniejszy czynnik, od którego zależy wyjątkowa efektywność organizacyjna formacji mundurowych. Zasoby ludzkie, jako aktywna część organizacji decydują o efektywności wykorzystania pozostałych zasobów, które pozostają w jej dyspozycji⁴.

W opracowaniu skupiono się na elementach związanych z troską o zdrowie funkcjonariuszy, również to psychiczne, jak również na właściwym przygotowaniu do realizacji przez nich zadań w czasie pandemii czyli odpowiednim szkoleniu i doskonaleniu aktualnych procedur, strategii postępowania i organizacji działań. Nie bez znaczenia jest również kwestia współpracy z pozostałymi podmiotami⁵ odpowiedzialnymi za działania w tym zakresie, takimi jak Publiczna Służba Zdrowia,

¹ Szerzej: B. Wiśniewski, *System bezpieczeństwa państwa. Konteksty teoretyczne i praktyczne*, Wyższa Szkoła Policji, Szczytno 2013.

² B. Wiśniewski, Z. Piątek (red. nauk.), *Współczesny wymiar funkcjonowania Policji*, Akademia Obrony Narodowej, Warszawa 2009, s. 17.

³ Więcej, wyrok NSA z 16.12.2010 r., I OSK 962/10, Legalis.

⁴ J. Penc, *Menadżerowie i organizacje jutra. Praktyka kierowania w społeczeństwie wiedzy*, Szczytno, 2010, s.20.

⁵ Szerzej: R.Socha, B.Kaczmarczyk, P.Piekarski, W.Karpiuk, *Zasadnicze problemy współdziałania Policji i Straży Granicznej*, Centrum Szkolenia Policji, Legionowo 2012.

Państwowa Inspekcja Sanitarna, Wojska Obrony Terytorialnej⁶, Żandarmeria Wojskowa, Państwowa Straż Pożarna⁷, Ochotnicza Straż Pożarna, samorząd terytorialny, Straże Gminne/Miejskie.

By przedstawić skalę zagadnienia w opracowaniu posłużyłem się danymi zgromadzonymi w Komendzie Miejskiej Policji w Tarnowie za okres od 14 marca do 31 grudnia 2021 roku.

CHOROBA ZAKAŻNA LUDZI - COVID-19

Nagłe, nieprawdopodobne i nieprzewidywalne zdarzenia o olbrzymim wpływie na rzeczywistość⁸, zwane *Czarnymi Łabędziami*, powodują daleko idące zmiany w wykonywaniu pracy w wielu organizacjach. W obliczu takich zmian w czasie pandemii Covid-19 stanęła także Policja. Wymaga to od policjantów wysokiego poziomu zaangażowania, które pod wpływem długotrwanie utrzymującej się sytuacji kryzysowej może stać się chwiejne⁹. Według badań przeprowadzonych przez N. Andraszaka, których celem było porównanie poziomu zaangażowania policjantów w pracę przed pandemią i w jej trakcie w trzech wymiarach: wigoru, oddania i zaabsorbowania pracą, w aspekcie szczegółowym najwyraźniejszy spadek odnotowano w zakresie dumy z wykonywanej pracy, co może być spowodowane hejtem wobec Policji podczas pandemii. Należy także wziąć pod uwagę, że nowe, nierealizowane wcześniej zadania wykonywane były przez funkcjonariuszy z dużą intensywnością i powtarzalnością,

co nie sprzyjało utożsamianiu ich z wyzwaniem. Względy te wraz z czynnikami psychologicznymi, takimi jak odczuwanie stresu z powodu pandemii, mogły wpłynąć na labilność zaangażowania policjantów w pracę. Dodatkowo realizacja ustawowych zadań powoduje, że funkcjonariusze są narażeni na kontakt z osobami zakażonymi. W związku z powyższym dużym wyzwaniem dla kadr jest stworzenie takiego systemu organizacji pracy, aby zapewnić funkcjonariuszom jak najwyższe i możliwe do osiągnięcia poczucie bezpieczeństwa (zarówno w kwestii ochrony osobistej, jak również bezpieczeństwa psychicznego). Stworzenie odpowiedniego systemu jest bardzo istotne, a przeprowadzenie badań w tym zakresie, w obecnym czasie, ma niebagatelne znaczenie¹⁰. Trwający

⁶ Szerzej: A. Czupryński, *Sily zbrojne w kształtowaniu bezpieczeństwa publicznego*, Zeszyty Naukowe Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Kaliszu, Nr 18/2010, Wydawnictwo Uczelni Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Kaliszu, Kalisz 2010, s. 43-80.

⁷ Szerzej: B. Wiśniewski, J. Prońko, *Ogniwa ochrony państwa*, Akademia Obrony Narodowej, Warszawa 2003.

⁸ Zob. R. Socha, *Współczesne postrzeganie zagrożeń* [w:] J. Stawnicka, B. Wiśniewski, R. Socha, (red.), *Zarządzanie kryzysowe: teoria, praktyka, konteksty, badania*, Szczytno 2011.

⁹ N. Andraszak, *Zaangażowanie policjantów w czasie kryzysu: jak pandemia COVID-19 zmieniła pracę funkcjonariuszy Policji*, E-mentor nr 3 (85) / 2020. Dane za stroną internetową: <http://www.e-mentor.edu.pl/artukul/index/numer/85/id/1471> (dostęp w dniu 30 stycznia 2021 r.).

¹⁰ Szerzej: A. Czupryński, B. Wiśniewski, J. Zboina, *Bezpieczeństwo. Teoria–Badania–Praktyka*, CNBOP -PIB, Józefów 2015.

bezprecedensowo globalny kryzys wywołany pandemią Covid-19, stawia pod znakiem zapytania utarte mechanizmy zarządzania¹¹. W znaczeniu poznawczym bardzo istotne staje się pozyskanie wiedzy, jak odpowiednio zarządzać jednostkami i jaki styl organizacji przyjąć. Każdy błąd w tym zakresie będzie dużo kosztował.

Do jednych z podstawowych zadań, jakie powinna powziąć dana komórka organizacyjna, należy zapewnienie funkcjonariuszom warunków do zapoznania się z obowiązującymi aktami prawnymi, opracowanymi procedurami postępowania, celem realizowanych działań oraz możliwymi zagrożeniami¹². Systematyczne szkolenia online pozwoliłyby nie tylko usystematyzować wiedzę, ale również dodałyby pewności w wykonywaniu zadań. Wiedza i umiejętności należą do najbardziej pożądanых wartości, dlatego tak ważne jest stałe dokształcanie się. W zmieniającej się rzeczywistości prawnej przeprowadzenie takich szkoleń, w szczególności dla funkcjonariuszy, którzy nie są z wykształcenia prawnikami, przyniosłoby wiele pozytywnych efektów. Warto, aby funkcjonariusze zostali wyposażeni nie tylko w środki ochrony osobistej, ale również w pomocne materiały pisemne, które zawierałyby instrukcje, obowiązujące procedury i akty prawne (w formie przystępnej, skrótowej). Takie materiały powinny być na bieżąco aktualizowane i dostarczane policjantom. Dużą wagę należy przywiązywać również do utrzymania bliskiej współpracy z właściwą inspekcją, m.in. w zakresie organizacji szkoleń (dotyczących m.in. źródeł zakażenia, środowiska występowania, sposobach przenoszenia, objawach, środkach ostrożności, środkach ochrony osobistej). W przypadku podejmowania działań w ramach współpracy służb, należy pamiętać, że nawet wspólne wykonywanie konkretnych działań (np. prewencyjnego patrolu policyjno–wojskowego) może wiązać się z koniecznością samodzielnego wykonania części zadania przez podmiot udzielający wsparcia, stąd poważnego znaczenia nabierają wszelkiego rodzaju ćwiczenia oraz przemyślane wcześniej i rozpowszechnione algorytmy postępowania¹³. Z biegiem czasu, przedstawiciele wymienionych podmiotów nabierają doświadczenia we współdziałaniu, jednak mogą temu towarzyszyć także zjawiska przemęczenia i rutyny.

Kolejnym wyzwaniem jest właściwa pomoc funkcjonariuszowi, który w wyniku realizacji swych zadań miał kontakt z osobą z dodatnim wynikiem na Covid-19 albo mającą objawy charakterystyczne

¹¹ Szerzej: B. Kogut, P. Lubiewski, *Management and coordination of rescue activities*, Bulletin of Lviv State University of Life Safety, Nr 17, Lwów 2018, s. 68-73.

¹² Szerzej: B. Wiśniewski, G. S. Sander, *Zagrożenie, kryzys i sytuacja kryzysowa–jako uwarunkowania życia współczesnego człowieka*, Bezpieczeństwo i Technika Pożarnicza, Nr 41, Centrum Naukowo-Badawcze Ochrony Przeciwpowodziarowej – Państwowy Instytut Badawczy, Józefów 2016, s. 13-18.

¹³ Szerzej: R. Socha, *Współczesne postrzeganie zagrożeń* [w:] J. Stawnicka, B. Wiśniewski, R. Socha, (red.), *Zarządzanie kryzysowe: teoria, praktyka, konteksty, badania*, Szczytno 2011.

dla tej choroby. Właściwe komendy powinny wyznaczyć pomieszczenia, w których możliwe byłoby odbycie izolacji lub kwarantanny. Takie działania skuteczniła m.in. Komenda Miejska Policji w Tarnowie. Działania zostały podjęte stosunkowo szybko. Już początkiem kwietnia zwrócono się zarówno do Prezydenta Miasta Tarnowa, jak i starosty tarnowskiego o pomoc i wyznaczenie miejsca zbiorowej kwarantanny dla policjantów.

Następnym wyzwaniem jest zapewnienie pomocy i wsparcia psychologicznego. Nie tylko fizyczne, ale i psychiczne zmęczenie związane z ponad roczną pracą w warunkach pandemii może spowodować zachwianie równowagi wewnętrznej, kryzys emocjonalny, ale również może przełożyć się na brak motywacji do pracy. Motywacji, która w obecnym czasie jest bardzo potrzebna. Od funkcjonariusza oczekuje się ciągłej dyspozycyjności, gotowości, wiedzy, umiejętności, godnej postawy, umiejętności rozmowy, szybkiego działania i rozwiązania problemów, szczególnego i wyjątkowego poświęcenia przy realizacji zadań. Spoczywa na nim obowiązek wykonania zadania z narażaniem zdrowia i życia, co podkreślił Trybunał Konstytucyjny w wyroku z dnia 23 września 1997 roku wskazując, iż specyfika służby w formacji mundurowej obejmuje „wykonywanie zadań w nielimitowanym czasie pracy i trudnych warunkach związanych nierzadko z bezpośrednim zarażeniem życia i zdrowia”¹⁴. Specyfika służby w formacji zmilitaryzowanej wymaga od funkcjonariusza znacznego poświęcenia. Zważywszy na odmienności charakteryzujące służbę mundurową od pozostałych grup pracowników, dobór personelu, ich kwalifikacje, umiejętności, kształcenie i rozwój odgrywa ogromne znaczenie. Osoby pełniące służbę w formacjach obronnych i ochronnych, m.in. w Policji muszą mieć do niej predyspozycje. Nie ulega wątpliwości, że odpowiednio dobrana i wyszkolona kadra wpływa na efektywność i sprawność działania organizacji, co jest obecnie tak bardzo ważne. Postrzeganie efektywności organizacyjnej nie jest jednolite. Analizując jednak organizację Policji najbardziej stosownym wydaje się przyjąć spojrzenie kompleksowe, łączące ujęcie celowościowe i systemowe. W tym duchu definiuje J. Penc, który wskazuje, że jest to „zdolność do bieżącego i strategicznego przystosowania się do zmian zachodzących w otoczeniu, oraz produktywnego i oszczędnego wykorzystania zasobów do realizacji przyjętej struktury celów”¹⁵. Wśród zasobów, jak zostało to podkreślone wyżej, szczególne istotne są te zasoby, które obejmują środki produkcji, środki finansowe i przede wszystkim ludzi. To właśnie kadra determinuje skuteczność, profesjonalizm, jednolitość działania, siłę, szybkość i efektywność organizacji, która pozwala na przeciwstawianie się

¹⁴ Wyrok Trybunału Konstytucyjnego z dnia 23 września 1997 r. K 25/96, OTK 1997, Nr 3-4, poz. 36.

¹⁵ J. Penc, *Leksykon biznesu*, Warszawa, 1997, s. 100.

najważniejszym zagrożeniom¹⁶. Warto podkreślić, że motywacja do pracy będzie nabierała coraz większego znaczenia. Sukces Policji w dużej mierze zależy od jakości, efektywności i szybkości wykonywanej pracy przez ludzi w niej pełniących służbę. Motywacja będzie mieć znaczny wpływ na efektywność policjantów. Stąd koniecznym staje się tworzenie i wykorzystywanie precyzyjnych, jasnych i skutecznych systemów wspomagających zarządzanie, które będą uwzględniać indywidualne potrzeby policjantów¹⁷. Zadowolony pracownik to efektywny pracownik. Zadowolenie to przekłada się natomiast na skuteczność pracy zespołu oraz całej organizacji. Należy zauważyć, że praca, a w tym wypadku służba jest jednym z kluczowych czynników w życiu człowieka. Daje mu bowiem możliwość nabywania doświadczeń oraz nowej wiedzy. Dlatego powinna zaspokajać wiele potrzeb, zarówno w sferze materialnej, jak i niematerialnej. Wysoka motywacja policjantów z pewnością będzie sprzyjać lepszej i wydajniejszej służbie, z dużą korzyścią dla samych zainteresowanych oraz w znacznej mierze dla sprawnego i efektywnego funkcjonowania całej organizacji, jaką jest Policja. Niezbędne do tego są czytelne zasady nagradzania oraz oceniania, sprecyzowane jasno wymagania, możliwości gratyfikowania, sprawiedliwe podejście do funkcjonariusza, dobra atmosfera i odpowiednie warunki pracy. Na kadrach spoczywa niebagatelne zadanie i wyzwanie, aby odpowiednio zarządzać tak istotnym zasobem ludzkim jaki tworzą policjanci.

W praktyce wprowadzenie stanu zagrożenia epidemicznego powoduje istotne ograniczenia w życiu publicznym i prywatnym obywateli. W takiej sytuacji ryzyko wywołania sytuacji niepożądanych z punktu widzenia zachowania porządku publicznego bardzo rośnie. Ustawa z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych¹⁸, nałożyła na Policję szczególne obowiązki. Głównym celem pierwszego projektu było ograniczenie zagrożenia dla zdrowia publicznego i uzupełnienie podstawowych regulacji zawartych w szczególności w ustawie z 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi¹⁹. Ustawa była kilkakrotnie

¹⁶ Szerzej: Szerzej: P. Lubiewski, A. Drózd, *Zagrożenie – rozważania na gruncie teorii*, Zeszyty Naukowe Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy, Legnica 2020, nr 34(1)/2020, s. 79-83.

¹⁷ Szerzej: B. Kaczmarczyk, B. Wiśniewski, R. Gwardyński, *Security of an individual*, Zeszyty Naukowe Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy Nr 3 (28)/2018, Legnica 2018, s. 67-78.

¹⁸ Ustawa z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. 2020 poz. 374).

¹⁹ Ustawa z 5.12.2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (tekst jedn. Dz.U. z 2019 r. poz. 1239 ze zm.).

nowelizowana wraz z rozwojem epidemii COVID-19. Cel ustawy znacząco się poszerzał, gdyż zwrócono uwagę również na społeczno-ekonomiczne skutki trwającej pandemii²⁰.

W sytuacji, gdy osoba nie chce podporządkować się poleceniom, funkcjonariusz ma prawo do użycia lub wykorzystania środków przymusu bezpośredniego (zgodnie z przepisami ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zwalczaniu oraz zapobieganiu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi).

Ponadto Policja, w wykonywaniu swych obowiązków, współdziała z organami administracji publicznej i instytucjami właściwymi do działań w sytuacji zwalczania skutków wystąpienia chorób zakaźnych, w szczególności z służbami sanitarnymi. Współpraca i wymiana informacji, w obecnej sytuacji, musi przebiegać wzorcowo. Współpraca ta przybiera formę bieżącej wymiany informacji²¹. Każde opóźnienie, brak reakcji, przerwa we współpracy, brak znajomości procedur i wytycznych, czy wzajemne niezrozumienie jest niedopuszczalne. Dlatego tak istotne jest jak najlepsze określenie zakresu tejże współpracy. Należy pamiętać, że współpraca to nie puste słowa, ale jeden z istotnych elementów wchodzących w zakres organizacji działań.²²

DZIAŁANIA POLICJI NA TERENIE POWIATU TARNOWSKIEGO W OKRESIE OD 14.03-31.12.2020 R.

Od dnia wejścia w życie rozporządzenia w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii na terenie Rzeczypospolitej Polskiej w komórce organizacyjnej wydziału Sztab Policji Komendy Miejskiej Policji w Tarnowie został wyodrębniony zespół zdaniowy celem realizacji zadań związanych z COVID-19. Do głównych zadań przedmiotowego zespołu należy między innymi współpraca i wymiana informacji z Powiatową Stacją Sanitarno-Epidemiologiczną w Tarnowie, Państwową Strażą Pożarną, Placówką Straży Granicznej w Tarnowie, Strażą Miejską i Gminną, Żołnierzami 6 Brygady Desantowo Szturmowej oraz 11 Małopolskiej Brygady Wojsk Obrony Terytorialnej. Służba związana z realizacją powyższych zadań pełniona jest całodobowo. Funkcjonariusze podejmują m.in. działania polegające w szczególności na informowaniu mieszkańców Tarnowa oraz powiatu tarnowskiego o występującym zagrożeniu, ustanawianych ograniczeniach, nakazach i zakazach a także dokonują kontroli przestrzegania nakładanych obostrzeń. Dodatkowo w ramach porozumienia Dyrektora Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej

²⁰ K. Szmid (red.), *Ustawa o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Komentarz*, Warszawa, 2020.

²¹ Szerzej: P. Guła, J. Prońko, B. Wiśniewski, *Zarządzanie informacją w sytuacjach kryzysowych*, Wyższa Szkoła Administracji, Bielsko-Biała 2009.

²² Szerzej: R. Socha, *Działania Policji w zapobieganiu i zwalczaniu chorób zakaźnych u ludzi*, Warszawa 2020.

w Tarnowie a Komendantem Miejskim Policji w Tarnowie utworzone zostały wspólne zespoły z pracownikami PPIS Tarnów, które dokonują kontroli, m.in. sal weselnych, placówek handlowych oraz innych punktów usługowych. Każdego dnia do kontroli miejsc przebywania osób poddanych kwarantannie, jak i izolacji domowej kierowani są policjanci ze stanu KMP w Tarnowie, Straży Miejskiej, Straży Granicznej w Tarnowie, żołnierze 6 Brygady Desantowo Szturmowej oraz 11 Małopolskiej Brygady Wojsk Obrony Terytorialnej. Ilość funkcjonariuszy i żołnierzy poszczególnych formacji kierowanych do wykonywania zadań uzależniona była od ilości osób przebywających danego dnia na kwarantannie, bądź izolacji domowej.

I tak ilość funkcjonariuszy poszczególnych służb kierowanych do działań w grudniu 2020 roku przedstawia się następująco: 26 funkcjonariuszy Policji, 3 funkcjonariuszy Straży Miejskiej, 2 funkcjonariuszy Straży Granicznej, 10 żołnierzy 11 Małopolskiej Brygady Obrony Terytorialnej. Natomiast średnia ilość osób objętych kwarantanną domową bądź izolacją dobową na terenie podległym KMP w Tarnowie wynosi, 1508 osób, co przekłada się na średnio na 737 adresy do sprawdzenia w ciągu jednego dnia. W wyniku działań podejmowanych przez funkcjonariuszy KMP w Tarnowie mających na celu przestrzeganie określonych ograniczeń, nakazów, zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii KMP podjęła 2432 interwencje, w tym 2176 interwencje dotyczyły obowiązku zakrywania ust i nosa. W wyniku podejmowanych interwencji zastosowano następujące środki represji: Mandat Karny Kredytowany – 1653 (na kwotę 147 115 zł) sporządzono 393 dokumentacji do sądu, pouczone 1260 osób. Dokonano 4257 kontroli pojazdów mogących przewozić powyżej 9 osób w tym 23 kontrole wspólnie z pracownikami Powiatowej Państwowej Inspekcji Sanitarnej w Tarnowie, 7761 kontroli placówek handlowych, w tym 1105 wspólnie z pracownikami PPIS Tarnów²³, skontrolowano 72 domy weselne, w tym 64 wspólnie z pracownikami PPIS Tarnów, 4 dyskoteki²⁴ oraz 1380 innych miejsc, w tym 241 wspólnie z pracownikami PPIS Tarnów²⁵. Należy mieć na uwadze, że zagrożenie epidemiologiczne nie sprawia jednak, że policjanci nie pełnią swojej codziennej służby. Funkcjonariusze pionu kryminalnego, prewencji czy ruchu drogowego nadal realizują swoje zadania.

Dokonując analizy organizacji działań w warunkach epidemii, nie można pominąć również kwestii związanych z wizerunkiem Policji. Adekwatny dobór sposobu organizacji, jak również systemu motywacyjnego pozwala osiągnąć bardzo ważny efekt, bowiem przyczynia się nie tylko do wzrostu

²³ Dane zgromadzone w okresie od 14.03.2020 r. do 31.12.2020 r.

²⁴ Dane zgromadzone w okresie od 21.08.2020 r. do 31.12.2020 r.

²⁵ Dane zgromadzone w okresie od 19.08.2020 r. do 31.12.2020 r.

zaangażowania zespołu, ale także kształtuje dobry wizerunek organizacji na zewnątrz. Obszar budowy dobrego wizerunku, w sytuacji, gdy poziom zaufania społecznego do Policji drastycznie spadł, jest ogromnym wyzwaniem. Istotne jest promowanie odpowiednich postaw i działań. Niestety obecna rzeczywistość jest przepełniona hejtem, na każdego i za wszystko. A każdy błędny krok jest podkreślany stokroć mocniej, niż tysiąc pomocnych akcji. Jednak taka rzeczywistość nie powinna zniechęcać, ale być zachętą do ukazania jak wiele działań, które organizowane są bez otoczki mediów, podejmuje Policja (m.in. organizacja i udział w zbiórkach dla potrzebujących, różnorodnych akcjach, charytatywnych challengach, honorowym oddawaniu krwi, oddawaniu osocza, eskortowaniu osób w sytuacjach nagłych).

PODSUMOWANIE

Skala zagrożenia z jaką spotkaliśmy się w trakcie rozpowszechniania się COVID-19 na świecie, w tym w Polsce zaskoczyła wielu. Od kilkadziesiąt lat nie mieliśmy bowiem do czynienia z sytuacją, która doprowadziła do paraliżu wielu gałęzi naszego życia, w tym służbę zdrowia, lokalnych przedsiębiorców, szkolnictwo oraz szeroko rozumiane życie społeczne i kulturalne. Nie bez znaczenia zatem miała i ma nadal istotna współpraca pomiędzy wszystkimi podmiotami walczącymi w tym czasie ze skutkami jakie wywołała ta choroba zakaźna ludzi. Można założyć, że w tej niełatwej sytuacji ważną umiejętnością organów administracji publicznej jest takie zarządzanie posiadanymi siłami i środkami, aby w sposób skuteczny reagować na pojawiające się zagrożenia²⁶, zachowując przy tym zdolność do nieprzerwanego działania²⁷. W dalszym ciągu należy wypracowywać nowe procedury i doskonalić istniejące na wypadek zaistnienia tego typu zagrożenia w przyszłości. Nie bez znaczenia jest ciągłe podnoszenie mobilności służb i ich współpracy w czasie gdy pandemia ustąpi, bo nie oznacza to, że już nigdy i nie z większą mocą jakiegoś innego tego typu wirusowe zagrożenie doświadczy ludzkość.

²⁶ Szerzej: Socha R., *Bezpieczeństwo i zagrożenia – wzajemne relacje*, [w:] B. Kaczmarczyk, A. Wawrzusiszyn (red.), *Wybrane aspekty badań nad bezpieczeństwem*, Ełk 2014.

²⁷ P. Hac, *Współdziałanie wybranych podmiotów bezpieczeństwa wewnętrznego w Polsce w warunkach epidemii covid-19- znaczenie oraz wyzwania*, *Wiedza Obronna* 2020, Vol. 272No. 3ISSN: 2658-0829, 0209-0031, online.

BIBLIOGRAFIA

REFERENCES LIST

PIŚMIENNICTWO LITERATURE

Andraszak N., *Zaangażowanie policjantów w czasie kryzysu*, „E-mentor” nr 3 (85)/2020.

Armstrong M., *Zarządzanie zasobami ludzkimi*, Warszawa, 2011.

Czupryński A., *Sily zbrojne w kształtowaniu bezpieczeństwa publicznego*, „Zeszyty Naukowe Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Kaliszu”, Nr 18/2010, Wydawnictwo Uczelni Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Kaliszu, Kalisz 2010.

Czupryński A., Wiśniewski B., Zboina J., *Bezpieczeństwo. Teoria–Badania–Praktyka*, CNBOP -PIB, Józefów 2015.

Guła P., Prońko J., Wiśniewski B., *Zarządzanie informacją w sytuacjach kryzysowych*, Wyższa Szkoła Administracji, Bielsko-Biała 2009.

Hac P., *Współdziałanie wybranych podmiotów bezpieczeństwa wewnętrznego w Polsce*,

Kaczmarczyk B., Wiśniewski B., Gwardyński R., *Security of an individual*, „Zeszyty Naukowe Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona” w Legnicy Nr 3 (28)/2018, Legnica 2018.

Kogut B., Lubiewski P., *Management and coordination of rescue activities*, “Bulletin of Lviv State University of Life Safety”, Nr 17, Lwów 2018.

Lubiewski P., Drózd A., *Zagrożenie – rozważania na gruncie teorii*, „Zeszyty Naukowe Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy” Nr 3 (28)/2018, Legnica 2018.

Penc J., *Leksykon biznesu*, Warszawa, 1997.

Penc J., *Menadżerowie i organizacje jutra*, Szczytno 2010.

Penc J., *Zarządzanie dla przyszłości*, Kraków 1997.

przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19. Komentarz, Warszawa, 2020.

Socha R., Kaczmarczyk B., Piekarski P., Karpiuk W., *Zasadnicze problemy współdziałania Policji i Straży Granicznej*, Centrum Szkolenia Policji, Legionowo 2012.

Socha R., *Działania Policji w zapobieganiu i zwalczaniu chorób zakaźnych u ludzi*, Warszawa 2020.

Socha R., *Współczesne postrzeganie zagrożeń* [w:] J. Stawnicka, B. Wiśniewski, R. Socha, (red.), *Zarządzanie kryzysowe: teoria, praktyka, konteksty, badania*, Szczytno 2011.

Socha R., *Bezpieczeństwo i zagrożenia – wzajemne relacje*, [w:] B. Kaczmarczyk, A. Wawrzusiszyn (red.), *Wybrane aspekty badań nad bezpieczeństwem*, EtK 2014.

K. Szmid (red.), *Ustawa o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Komentarz*, Warszawa 2020, online.

Wiśniewski B., Prońko J., *Ogniwa ochrony państwa*, Akademia Obrony Narodowej, Warszawa 2003.

Wiśniewski B., Sander G.S., *Zagrożenie, kryzys i sytuacja kryzysowa–jako uwarunkowania życia współczesnego człowieka*, *Bezpieczeństwo i Technika Pożarnicza*, Nr 41, Centrum Naukowo-Badawcze Ochrony Przeciwpożarowej – Państwowy Instytut Badawczy, Józefów 2016.

Wiśniewski B., *System bezpieczeństwa państwa. Konteksty teoretyczne i praktyczne*, Wyższa Szkoła Policji, Szczytno 2013.

Wiśniewski B., Z. Piątek (red. nauk.), *Współczesny wymiar funkcjonowania Policji*, Akademia Obrony Narodowej, Warszawa 2009.

ŹRÓDŁA

SOURCES

Ustawa z dnia 6 kwietnia 1990 r. o *Policji* (Dz.U. z 2020 poz. 2112).

Ustawa z 2 marca 2020 r. o *szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19...* (Dz. U. 2020 poz. 374).

Ustawa z 5 grudnia 2008 r. o *zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi* (tekst jedn. Dz.U. z 2019 r. poz. 1239 ze zm.).

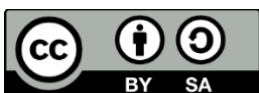
Wyrok Trybunału Konstytucyjnego z dnia 23 września 1997 r., *K 25/96, OTK 1997*.

Wyrok NSA z 16 grudnia 2010 r., *I OSK 962/10*, Legalis.

Dane statystyczne zgromadzone w Komendzie Miejskiej Policji w Tarnowie w okresie od 14.03.2020 r. - 31.12.2020 r.



Copyright (c) 2021 Mariusz DYMURA



This work is licensed under a Creative Commons Attribution-Share Alike 4.0 International License.